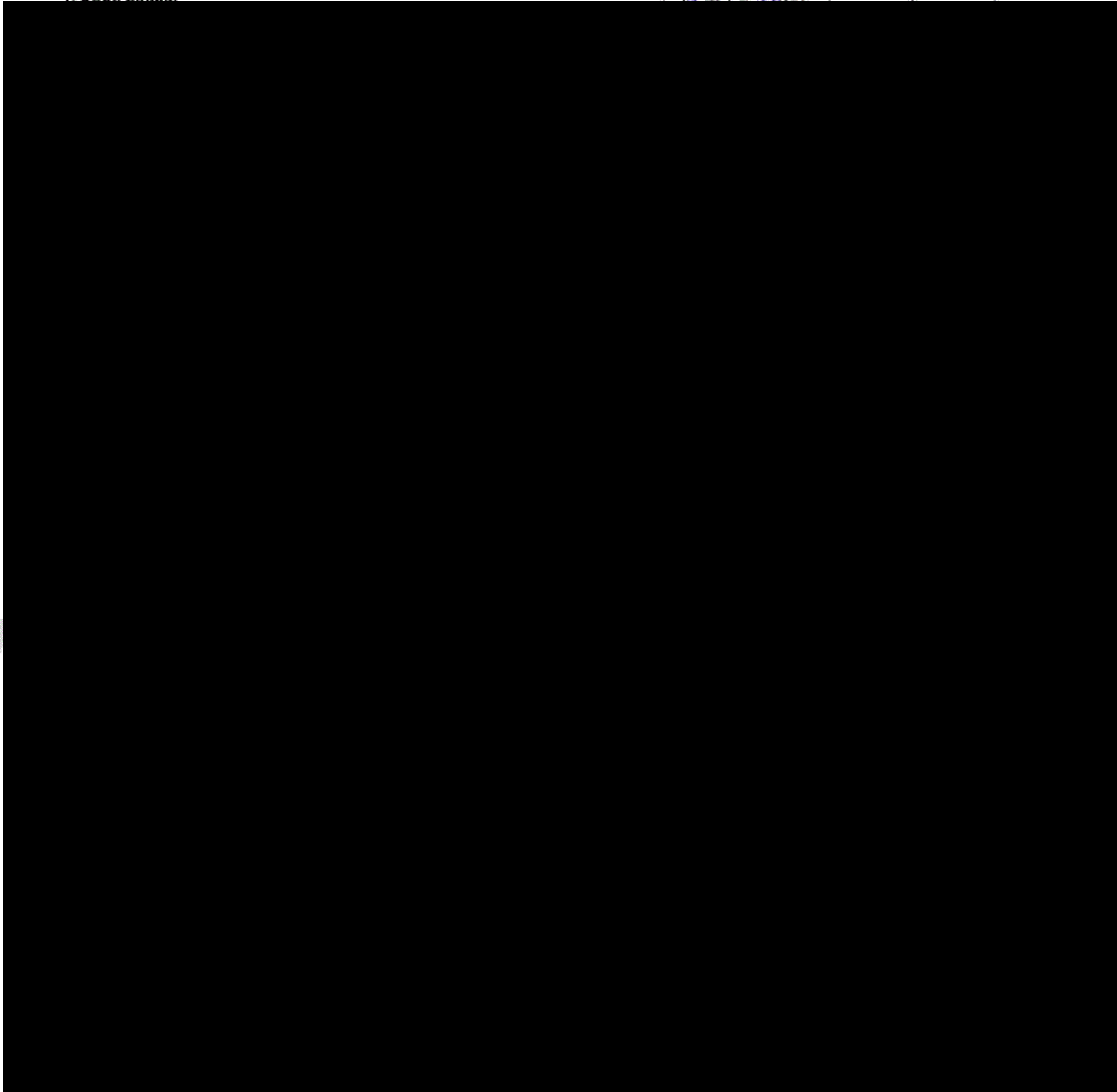


DODATAK B: Registracija fizičkog lica

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPIJEČANJE I KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	Dat	04-2018	Vrijednost
1	09.02	06.07	

