

248

18 04 18



CRNA GORA

JU OŠ „BOŠKO BUHA „

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA 2018

Ime	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	2601		2601

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

**PREDMET:** ugovoru o radu na određeno vrijeme

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („ Službeni list CG“, br.52 / 14 ), dostavljamo Vam ugovor o radu na određeno vrijeme , do 30.06.2018.godine primljenu putem konkursa za Jelene Damjanović, profesoricu engleskog jezika i književnosti;

S poštovanjem,

Direktor

Albin Kondo

Kondo







**CRNA GORA**  
**JU OŠ „ BOŠKO BUHA „**

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14 ) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("SL.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07) i ("Sl. List CG" br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br. 54 koju zastupa, direktor, Albin Kondo, (u daljem tekstu poslodavac) i Jelena Damjanović iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni) su završenim VII 1 stepenom stručne spreme, profesor engleskog jezika i književnosti, su dana 18.04.2018.godine zaključili

**U G O V O R O R A D U**

**NA ODREĐENO VRIJEME**

**Clan 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Clan 2.**

Zaposlena, Jelena Damjanović, JMB : [REDACTED], zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 18 nastavnih časova nedeljno od 18.04.2018.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva su rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 18.04.2018.godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a –

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

**Clan 3.**

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice engleskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo 1 odnosno podnivo 2 (240 ili 300 kredita CSPK-a) zanimanje profesor engleskog jezika i književnosti, položen stručni ispit i licenca za rad kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno – vaspitnoj ustanovi.



#### **Clan 4.**

*Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (clan 31 tabela 3 redni broj 3).*

#### **Clan 5.**

*Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika je probni rad. Profesorica se prima na probni rad u trajanju od 1 mjeseca koji počinje sa datumom potpisivanja Ugovora o radu.*

*Za način sprovođenja i ocjenjivanja probnog rada organizuje se Komisija za praćenje probnog rada.*

*Nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog ugovorom o probnom radu.*

#### **Clan 6.**

*Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje znanju i sposobnostima.*

*U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.*

#### **- Clan 7.**

*Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (6,83) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.*

#### **Član 8.**

*Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme :*

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;*
- Korišćenje godišnjeg odmora ;*
- Plaćenog odsustva;*
- Odazivanje na poziv državnih organa ;*
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;*
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom .*

#### **Član 9.**

*Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu :*

- Za rad noću;*
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;*
- Za prekovremeni rad.*

#### **Član 10.**

*Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.*



## Clan 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

## Clan 12

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Clan 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspeksijskom i nadležnom sudu.

## Clan 14.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

## Član 15.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30.06.2018.godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Clan 16.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni  
Danijelović







**CRNA GORA**  
**JU OŠ „BOŠKO BUHA“**

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br 64/2002, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 4/2008, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), i člana 25 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) kao i člana 23 Stav 1 tačke 6 Statuta JU OŠ „Boško Buha“ (494a/10 i 497/17) donosim

**O D L U K U**

*o izboru kandidata*

*Jelena Damjanović, profesor engleskog jezika i književnosti, prima se na radno mjesto profesorice engleskog jezika i književnosti na punu normu, na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine.*

*O b r a z l o ž e n j e*

*Osnovna škola „Boško Buha“ je raspisala konkurs za radno mjesto profesorice Engleskog jezika i književnosti 23.03.2018. godine na određeno vrijeme, sa ispravkom konkursa od 30.03.2018. godine.*

*Na raspisani konkurs se prijavila samo profesorica engleskog jezika i književnosti Jelena Damjanović, koja ispunjava Zakonom propisane uslove za ovo radno mjesto.*

*Komisija za prijem je predložila direktoru škole da primi Jelenu Damjanović na ovo radno mjesto.*

*Direktor škole je prihvatio predlog odluke i primio Jelenu Damjanović na ovo radno mjesto.*

**PRAVNA POUKA:** *Ako ste nezadovoljni ovom odlukom imate pravo žalbe u roku od 7 dana od dana prijema odluke.*

