

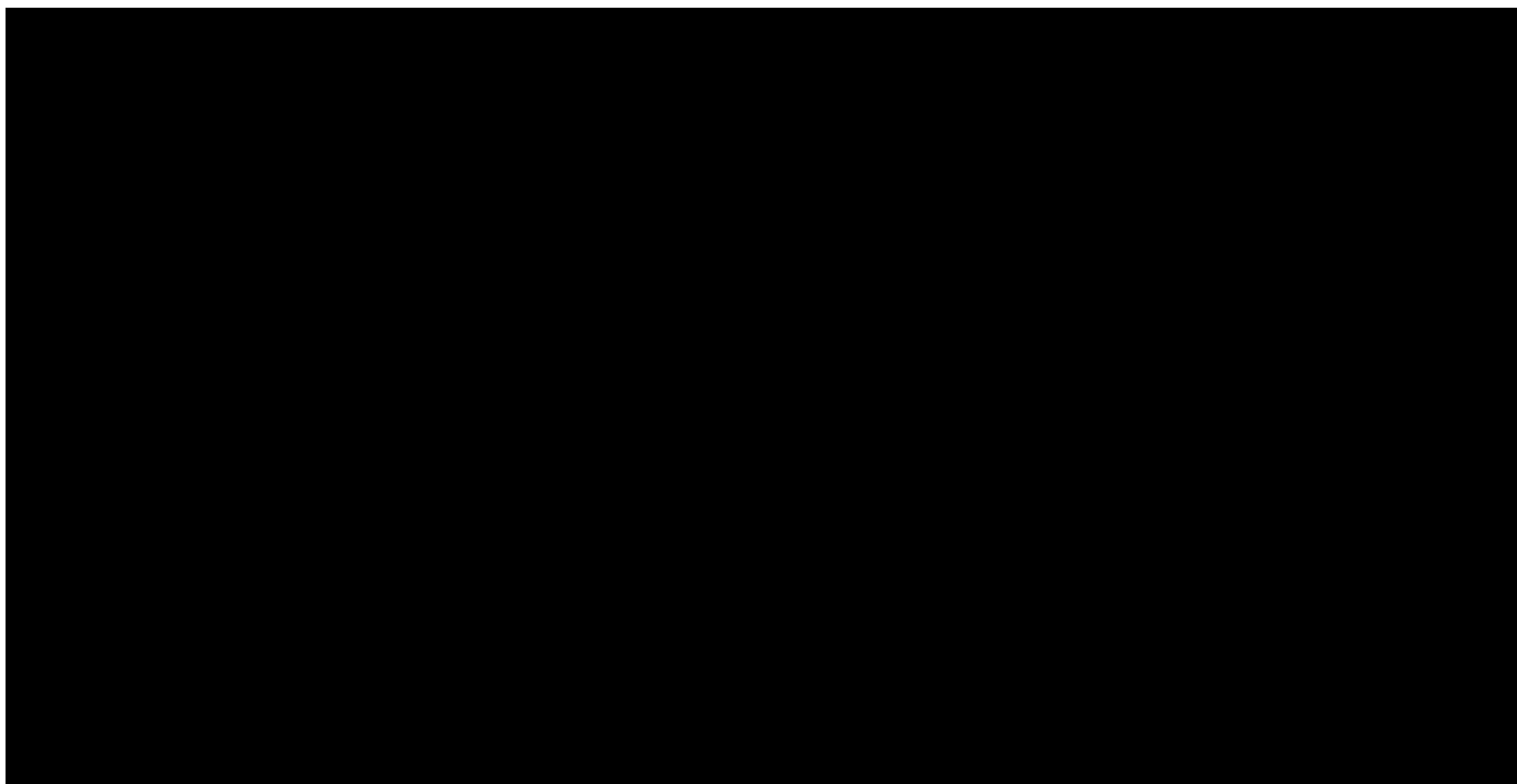


CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno: 16-04-2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-01-	260/		2566

JU OŠ "Boro Vukmirović"
Rijeka Crnojevića
Tel/fax: 041/239-402
Mob: 067696557
E-mail adresa: skola@os-bvukmirovic.edu.me
Žiro račun: 550-15796-31
Broj: 170
Datum: 16.04.2018.god.

Agencija za sprječavanje korupcije



V.D. direktorica
Ana Novaković-Adžić,
ANA Novaković-Adžić

Broj 80 / 18

Na osnovu člana 21, Zakona o radu Sl. List CG br. 49 / 08, 59/11, 66/12, 63/14 i 20/18
člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list CG», br. 64 / 02,
31/05, 49/07 i « Sl. list CG br «.45/10, 45/11, 39/13), JU OŠ «Boro Vukmirović» iz
Rijeke Crnojevića (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa **Ana Novaković-Adžić**,
v.d. direktorica, i **Petričević Verica** iz Rijeke Crnojevića JMBG [REDACTED] (u
daljem tekstu Zaposleni), dana 6.03.2018. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto **radnica na održavanju higijene (higijeničarka)**.
3. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktom poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na
- Određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od **40** časova nedeljno
od **07.03.2018** godine a najdalje do **30** dana.
5. Sa radom po ovom ugovoru zaposleni će početi dana **07.03.2018.** godine.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena i odlukom direktora škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktom.
8. Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, i drugim propisima i svojim opštim aktima
9. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
11. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.
12. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac a jedan zaposleni

U R.Crnojevića
06.03. 2018 godine.

Zaposleni,

[Handwritten signature]



Za Poslodavca,

[Handwritten signature]

Broj 153

Rijeka Crnojevića, 05.04. 2018 god

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", br. 45/10, 45/11, 39/13), JU OŠ "Boro Vukmirović" u Rijeci Crnojevića (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa **Ana Novaković Adžić**, v.d. direktorica, i **Petričević Verica** iz Rijeke Crnojevića JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 05.04.2018. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **radnica na održavanju higijene (higijeničarka)**.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od **40** časova sedmično od **07.04.2018.** godine, a najdalje do **30** dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad **07.04.2018.** godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, praznika i drugih odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nijesu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti na Cetinju.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

U Rijeci Crmojevića

05.04.2018. godine

Zaposleni:

Andrejurek Bepuzg

Za Poslodavca:



Ana Novaković-Adrić