

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola Branko Bozovic Podgorica, <skola@os-bbozovic.edu.me>
Sent: Wednesday, April 5, 2023 1:27 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: 7.pdf; 6.pdf; 5.pdf; 4 (1).pdf; 3 (1).pdf; 2 (1).pdf; 1 (1).pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
05.04.2023

Org. Јед.	Звој	Поштом	Вриједност
620101/013			



Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

Дјеловодни број: 264
Подгорица, 03.04.2023.године

На основу чл.29 и члана 37 Закона о раду („Сл.лист ЦГ“ бр.74/19, 8/21, 59/21 и 68/21),члана 82 ст.1 тачка 6 и 101 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист РЦГ бр. 61/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр.45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21, 146/21 и 3/23) и Одлуке Директорице школе бр.252 од 31.03.2023.год. ЈУ ОШ „БРАНКО БОЖОВИЋ“ Подгорица (у даљем тексту: послодавац) и запослени Данило Гајевић ЈМБГ [REDACTED] са завршеним Филозофским факултетом (у даљем тексту запослени) дана 03.04.2023.год., закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог/е и послодавца.

Члан 2

Запослени/а заснива радни однос Уговором о раду на одређено вријеме, до повратка запослене са породичског осуства, а најдуже до 31.08.2023.год., почев од 03.04.2023.год. са пуним радним временом.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Уколико запослени/а без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао/а радни однос.

Члан 3

Запослени/а се распоређује на послове радног мјеста- Професор разредне наставе, приhvата обављање послова и задатака предвиђених Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста .

Пробни рад запосленог/е траје 2 мјесеца.

Запослени/а за вријеме пробног рада има сва права и обавезе из радног односа, у складу са пословима радног мјеста које обавља.

Уколико запослени/а за вријеме пробног рада не задовољи на пословима радног мјеста , престаје му/јој радни однос даном истека рока одређеног у ставу 2 овог члана

Члан 4

Када то захтијева процес и организација рада, запослени/а може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме , знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени/а може, без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 5

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом , колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6

Зарада наставника се увећава по основу:

- Минулог рада;
- Одељенског старјешинства;
- Часа преко норме;
- Стеченог звања ;

Зарада да се исплаћује у роковима а најмање један пут мјесечно

Приликом исплате зараде, послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

Стартни основ за обрачун зараде –коэффициента 9,20 .

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Запослени има право на заштиту од понашања које представља мобинг у складу са Законом о забрани злостављања на раду.

Запослени који врши мобинг, односно не пријави понашање које може представљати мобинг или злоупотреби право на заштиту од мобинга одговоран је за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности.

Члан 8

Запослени/а има право :

- на одмор у току рада који ће користити у складу са кућним редом школе;
- на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно ;
- на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно;

Запослени има право на 1/12 годишњег одмора за сваки навршени мјесец дана рада код послодавца ако у тој календарској години заснива радни однос или му престаје радни однос код послодавца.

Запослени се не може одрећи права на годишњи одмор, нити му се то право може ускратити.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом , колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор се закључује на одређено вријеме, а најдуже до 31.08.2023.год, почев од 03.04.2023.год.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом овог уговора запослени и послодавац могу повјерити Агенцији за мирно рјешавање радних спорова, у складу са посебним законом.

У колико се спор не ријеши мирним путем надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка, један за запосленог два за послодавца.

ЗАПОСЛЕНИ,

Данило Гајсвић



ПОСЛОДАВАЦ,

ЈУ ОШ „Бранко Божовић“

Биљана Стаматовић, Директорица





ШКОЛА
"Бранко Боковић"
ПОДГОРИЦА

Црна Гора

Јавна установа Основна школа „Бранко Боковић“

Улица Јарослава Черњака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@us-hbozovic.ccg.me

Дјеловодни број: 263

Подгорица, 03.04.2023.године

На основу чл.29 и члана 37 Закона о раду („Сл.лист ЦГ“ бр.74/19, 8/21, 59/21 и 68/21),члана 82 ст.1 тачка б и 101 Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист РЦГ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр.45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21, 146/21 и 3/23) и Одлуке Директорице школе бр.251 од 31.03.2023.год. ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" Подгорица (у даљем тексту: послодавац) и запослени Мирјана Раичевић ЈМБГ [REDACTED] са завршеним Филозофским факултетом (у даљем тексту запослени) дана 03.04.2023.год., закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог/е и послодавца.

Члан 2

Запослени/а заснива радни однос Уговором о раду на одређено вријеме, до повратка запослене са боловања, а најдуже до 31.08.2023.год., почев од 03.04.2023.год. са пуним радним временом.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Уколико запослени/а без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао/а радни однос.

