

Priloga:	70-03-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	260/		1376

Црна Гора  
Општина Андријевица - ЈУ Основна школа  
"БАЈО ЈОЈИЋ"  
Бр. 138  
Андријевица 15.03.2018 год.

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju /"Sl.listRCG" br 64/02, 31/05,49/07 i "Sl.listCg" br. 04/08, 45/10,45/11,36/13,39/13 44/13 i 47/17) direktor JU OŠ "Bajo Jojić" - Andrijevića donosi

**ODLUKU**

**o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana**

1. Biljana Deletić iz Berana VII1 nivo nacionalnih okvira kvalifikacija (240) kredita ČSPK-a , predškolsko vaspitanje , zasniva radni odnos na određeno vrijeme u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevića na radnom mjestu vaspitača , za puno radno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja , a ne duže od 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 19.03.2018. godine
3. Zarada imenovanim isplaćivaće se po koeficijentu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

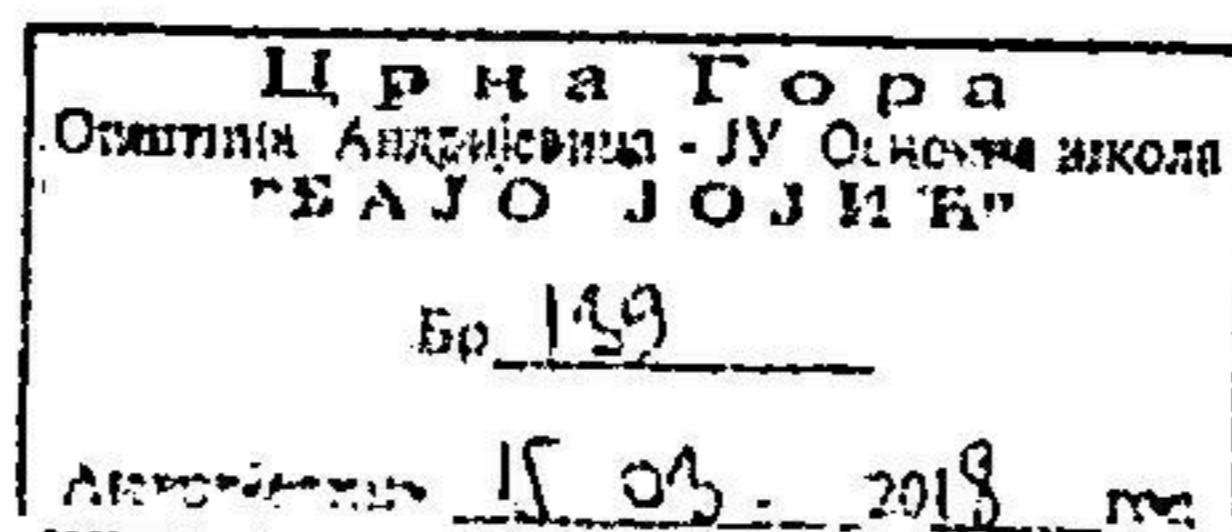
**Obrazloženje**

Kako bi se nastavni proces nesmetano odvijao ukazala se potreba za hitno popunjavanje radnog mjesta u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevića do 30 dana.

Pravna pouka : Protiv ove odluke imenova može pokrenuti sudski spor pred Osnovnim sudom u Beranama

  
Direktor škole  
Dobrašin Lalević





Na osnovu člana 21 i 25, Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola "Bajo Jojić" - Andrijevica (daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Biljana Deletić JMBG [REDACTED] sa završenim (ime, prezime i prebivalište) visoka (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.03.2018. god., zaključili su (str. sprema)

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 19.03.2018. godine do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 19.04.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.03.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema - VII-1.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.



