

## Ljiljana Jušković

---

**From:** Osnovna skola "Bogdan Kotlica" Savnik <skola@os-bkotlica.edu.me>  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 10:21 AM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Ugovori o radu  
**Attachments:** Dejan Višnjic.pdf; Milojka Cerovic.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	Орг. јед.	Бр.	Датум	Вриједност
	501587	177	04.04.2023	

182  
0504 03

CRNA GORA

OPŠTINA ŠAVNIK

JU OŠ „BOGDAN KOTLICA“ BOAN

Na osnovu čl. 20, čl. 29 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19), JU OŠ „Bogdan Kotlica“ u Boanu, Boan bb, opština Šavnik, koju zastupa Čedomir Ašanin kao vd direktor (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik Dejan Visnjic, Filozofski fakultet, stepen specijaliste geografije, prosvetno pedagoski smjer, VII stepen stručne spreme, JMBG: [REDACTED] z Nikšića, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

### UGOVOR O RADU

#### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme – do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30.4.2023.godine.

#### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 1.4.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

#### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto- nastavnika istorije i geografije u JU OŠ „Bogdan Kotlica“ Boan na 6 časova istorije i 5 časova geografije i JU OŠ „Ivan Corovic“ Gornja Bukovica na 2 casa istorije i 2 casa geografije. Poslodavac ovim Ugovorom potvrđava zaposlanom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatke iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-154 od 01.09.2017. godine.

#### Član 5.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom na 8 casova istorije, 7 casova geografije i razrednim starjesinstvom, na 38 radnih sati.

#### Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 9.20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Strane od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor.

Strane mogu otkážeti Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu

Ugovora o radu, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i otkaz o otkazu je konačan.

Odluka o Otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radnom mjestu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa

Zaposlenom može prestatl radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

#### Član 15.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti), u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu

#### Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 18

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Dejan Višnjić

*Dejan Višnjić*

M.P.

VD DIREKTORA ŠKOLE

Čedomir Ašanin

*Čedomir Ašanin*

181  
OK 04 23

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 101а Општег закона о васпитању и образовању (Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ ОШ «Богдан Котлица» Боан, коју заступа директор, Чedomир Анђанин (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Милојком Церовић (ЈМБГ [REDACTED]) из Тушине, по занимању НК радник (у даљем тексту запослени), закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста радника на одржавању хигијене у ЈУ ОШ «Богдан Котлица» Боан за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен I степен стручне спреме.

### Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме – са пуним радним временом од 40 радних часова недјелно, до повратка раднице са боловања, а најдуже до 30.4.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.4.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописану пријаву на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

#### Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

#### Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Милојка Церовић

*Милојка Церовић*

М.П.

директор,

Чедомир Ашавић

*Чедомир Ашавић*