

113
06.03.2018



CRNA GORA
JU OŠ „BOŠKO BUHA

CRNA GORA
AGENCIJA ZA PROMICANJE KORIŠĆENJE
POSLOVNIH
08-03-2018
Za vrijeme: 08-03-2018
Pre: [] Posloj: [] Uspješnost: []
02-02-260/ []

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Boško Buha" iz Pljevalja, direktor Albina Konda (u daljem tekstu poslodavac) i Ljiljana Vuković iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim III stepenom stručne spreme, radnica na održavanju higijene, su dana 05.03.2018.godine, zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Clan 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Clan 2.

Zaposlena, Ljiljana Vuković, JMB : [REDACTED], zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 05.03.2018.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.03.2018.godine.

Mjesto rada je – P l j e v l j a .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Clan 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen I/2 nacionalnog okvira kvalifikacija.

Clan 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 2 redni broj 7).

Clan 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada ,zaposleni moze biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može ,bez njegove saglasnosti biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Clan 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu ,naknade i druga primanja koja će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima . Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (2,46) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Clan 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Clan 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze :

- *da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,*
- *da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,*
- *da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,*
- *da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i*
- *da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

Clan 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijskom i nadležnom sudu.

Clan 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnice , Dragoslave Jović na posao ,a najdalje do 31.03.2018.god .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Clan 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog, dva za poslodavca .

Zaposleni
Byrobus Bubana

Poslodavac
Kandota

79/a

14.02.2018



Na osnovu člana 143c.Zakona o radu („ Služ.list cg“ broj 59/11.g.) i Ugovora o radu broj, 62 od 31.01.2018.god, direktor JU OŠ „ Boško Buha“ , Direktor Albin Kondo, dana 13.02.2018.god. donosi

R J E Š E N J E
o otkazu ugovora o radu

1. Dana 13.02.2018.godine. otkazuje se Ugovor o radu zaposlenoj Ljiljani Vuković ,na radnom mjestu radnice na održavanju higijene u JU OŠ „ Boško Buha“ zaključen pod rednim br.62 od 31.01.2018.godine .
2. Otkazivanje ugovora o radu, vrši se zbog isteka roka na koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme ,odnosno istekom Ugovora o radu zaključenog na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja.
3. Ovo rješenje je konačno danom dostavljanja.

O b r a z l o ž e n j e

Poslodavac JU OŠ „ Boško Buha“ Pljevlja i zaposlena Ljiljana Vuković zaključili su Ugovor o radu br.62 od 31.01.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja ,a najdalje do 28.02.2018.godine . Ovaj Ugovor se otkazuju jer se radnica Angelina Lasica koju je mjenjala na bolovanju vratila na posao.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja zaposlena ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 8 dana od dana dostavljanja Rješenja.

Dostaviti :

1 x imenovanoj

1 x dosije radnika

2 x školi

Zaposlena primila dana 10.02.2018. Ljiljana Vuković



Direktor
Albin Kondo

Albin Kondo

Narodne revolucije 54 ,84210 Pljevlja
TEL: (+382) 52 300 173; FAX: (+382) 52 300 173
E-mail: skola@os-bbuha.edu.me