#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

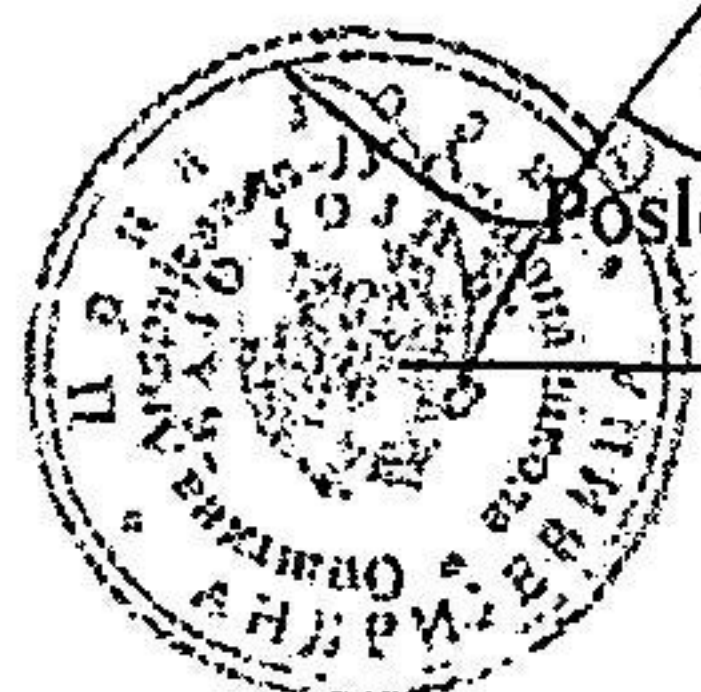
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

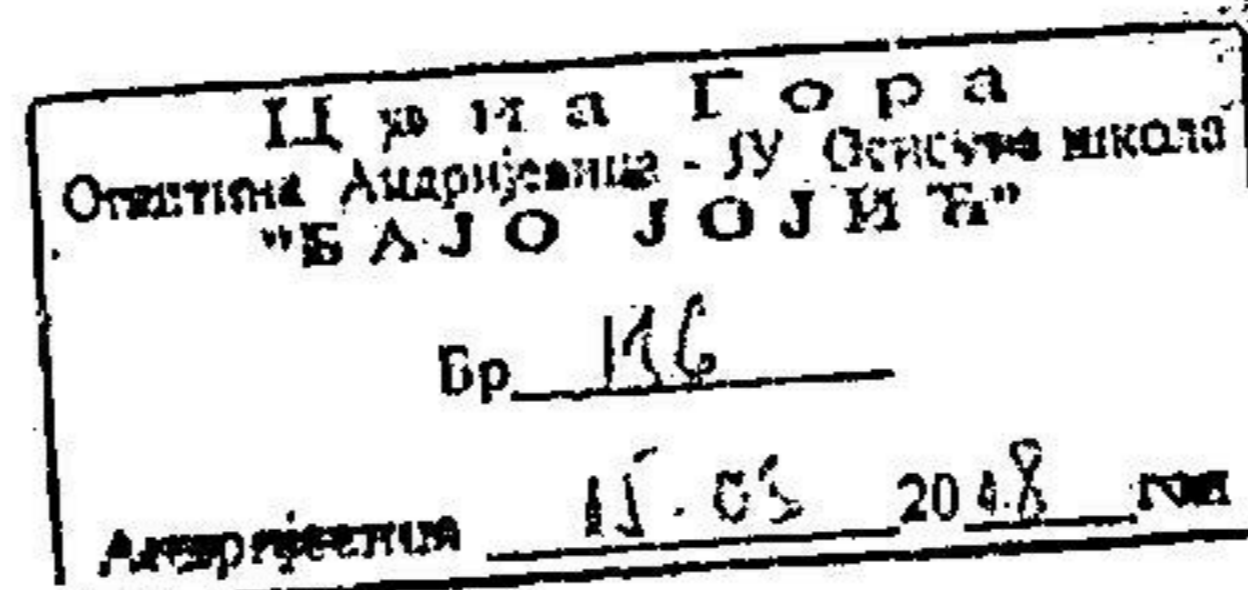
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Delečić Bifana



