

196
30.03.18



CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Broj posla	Org. jed.	Stavak	Prilog	Vrijednost
		04-04-2018		
09-06	2607			1870

CRNA GORA

JU OŠ „BOŠKO BUHA „

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

**PREDMET:Angažovanje radnika na zamjeni po
ugovoru o radu na određeno vrijeme**

**U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata
i izbornih kampanja („ Službeni list CG“,br.52 / 14),dostavljam Vam
ugovore o radu na određeno vrijeme , do trideset dana i to :**

- 1. Jelene Damjanović,profesorice engleskog jezika i književnosti;**
- 2. Ljiljane Vuković, radnice na održavanju higijene.**

S poštovanjem,

Direktor
Albin Kondo
Kondo A.



CRNA GORA
JU OŠ „ BOŠKO BUHA „

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" SL.list RCG " br. 64/02, 31/05, 49/07) i ("Sl. List CG" br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) JU Osnovna škola " Boško Buha" iz Pljevalja , ulica Narodne revolucije br. 54 koju zastupa , direktor , Albin Kondo , (u daljem tekstu poslodavac) i Jelena Đamjanović iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim VII I stepenom stručne spreme, profesor engleskog jezika i književnosti , su dana 23.02.2018.godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom ,u skladu sa zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca ,regulišu se međusobna prava ,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena , Jelena Đamjanović , JMB : ██████████ , zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 18 nastavnih časova nedeljno od 01.04.2018.godine.

Raspored radnog vremena , način korišćenja odmora u toku rada ,dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom o radu , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 01.04.2018.godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a –

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice engleskog jezika i književnosti , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo 1 odnosno podnivo 2 (240 ili 300 kredita CSPK-a) zanimanje profesor engleskog jezika i književnosti , položen stručni ispit i licenca za rad kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno – vaspitnoj ustanovi.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 3 redni broj 3).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (6,83) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze :

- *da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,*
- *da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,*
- *da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,*
- *da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i*
- *da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspeksijskom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor ,pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme , do povratka profesorice Jelena Gomilanović - Leovac sa bolovanja , a najdalje do rješavanja prijave po konkursu odnosno do 30.04.2018.godine


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog,dva za poslodavca.

Zaposleni
J. Damparović

Poslodavac
K. Karić





CRNA GORA
JU OŠ „BOŠKO BUHA

Na osnovu člana 25 Zakonu o radu ("Sl.list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Boško Buha" iz Pljevalja, direktor Albina Konda (u daljem tekstu poslodavac) i Ljiljana Vuković iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim III stepenom stručne spreme, radnica na održavanju higijene, su dana 28.03.2018.godine, zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Ljiljana Vuković, JMBG [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 28.03.2018.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 28.03.2018.godine.

Mjesto rada je – P l j e v l j a .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen I/2 nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 2 redni broj 7).

Clan 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Clan 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (2,46) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Clan 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Clan 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze :

- *da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,*
- *da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,*
- *da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,*
- *da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i*
- *da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

Clan 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Clan 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnice, Rajke Bajčete na posao, a najdalje do 28.04.2018.god.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog, dva za poslodavca .

Zaposleni
Byrobit bekova

Poslodavac
Kondoff

14.03.2018



Na osnovu člana 143c. Zakona o radu („Služ. list CG“ broj 59/11.g.) i Ugovora o radu broj. 62 od 05.03.2018.god. direktor JU OŠ „Boško Buha“, Direktor Albin Kondo, dana 14.03.2018.god. donosi

R J E Š E N J E

o otkazu ugovora o radu

1. Dana 14.03.2018.godine, otkazuje se Ugovor o radu zaposlenoj Ljiljani Vuković na radnom mjestu radnice na održavanju higijene u JU OŠ „Boško Buha“ zaključen pod rednim br. 113 od 05.03.2018.godine.
2. Otkazivanje ugovora o radu, vrši se zbog isteka roka na koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno istekom Ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme do povratka radnika na posao.
3. Ovo rješenje je konačno danom dostavljanja.

O b r a z l o ž e n j e

Poslodavac JU OŠ „Boško Buha“ Pljevlja i zaposlena Ljiljana Vuković zaključili su Ugovor o radu br. 113 od 05.03.2018.godine do povratka radnika na posao, a najdalje do 31.03.2018.godine. Ovaj Ugovor se otkazuje jer se radnica Dragoslava Jović koju je mjenjala vratila na posao.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja zaposlena ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 8 dana od dana dostavljanja Rješenja.

Dostaviti :

- 1 x imenovanoj
- 1 x dosije radnika
- 2 x školi

Zaposlena primila dana Nevena Bjicolat