Члан 3

Запослени/а се распоређује на послове радног мјеста. Професор разредне наставе, прихвата обављање послова и задатака предвиђених Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Пробни рад запосленог/е траје 2 мјесеца.

Запослени/а за вријеме пробног рада има сва права и обавезе из радног односа, у складу са пословима радног мјеста које обавља.

Уколико запослени/а за вријеме пробног рада не задовољи на пословима радног мјеста, престаје му/јој радни однос даном истека рока одређеног у ставу 2 овог члана.

Члан 4

Када то захтијева процес и организација рада, запослени/а може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени/а може, без његово сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 5

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6

Зарада наставника се увећава по основу:

- Минулог рада;
- Одељенског старјешинства;
- Часа преко норме;
- Стеченог звања;

Зарада да се исплаћује у роковима а најмање један пут мјесечно.

Приликом исплате зараде, послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

Старти основ за обрачун зараде – коефицијента 9,20.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Запослени има право на заштиту од понашања које представља мобинг у складу са Законом о забрани злостављања на раду.

Запослени који врши мобинг, односно не пријави понашање које може представљати мобинг или злоупотреби право на заштиту од мобинга одговоран је за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности.

Члан 8

Запослени/а има право :

- на одмор у току рада који ће користити у складу са кућним редом школе;
- на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно ;
- на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно;

Запослени има право на 1/12 годишњег одмора за сваки навршени мјесец дана рада код послодавца ако у тој календарској години заснива радни однос или му престаје радни однос код послодавца.

Запослени се не може одрећи права на годишњи одмор, нити му се то право може ускратити.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом , колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор се закључује на одређено вријеме, а најдуже до 31.08.2023.год, почев од 03.04.2023.год..

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

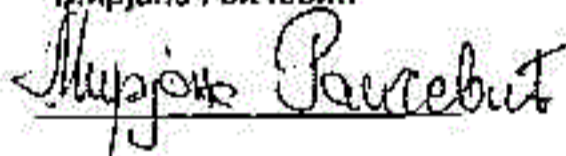
У случају спора поводом овог уговора запослени и послодавац могу повјерити Агенцији за мирно рјешавање радних спорова, у складу са посебним законом.

У колико се спор не ријеша мирним путем надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка, један за запосленог два за послодавца.

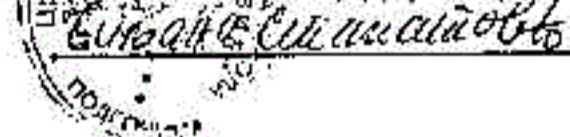
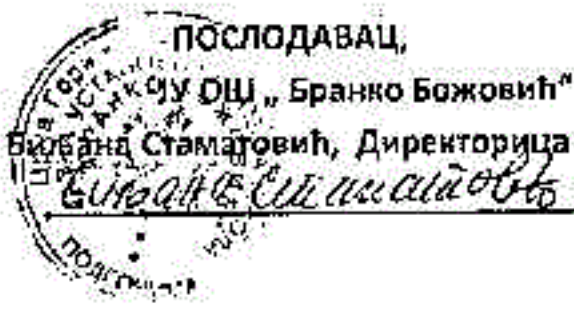
ЗАПОСЛЕНИ,

Мирјана Раичевић



ПОСЛОДАВАЦ,

Београдској ОШ „Бранко Божовић“
Бранка Стаматовић, Директорица



Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

Дјеловодни број: 266
Подгорица, 03.04.2023.године

На основу чл.29 и члана 37 Закона о раду („ Сл.лист ЦГ“ бр.74/19, 8/21, 59/21 и 68/21),члана 82 ст.1 тачка 6 и.101 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист РЦГ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр.45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21, 146/21 и 3/23) и Одлуке Директорице школе бр.250 од 31.03.2023.год. ЈУ ОШ “БРАНКО БОЖОВИЋ” Подгорица (у даљем тексту: послодавац) и запослени Никола Чукић ЈМБ [REDACTED] дипломирани професор физичког васпитања и спорта (у даљем тексту запослени) дана 03.04.2023.год., закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог/е и послодавца.

Члан 2

Запослени/а заснива радни однос Уговором о раду на одређено вријеме, до повратка запосленог са боловања, а најдуже до 31.08.2023.год., почев од 03.04.2023.год. са пуним радним временом.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Уколико запослени/а без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао/а радни однос.

Члан 3

Запослени/а се распоређује на послове радног мјеста- Професор/ца физичког васпитања, прихвата обављање послова и задатака предвиђених Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста .

