



Broj:	30-03-2018
Dat. prij.	
02-02-	260/

1783

JU OŠ "Boro Vukmirović"
Rijeka Crnojevića
Tel/fax: 041/239-402
Mob: 067696557
E-mail adresa: skola@os-bvukmirovic.edu.me
Žiro račun: 550-15796-31
Broj: 132
Datum: 28.03.2018.

Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Obavještenje o prijemu radnika

Poštovani,

Dostavljamo Vam podatke o radnici primljenoj na radno mjesto sekretar-račnovodja u JU OŠ "Boro Vukmirović", Rijeka Crnojevića, Cetinje.

Od 27.03.2018 godine upražnjeno je radno mjesto **sekretar-račnovoda** iz razloga da je Milomirka Zejak, JMB 270395128810 koja je bila zaposlena na tom radnom mjestu na neodređeno vrijeme, stekla uslov za penziju. Imenovana je navršila 67 godina starosti, 42 godine radnog staža. Zbog hitnosti posla odmah je angažovano lice na pomenutom radnom mjestu do raspisivanja konkursa, a najdalje do 30 dana.

Napomena:

Radno mjesto je sistematizovano Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Boro Vukmirović“ Rijeka Crnojevića za 0.25% norme sa dopunom u JU OŠ „Šunjo Pešikan na Trešnjevku sa 0.50% norme što iznosi 0.75% od pune norme.

S poštovanjem,



V.D. direktorica
Ana Novaković-Adžić

Ana Novaković-Adžić

Broj 126

Rijeka Crnojevića, 26.03 2018 gor

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", br. 45/10, 45/11, 39/13), JU OŠ "Boro Vukmirović" u Rijeci Crnojevića (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa **Ana Novaković Adžić** V.D. direktorica i **Lola Vujić** iz Cetinja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 26.03.2018. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar-računovođa.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, **28.03.2018.** godine sa radnim vremenom od **10 časova** sedmično, do realizacije konkursa, a najdalje 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad **28.03.2018.** godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, praznika i drugih odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nijesu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti na Cetinju.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

U Rijeci Crnojevića

26.03.2018. godine

Zaposleni:

Lola Vujović

Za Poslodavca:

ANA NOVAKOVIĆ-ADŽIĆ

