

ЦРНА ГОРА
Ј.У. ОШ "БАЈО ПИВЉАНИН"

Број 19-2018

Доња Брезна 22.02 2018. год.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEŽAVANJE KORUPCIJE

28-02-2018			
№	Датум	Име и презиме	В.П. КОДЕС
02-02-	26/02/18		

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 064/02,031/05 i 049/07, Sl.list CG br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17), ЈУ ОШ „Бајо Пивљанин“ – Доња Брезна (у даљем тексту: Послодавца) коју заступа Маја Утјешновић в.д. директор и Радуловић Светлана, по занимању дипломирани учитељ из Никшића (име: [REDACTED]) (у даљем тексту: запослена), закључили су

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Član 2.

Запослени/а заснива радни однос код послодавца и распоређује се на радно мјесто дипломирани учитељ за које је општим актима о унутрашњој систематизацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Član 3.

Запослени/а и послодавца прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговорима, општим актима послодавца, другим прописима и овим Уговором.

Član 4.

Ovaj ugovor se закључује на одређено вријеме почев од 22.02.2018.. год .до повратка радника са боловања а најдуже до 30 дана, са пуним радним временом.

Član 5.

Са радом по овом уговору запослена ће почети дана 22.02.2018..године.

Član 6.

Распоред радног времена запосленог се утврђује распоредом радног времена уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Član 7.

Запослени има право на зарату, накнаде и друга примања која ће послодавца обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима. Приликом исплате зарате, послодавца је дужан да запосленом уручи обрачун зарате.

Član 8.

Послодавца је дужан запосленом/ј обезбједити потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Član 9.

Zaposlenom/j se obavezuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i prilikama i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni mogu poveriti Agenciji za mirno rešavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac.

Zaposleni/a,

Isabella Radulović



v.d. Direktorica,

Maja Urjesinovic

M. Urjesinovic