

## Ljiljana Jušković

---

**From:** Osnovna skola "Braća Ribar" Nikšić <skola@os-bribar-nk.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, March 14, 2023 11:14 AM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije  
**Attachments:** Ugovor Svetlana.pdf

Poštovani,  
U prilogu šaljem Ugovor.

S poštovanjem  
JU OŠ "Braća Ribar"  
Nikšić

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Priloženo:	Prilog	Vrijednost
Org. jed 15-03-2023		
03-01-70/		

4287

CRNA GORA  
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"

Broj: 181  
Nikšić, 14.03.2023. god

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21, 145/21) i člana 101, b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 14.03.2023.godine zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

do 30 dana

Između:

1. JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa v.d. direktorice Biljana Krtolica (u daljem tekstu Poslodavac) i
2. Svetlana Đukanović, Dipl. Učitelj, iz [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO] (u daljem tekstu Zaposleni)

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Svetlanom Đukanović, dipl. učitelj sa VII st. str. sprema na radnom mjestu Profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja (Nade Milović) a najkasnije mjesec dana, do 12.04.2023.godine.

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 14.03.2023. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“ - Nikšić.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesor razredne nastave, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII-stepen stručne sprema.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

do se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

#### Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

#### Zarada zaposlenog

#### Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9.20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:  
do 10 godina 0.50%  
od 10 do 20 godina 0.75%  
preko 20 godina 1%

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

#### Posebna obaveza poslodavca

#### Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

#### Zaštita na radu

#### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i situacijama utvrdjenih Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerici ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjana sadržen u tri istovjetna primjeka istovjetnog teksta.

- zaposlenom IX;

- personalni dosije IX;

obračunskoj službi IX;

Zaposleni:

Svetlana Đukanović

*Svetlana Đukanović*

Poslodavac

JU OŠ "Braća Ribar"

Direktorica

*Irena Jovanović*