Пробни рад запосленог/е траје 2 мјесеца.

Запослени/а за вријеме пробног рада има сва права и обавезе из радног односа, у складу са пословима радног мјеста које обавља.

Уколико запослени/а за вријеме пробног рада не задовољи на пословима радног мјеста , престаје му/јој радни однос даном истека рока одређеног у ставу 2 овог члана

Члан 4

Када то захтијева процес и организација рада, запослени/а може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме , знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени/а може, без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 5

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом , колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6

Зарада наставника се увећава по основу:

- Минулог рада;
- Одељенског старјешинства;
- Часа преко норме;
- Стеченог звања ;

Зарада да се исплаћује у роковима а најмање један пут мјесечно

Приликом исплате зараде, послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

Стартни основ за обрачун зараде – коефицијента 9,20 .

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Запослени има право на заштиту од понашања које представља мобинг у Складу са Законом о забрани злостављања на раду.

Запослени који врши мобинг, односно не пријави понашање које може представљати мобинг или злоупотреби право на заштиту од мобинга одговоран је за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности.

Члан 8

Запослени/а има право :

- на одмор у току рада који ће користити у складу са кућним редом школе;
- на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно ;
- на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно;

Запослени има право на 1/12 годишњег одмора за сваки навршени мјесец дана рада код послодавца ако у тој календарској години заснива радни однос или му престаје радни однос код послодавца.

Запослени се не може одрећи права на годишњи одмор, нити му се то право може ускратити.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом , колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор се закључује на одређено вријеме до повратка запосленог са боловања, а најдуже до 31.08.2023.год, почев од 03.04.2023.год.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом овог уговора запослени и послодавац могу повјерити Агенцији за мирно рјешавање радних спорова, у складу са посебним законом.

У колико се спор не ријешити мирним путем надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка, један за запосленог два за послодавца.

ЗАПОСЛЕНИ,

Никола Чукић



ПОСЛОДАВАЦ,

ЈУ ОШ „Бранко Божовић“

Билјана Стаматовић, Директорица






Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Черњака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@jos-bbozovic.edu.me

Дјеловодни број: 265
Подгорица, 03.04.2023. године

На основу чл.29 и члана 37 Закона о раду („Сл.лист ЦГ“ бр.74/19, 8/21, 59/21 и 68/21),члана 82 ст.1 тачка 6 и 101 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист РЦГ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр.45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21, 146/21 и 3/23) и Одлуке Директорице школе бр.249 од 31.03.2023.год. ЈУ ОШ „БРАНКО БОЖОВИЋ“ Подгорица (у даљем тексту: послодавац) и запослена Мирјана Церовић ЈМБГ [REDACTED] са завршеним Филозофским факултетом (у даљем тексту запослени) дана 03.04.2023.год., закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог/е и послодавца.

Члан 2

Запослени/а заснива радни однос Уговором о раду на одређено вријеме, до повратка запослене са боловања, а најдуже до 31.08.2023.год., почев од 03.04.2023.год. са пуним радним временом.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Уколико запослени/а без оправдајног разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао/а радни однос.

Члан 3

Запослени/а се распоређује на послове радног мјеста- Професор/ица ЦСБХ језика и књижевности, прихвата обављање послова и задатака предвиђених Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста .

Пробни рад запосленог/е траје 2 мјесеца.

Запослени/а за вријеме пробног рада има сва права и обавезе из радног односа, у складу са пословима радног мјеста које обавља.

Уколико запослени/а за вријеме пробног рада не задовољи на пословима радног мјеста , престаје му/јој радни однос даном истека рока одређеног у ставу 2 овог члана

Члан 4

Када то захтијева процес и организација рада, запослени/а може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме ; знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени/а може, без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 5

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом , колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6

Зарада наставника се увећава по основу:

- Минулог рада;
- Одељенског старјешинства;
- Часа преко норме;
- Стеченог звања ;

Зарада да се исплаћује у роковима а најмање један пут мјесечно

Приликом исплате зараде, послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

Стартни основ за обрачун зараде –коэффициента 9,20 ..

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Запослени има право на заштиту од понашања које представља мобинг у складу са Законом о забрани злостављања на раду.

Запослени који врши мобинг, односно не пријави понашање које може представљати мобинг или злоупотреби право на заштиту од мобинга одговоран је за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности.

Члан 8

Запослени/а има право :

- на одмор у току рада који ће користити у складу са кућним редом школе;
- на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно ;
- на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно;

Запослени има право на 1/12 годишњег одмора за сваки навршени мјесец дана рада код послодавца ако у тој календарској години заснива радни однос или му престаје радни однос код послодавца.

