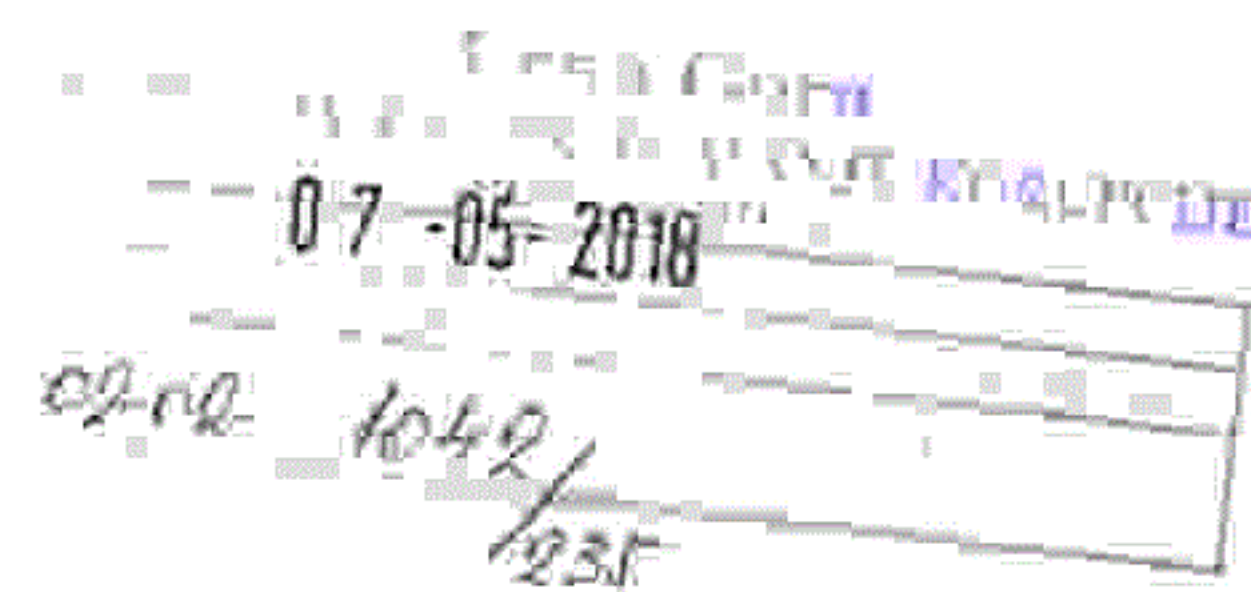


CRNA GORA

JPU „Boško Buha“Rožaje

Broj _____

Rožaje, 10.04.2018.god.



Agenciji za sprječavanje korupcije

Poštovani,

Zbog iznenadnog odlaska na bolovanje vaspitačice Biljane Bulatović Ustanova je angažovala vaspitačicu Nerminu Dacić na zamjenu da ne bi došlo do poremećaja rada u Ustanovi

Uz ovo obavještenje Vam šaljem dokumentaciju.

Srdačan pozdrav,

Direktorica,

Mersija Kajević



CRNA GORA
JPU "BOŠKO BUHA" ROŽAJE
Br. 105
Rožaje, 04.05 2018 go.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakonu o radu (Sl. list CG, broj: 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/1136/13, 39/13, 47/2017), JPU "BOŠKO BUHA" Rožajem (u daljem tekstu (naziv i sjedište ustanove) poslodavac) zaposleni: **Sušović Nermina Rožaje JMBG** (ime, prezime, prebivalište-boravište i jmbg) sa završenim VII VSS (u daljem tekstu: zaposleni), (stručna sprema)
Dana, **03.05.2018.** godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca. Na osnovu člana 25 stav 1 Zakonu o radu (Sl. list CG, broj 49/08, 26/09, 88/09) odnosni zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od **40** nastavnih časova nedjeljno, na određeno radno vrijeme do **povratka radnika sa bolovanja**. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **03.05.2018.** godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovne radnog mjesta vaspitač/ca u mlađoj jaslinoj grupi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema: zanimanje vaspitač/ca predškolske djece.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19 tabela redni br)

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje stručno osposobljavanju usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 6,83 obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedjeljni odmor, na odmori za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, povrede na radu, dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, s tim što je zaposleni dužan da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Član 8

Zaposleni je dužan :

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,*
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,*
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,*
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,*
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

-3-

Član 9

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži zbog prestanka potrebe za njegovim radom po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.
Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jednom za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Nermina Džica



Poslodavac,

M. Meruje