



JU OŠ "Boro Vukmirović"
Rijeka Crnojevića
Tel/fax: 041/239-402
Mob: 067696557
E-mail adresa: skola@os-bvukmirovic.edu.me
Žiro račun: 550-15796-31
Broj: 203
Datum: 03.05.2018.

Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Obavještenje o prijemu radnika

Poštovani,

S poštovanjem,

V.D.direktorica
Ana Novaković-Adžić

Ana Novaković-Adžić

Broj: 192

Datum: 27.04.2018. god.

Na osnovu člana 21, Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14; člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. List CG" br. 45/10, 45/11, 39/13) i člana 14 Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Boro Vukmirović" u Rijeci Crnojevića, V.D. direktorica Ana Novaković Adžić je dana 27.04.2018.godine donijela:

ODLUKU
O
ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Vujović Lola se prima u radni odnos u JU OŠ "Boro Vukmirović"-Rijeka Crnojevića na probni rad u trajanju od 3 mjeseca, na radnom mjestu sekretar-računovođa, od 10 časova sedmično od 29.04.2018. godine.

Zaposleni će početi sa radom 29.04.2018.godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

Obrazloženje:

Dana 04.04.2018. godine na Zavodu za zapošljavanje Crne Gore i u Dnevnom listu "Dnevne novine" objavljen je konkurs/oglas za radno mjesto sekretar-računovođa, na istom se prijavio jedan kandidat koji je zadovoljavao uslove konkursa/oglasa, pa je samim tim i primljen. Vujović Lola se prima na probni rad u trajanju od 3 mjeseca, od 29.04.2018. godine.

Pomenuto radno mjesto je upraznjeno, a sistematizovano je Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

Pravna poruka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod nadležnog suda opšte nadležnosti na Cetinje.

Dostavljeno:

- Zaposlenom Vujović Lola
- Arhivi
- Blagajni

V.D. Direktorica
Ana Novaković-Adžić

Ana Novaković-Adžić

193

27.04.2018 god

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", br. 45/10, 45/11, 39/13), JU OŠ "Boro Vukmirović" u Rijeci Crnojevića (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa **Ana Novaković-Adžić** V.D. direktorica i **Lola Vujović**, iz Cetinja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 27.04.2018.godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se prima na probni rad u trajanju od 3 mjeseca.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar/računovođa.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca probnog rada, od 29.4.2018. godine sa radnim vremenom od 10 časova sedmično.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, praznika i drugih odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koje nijesu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti na Cetinju.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

U Rijeci Crnojeviča

27.04.2018. godine

Zaposleni:

Vuković Boban

Za Poslodavca:

Ana Novaković Adžić