

JU OŠ "Bajo Jojić"  
 "B. A. J. O."  
 10.05.2018.

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju /("Sl.listRCG" br 64/02, 31/05,49/07  
 i "Sl.listCg" br. 04/08, 45/10,45/11,36/13,39/13 44/13 i 47/17) direktor JU OŠ "Bajo Jojić" -  
 Andrijevića donosi

GIMNAZIJA "SPRIJEČANJE KORUPCIJE"  
 POLOGORICA

Priloga	16	05	2018	Vrijednost
02-04	1042			

### ODLUKU

#### o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Slavica Otović iz Andrijevice, sa završenom osnovnom školom, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa ½ radnog vremena u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevića na radnom mjestu radnika na održavanju objekta, opreme i poslovima grijanja u PO Rijeka Marsenića do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 10.05.2018. godine.
3. Zarada imenovanim isplaćivaće se po koeficijentu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

### Obrazloženje

Ukazala se potreba za hitno popunjavanje radnog mjesta u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevića do 30 dana, zbog odlaska radnika na bolovanje.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenova može pokrenuti sudski spor pred Osnovnim sudom u Beranama

Direktor škole  
 Dobrašin Lalević

Opis: 248  
10.05.2018. god.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola "Bajo Jojić" – Andrijevića (daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Slavica Otović-Andrijevića JMBG [REDACTED] sa završenim (ime, prezime i prebivalište)

osnovna (u daljem tekstu: zaposleni), dana 10.05.2018. god., zaključili su (str. sprema)

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 10.05.2018. godine do povrtaka radnika sa bolovanja, a ne duže od 10.06.2018. godine sa 1/2 radnog vremena.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10.05.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekata, opreme i poslovima grijanja u PO Rijeka Marsenića za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme –I.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ova ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
*Ovobak Crabreyer*