Poslodavac





Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju /"Sl.listRCG" br 64/02, 31/05,49/07 i "Sl.listCg" br. 04/08, 45/10,45/11,36/13,39/13 44/13 i 47/17) direktor JU OŠ "Bajo Jojić" - Andrijevića donosi

#### ODLUKU

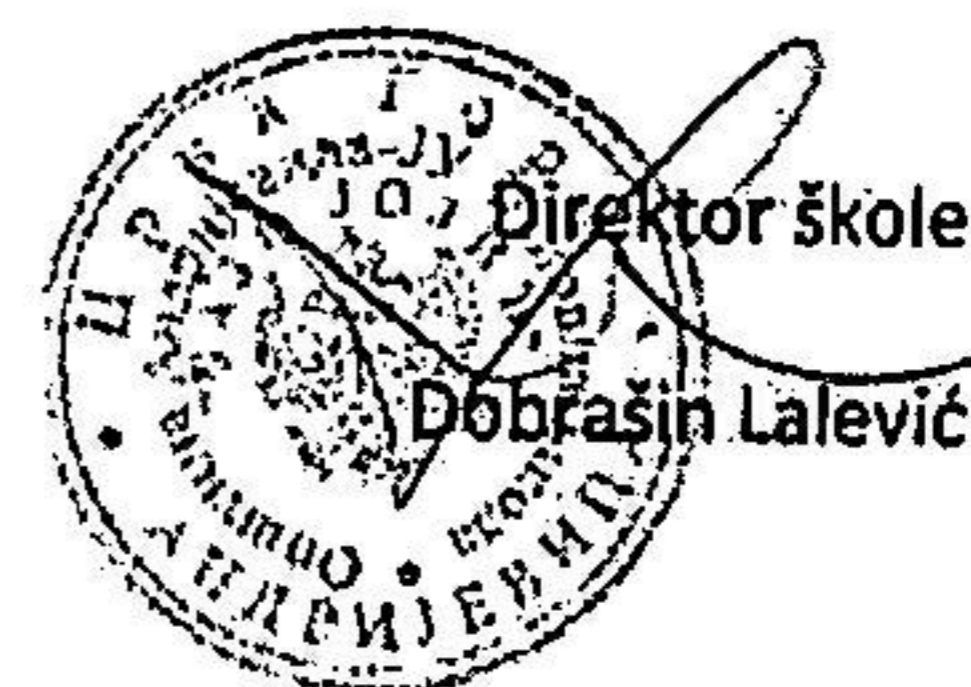
#### o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Otović Slavica sa završenom osnovnim školom zasniva radni odnos na određeno vrijeme u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevića na radnom mjestu radnika na održavanju higijene, opreme i objekta , za nepuno radno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja , a ne duže od 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 15.03.2018. godine
3. Zarada imenovanim isplaćivaće se po koeficijentu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