1. Opšti podaci



Datum podnošenja prijave
09.02.2018



Službenik Poreske uprave
Duško Lakčević

01-46
08.02.18
JU OŠ „BOGDAN KOTLICA“

BOAN-ŠAVNIK

Na osnovu člana 82 stav 1. tačka 6. Opšteg Zakona o vaspitanju i obrazovanju „Sl. list Crne gore br.64/02 od 28.12.2002., 31/05 od 18.05.2005., 49/07 od 10.08.2007. i Sl. list CG br. 04/08 od 17.01.2008., 21/09 od 20.03.2009., 45/10 od 04.08.2010., 40/11 od 08.08.2011., 45/11 od 09.09.2011., 36/13 od 26.07.2013., 39/13 od 07.08.2013.“, član 47/17 od 19.07.2017.godine i člana 23.tačke6. Statuta škole, broj 06-61 od 20.12.2010. i člana 1, stav 1. Odluke o izmjenama statuta, broj 01-153 od 01.09.2017.godine

ODLUKU

O

Izboru kandidata na određeno vrijeme

1. Marko Vučković, sa završenim filozofskim fakultetom, VII-1 nivoomnacionalnog okvira kvalifikacija, Bachelor učiteljski studij, zasniva radni odnos u JU OŠ „Bogdan Kotlica“ Boan, u PO Bare na poslovima profesora razredne nastave.
2. Radni odnos sa imenovanim zasnovaće se ugovorom o radu na period od 08.02.2018. godine do povratka radnice sa porodiljskog odsustva, a najkasnije do 30.06.2018.godine
3. Imenovani je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 08.02.2018.godine.
4. Međusobna prava, obaveze i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu i opštim aktima poslodavca, biće regulisani Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.
6. Ova odluka je konačna

OBRAZLOŽENJE

Na konkursu objavljenom dana 22.01.2018.godine u dnevnom listu „Dan“, na rano mjesto profesor razredne nastave prijavu je podnio jedan kandidat:

- Marko Vučković

Uvidom u dokumentaciju utvrđeno je da kandidat ispunjava uslove predviđene konkursom

Komisija za davanje predloga o izboru kandidata po konkursu je dostavila izvještaj broj 01-44 od 08.02.2018.godine sa prijedlogom da se u radni odnos primi Marko Vučković, radi kontinuiteta nastave. Na osnovu uvida u dokumentaciju i na osnovu prijedloga Komisije, odgovorno lice u školi je donijelo odluku da se u radni odnos primi Marko Vučković

Pravna pouka: protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Agencije za mirno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