Запослени се не може одрећи права на годишњи одмор, нити му се то право може ускратити.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свому придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом , колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор се закључује на одређено вријеме до повратка запослене са боловања, а најдуже до 31.08.2023.год, почев од 03.04.2023.год..

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

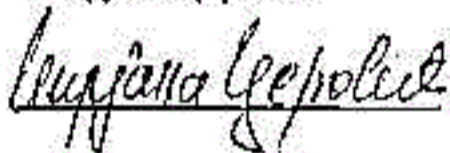
Члан 12

У случају спора поводом овог уговора запослени и послодавац могу повјерити Агенцији за мирно рјешавање радних спорова, у складу са посебним законом.



У колико се спор не ријеши мирним путем надлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка, један за запосленог два за послодавца.

ЗАПОСЛЕНИ,
Мирјана Церовић



ПОСЛОДАВАЦ,

ЈУ.ОШ „Бранко Божовић“
Биљана Стамаковић, Директорица





Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослави Чермака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

Дјеловодни број: 262
Подгорица, 03.04.2023.године

На основу чл.29 и члана 37 Закона о раду („Сл.лист ЦГ“ бр.74/19, 8/21, 59/21 и 68/21),члана 82 ст.1 тачка 6 и 101 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист РЦГ бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и Сл.лист ЦГ бр.45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21, 146/21 и 3/23) и Одлуке директорице школе бр.253 од 31.03.2023.год. ЈУ ОШ „БРАНКО БОЖОВИЋ“ Подгорица (у даљем тексту: послодавац) и запослена Милица Секулић ЈМБГ [REDACTED] а завршеним Филозофским факултетом (у даљем тексту запослени) дана 03.04.2023.год., закључили су-

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос Уговором о раду на одређено вријеме, до повратка запосленог са боловања, а најдуже до 31.08.2023.год., почев од 03.04.2023.год. са пуним радним временом.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Уколико запослени/а без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није заснова/ла радни однос.

Члан 3

Запослени/а се распоређује на послове радног мјеста-Педагог, прихвата обављање послова и задатака предвиђених Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста .

Пробни рад запосленог/е траје 2 мјесеца.

Запослени/а за вријеме пробног рада има сва права и обавезе из радног односа, у складу са пословима радног мјеста које обавља.

Уколико запослени/а за вријеме пробног рада не задовољи на пословима радног мјеста , престаје му радни однос даном истека рока одређеног у ставу 2 овог члана

Члан 4

Када то захтијева процес и организација рада, запослени/а може бити распоређен/а на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме , знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени/а може, без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 5

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом , колективним уговором и својим општим актима.

Члан 6

Зарада наставника се увећава по основу:

- Минулог рада;
- Одељенског старјешинства;
- Часа преко нормс;
- Сеченог звања ;

Зарада да се исплаћује у роковима а најмање један пут мјесечно

Приликом исплате зараде, послодавац је дужан да запосленом уручи обрачун зараде.

Стартни основ за обрачун зараде –коэффициента 9,20.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Запослени има право на заштиту од понашања које представља мобинг у Складу са Законом о забрани злостављања на раду.

Запослени који врши мобинг, односно не пријави понашање које може представљати мобинг или злоупотреби право на заштиту од мобинга одговоран је за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности.

Члан 8

Запослени има право :

- на одмор у току рада који ће користити у складу са кућним редом школе;
- на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно ;
- на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно

Запослени има право на 1/12 годишњег одмора за сваки завршени мјесец дана рада код послодавца ако у тој календарској години заснива радни однос или му престаје радни однос код послодавца.

Запослени се не може одрећи права на годишњи одмор, нити му се то право може ускратити.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом ; колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор се закључује на одређено вријеме, а најдуже до 31.08.2023.год, почев од 03.04.2023.год:

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом овог уговора запослени и послодавац могу повјерити Агенцији за мирно рјешавање радних спорова, у складу са посебним законом.

У колико се спор не ријеша мирним путем дадлежан је суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка, један за запосленог два за послодавца.