#### Obrazloženje

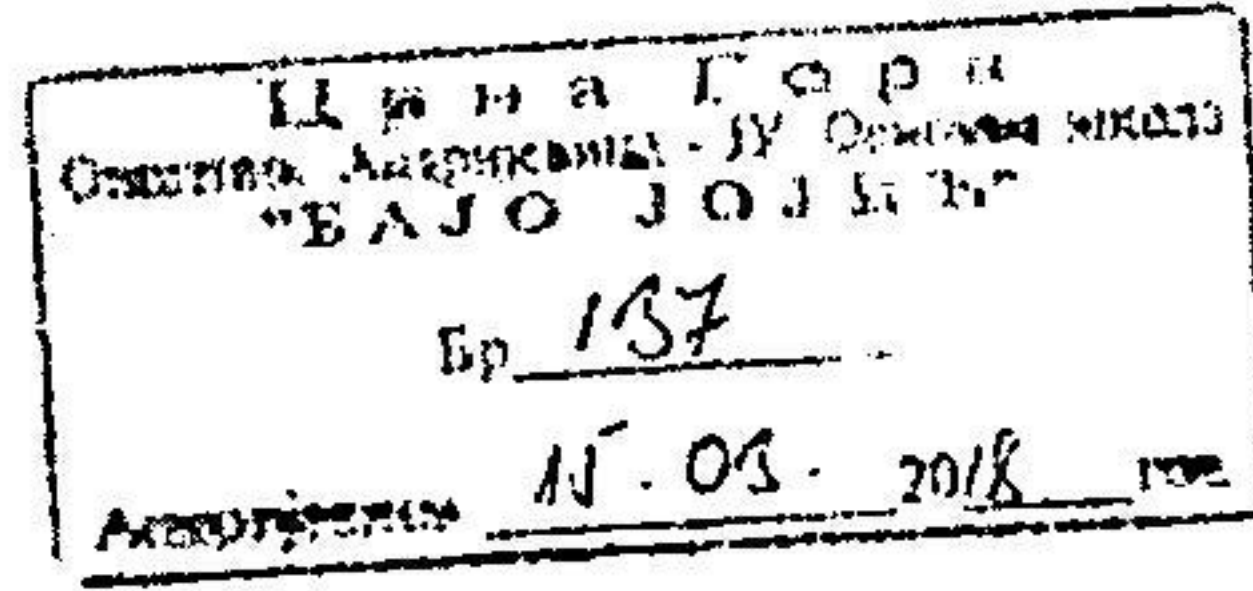
Kako bi se nastavni proces nesmetano odvijao ukazala se potreba za hitno popunjavanje radnog mjesta u JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevića do 30 dana.

Pravna pouka : Protiv ove odluke imenova može pokrenuti sudski spor pred Osnovnim sudom u Beranama



Direktor škole  
Dobrašin Lalević





Na osnovu člana 21 i 25 , Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11),JU Osnovna škola "Bajo- Jojić" - Andrijevića(daljemi tekstu:poslodavac) i zaposleni Otović Slavica JMBG \_\_\_\_\_ sa završenim  
(ime, prezime, i prebivalište)  
osnovna (u daljem tekstu:zaposleni), dana 15.03.2018. god., zaključili su  
(str.sprema)

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 15.03.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja , a ne duže od 15.04.2018.godine sa 1/2 radnog vremena

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.03.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekta , opreme i poslovima grijanja u PO Rijeka Marsenića za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spremlje -I.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.



#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

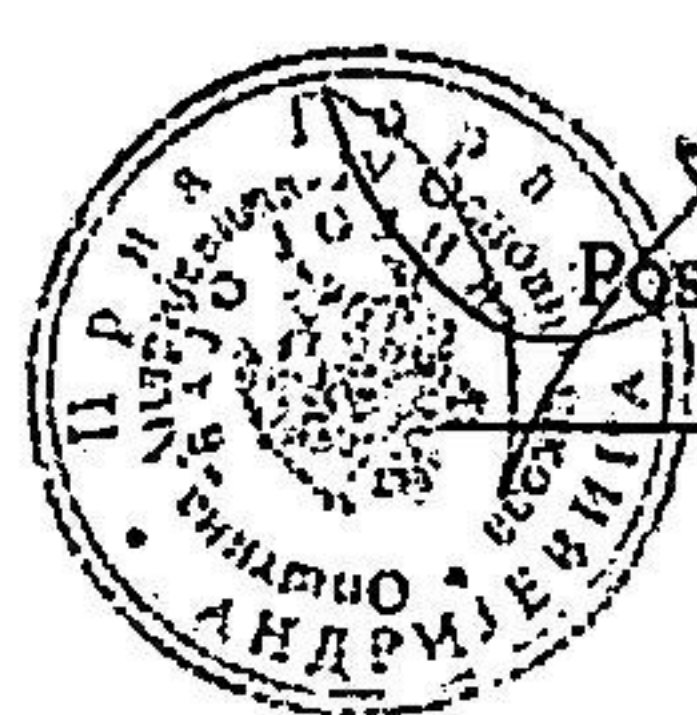
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
*Đurobrak Čobayer*



Poslodavac