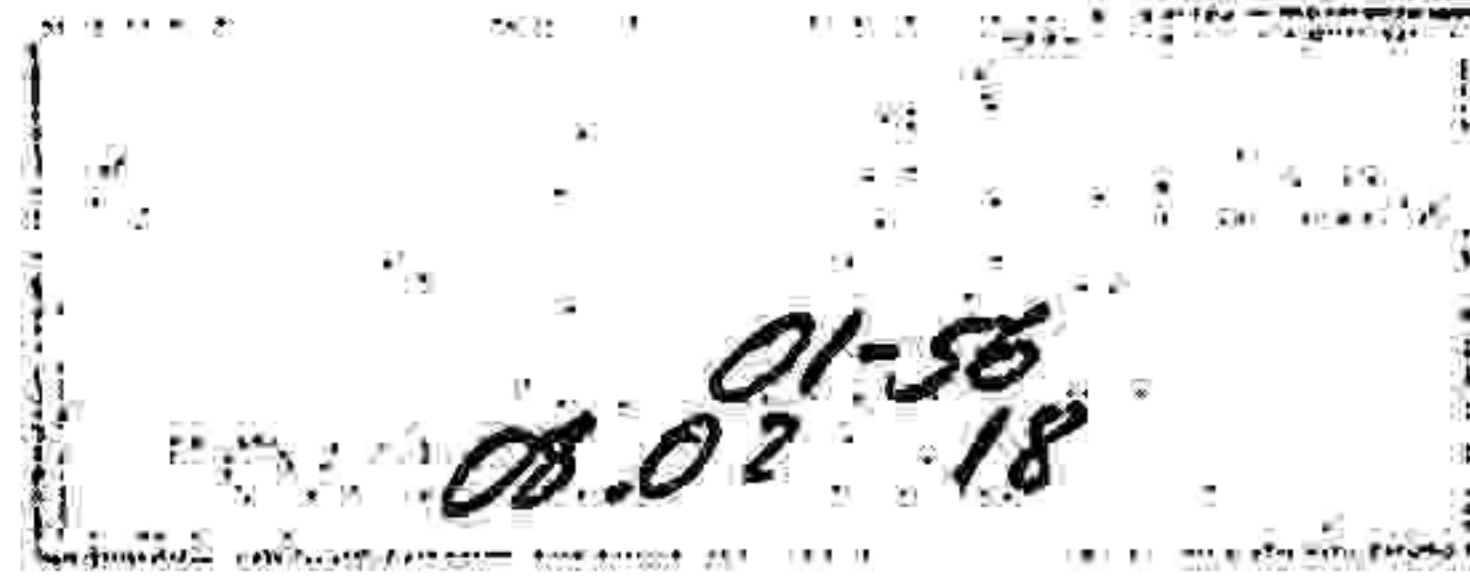
-Kandidatu

-arhivi škole

Odgovorno lice:

Jelena Cerović





CRNA GORA

OPŠTINA ŠAVNIK

JU OŠ „BOGDAN KOTLICA“ BOAN

Na osnovu čl. 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), JU OŠ „Bogdan Kotlica“ u Boanu, Boan bb, opština Šavnik, koju zastupa prof. Cerović Jelena, kao odgovorno lice u školi (u daljem tekstu. Poslodavac) i zaposleni radnik Marko Vučković, Filozofski fakultet, učiteljski studij- profesor razredne nastave, VII stepen stručne spreme JMBG: [REDACTED] iz Šavnika , registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme – a najkasnije do 30.06.2018.godine od dana zasnivanja radnog odnosa .

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 08.02.2018.godine, od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto- profesor razredne nastave u JU OŠ „Bogdan Kotlica“ Boan u PO Baraka. Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-154 od 01.09.2017. godine.

Član 5

Za radno mjesto profesor razredne nastave predviđen je probni rad nastavnika u trajanju od tri mjeseca.

Nastavnik koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog Pravilnikom o probnom radu.

Probni rad počinje danom stupanja na posao.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 6,83 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor.

Poslodavac može otkazatu Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radnom mjestu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