ЗАПОСЛЕНИ,

Милица Секулић

М. Секулић

ПОСЛОДАВАЦ,

ОШ „Бранко Божовић“

Биљана Стаматовић, Директорица

Биљана Стаматовић





ЈУ ОШ
"Бранко Божовић"
ПОДГОРИЦА

Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
е-маил: skola@os-bbozovic.edu.me

Дјеловодни број: 267

Подгорица, 03.04.2023.године

На основу члана 202 Закона о раду (Службени лист ЦГ, број 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 I 145/21), ЈУ ОШ "Бранко Божовић" у Подгорици, коју заступа Директорица Биљана Стаматовић, (даље: послодавац) и Тања Никчевић, ЈМБ ██████████ са завршеним Филозофским факултетом, распоређена на радном мјесту библиотекар/ка са половином пуног радног времена на одређено вријеме у ЈУ ОШ „Бранко Божовић“ Подгорица (даље: извршилац посла), закључују-

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

Члан 1

Извршилац посла преузима обавезу да за послодавца обавља послове библиотекара.

Извршилац посла ће наведене послове обављати у сједишту послодавца, односно у ЈУ ОШ "Бранко Божовић" у Подгорици.

Члан 2

Послове из члана 1 извршилац посла ће обављати од 03.04. 2023.г. до 07.04.2023.год. у трајању по четири сата дневно –половина пуног радног времена.

Евиденцију о радним сатима ће водити послодавац, на крају сваке радне недеље.

Извршилац посла ће давати сагласност на ту евиденцију својим потписом.

Члан 3

Овај уговор се закључује ради обављања посла у периоду од 03.04.2023.год. до 07.04.2023.год.

На име обављеног посла по основу овог уговора, послодавац ће извршиоцу посла исплатити новчану накнаду у нето износу од 103,10 еура.

По завршетку посла послодавац и извршилац посла могу, уколико се укаже потреба за даљим радом извршиоца посла, закључити анекс уговора.

Члан 4

Евентуалне спорове по овом уговору уговорне стране решаваће споразумно, а спорове који се не могу решити споразумно, решаваће надлежни суд у Подгорици.

Члан 5

Овај уговор сачињен је у три истоветна примерка од којих по један примерак задржава свака уговорна страна.

ИЗВРШИЛАЦ ПОСЛА

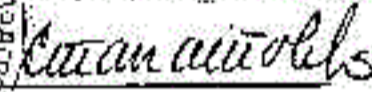
Тања Никчевић



ПОСЛОДАВАЦ

ЈУ ОШ "Бранко Божовић" - Директорица Биљана Стаматовић







ЈУ ОШ
"Бранко Божовић"
ПОДГОРИЦА

Црна Гора
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица
телефон: +382 20 270 479
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

Дјеловодни број: 277

Подгорица, 05.04.2023.године

На основу члана 202 Закона о раду (Службени лист ЦГ, број 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 | 145/21), ЈУ ОШ "Бранко Божовић" у Подгорици, коју заступа Директорица Биљана Стаматовић, (даље: послодавац) и Бојана Вукојевић, ЈМ [REDACTED] степен специјалисте (Спец.Арт) енглески језик и књижевност, распоређена на радном мјесту наставник/ца енглеског језика са непуним радним временом на одређено вријеме у ЈУ ОШ „Бранко Божовић“ Подгорица (даље: извршилац посла), закључују-

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

Члан 1

Извршилац посла преузима обавезу да за послодавца обавља посао наставника енглеског језика.

Извршилац посла ће наведене послове обављати у сједишту послодавца, односно у ЈУ ОШ "Бранко Божовић" у Подгорици.

Члан 2

Послове из члана 1 извршилац посла ће обављати од 05.04. 2023.г. до 10.04.2023.год. у трајању од 10 наставних часова седмично.

Евиденцију о радним сатима ће водити послодавац, на крају сваке радне недеље.

Извршилац посла ће давати сагласност на ту евиденцију својим потписом.

Члан 3

Овај уговор се закључује ради обављања посла у периоду од 05.04.2023.год. - 10.04.2023.год.,

На име обављеног посла по основу овог уговора, послодавац ће извршиоцу посла исплатити новчану накнаду у бруто износу од 80,01 еура.

По завршетку посла послодавац и извршилац посла могу, уколико се укаже потреба за даљим радом извршиоца посла, закључити анекс уговора.

Члан 4

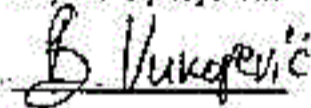
Евентуалне спорове по овом уговору уговорне стране решаваће споразумно, а спорове који се не могу решити споразумно, решаваће надлежни суд у Подгорици.

Члан 5

Овај уговор сачињен је у три истоветна примерка од којих по један примерак задржава свака уговорна страна.

ИЗВРШИЛАЦ ПОСЛА

Бојана Вукојевић



ПОСЛОДАВАЦ

ЈУ ОШ "Бранко Божовић" Директорица Биљана Стаматовић