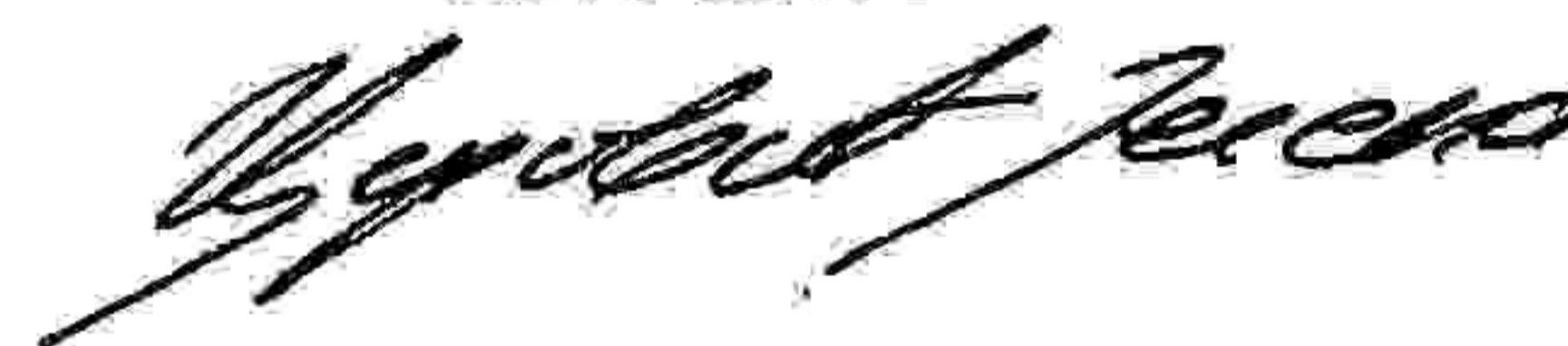
Marko Vučković



M.P.

ODGOVORNO LICE ŠKOLE

Jelena Cerović



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>ЗНУПХ</i> <i>54219</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>22141800008</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>МПС „Радван Машини“</i> <i>Београд</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ) <i>180118</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>07003134</i>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>01</i>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>професор на предмету машини</i>	5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>50101</i>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>Београд</i>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>машиничарски радник</i> <i>17502</i>	6. ОБЛИК СВОЛИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без облике својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <i>5</i>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СТРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>VII</i> <i>07</i>	12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства <input checked="" type="checkbox"/> Положен стручни 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <input type="checkbox"/> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <i>4</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. _____ 2. _____ 3. _____	14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <input checked="" type="checkbox"/> <i>3</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (меурима) _____
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од _____ г до _____ г	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремено и непремено пословање <input checked="" type="checkbox"/> <i>2</i> <input type="checkbox"/> <i>3</i> 2. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Нивалити 5. Допунски рад <i>12</i>	20. РАСТОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА <input checked="" type="checkbox"/> 1. По вријеме 4. 5 дана екипе 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По полне 5. У три екипе 8. У турнијета 3. Двократна 6. У четири екипе 9. На терену <i>11</i>
16.1. Број мјесечних дана за тачке 2-9 (ммдд) _____	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено <input checked="" type="checkbox"/> 2. Праксе <input type="checkbox"/>	21. СМЈЕШТАЈ <input checked="" type="checkbox"/> 1. Није предвиђен 4. Напоштаује се у цијелин 2. Савањски етап 5. Напоштаује се делимично 3. Задружни смјештај 6. По договору <i>9</i>
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ <input checked="" type="checkbox"/> 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <i>1</i>	18.1. Број сати недељно <i>40</i>	22. ИСХРАНА <input checked="" type="checkbox"/> 1. Није организована 2. Напоштаује се у цијелин 3. Организована 3. Напоштаује се делимично <i>42</i>
28. НАПОМЕНА: <i>диплома о стручној спреми, лиценца за рад и ваљано обавиштенство изградње, позитивна квалификациона испитна резултат, позитивна квалификациона испитна резултат, позитивна квалификациона испитна резултат.</i>		23. ПРЕВОЗ <input checked="" type="checkbox"/> 1. Није предвиђен 2. Напоштаује се цијелин 3. Обавиштен 3. Напоштаује се у потпуности <i>9</i>
ПРИЈАВУ ПРИМИО <i>[Својеручни потпис]</i>		24. ЗАХИШЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцена) _____
ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ) <i>180118</i>		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <i>03</i>
М.П. _____		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ <input checked="" type="checkbox"/> 1. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација <input checked="" type="checkbox"/> 2. Проверу врши послодавац <input type="checkbox"/> 2. Проверу врши организација за запошљавање <i>1</i>
		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС <input checked="" type="checkbox"/> 1. Конкурсе _____ 2. Оглас _____ 3. Без оглашавања Основ _____ <i>13</i>

ПРИЈАВУ ПОДНИО *[Својеручни потпис]*

