

JU OŠ „BAČ“

Broj 104-2018

Rožaje, 07.05.2018. godine.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

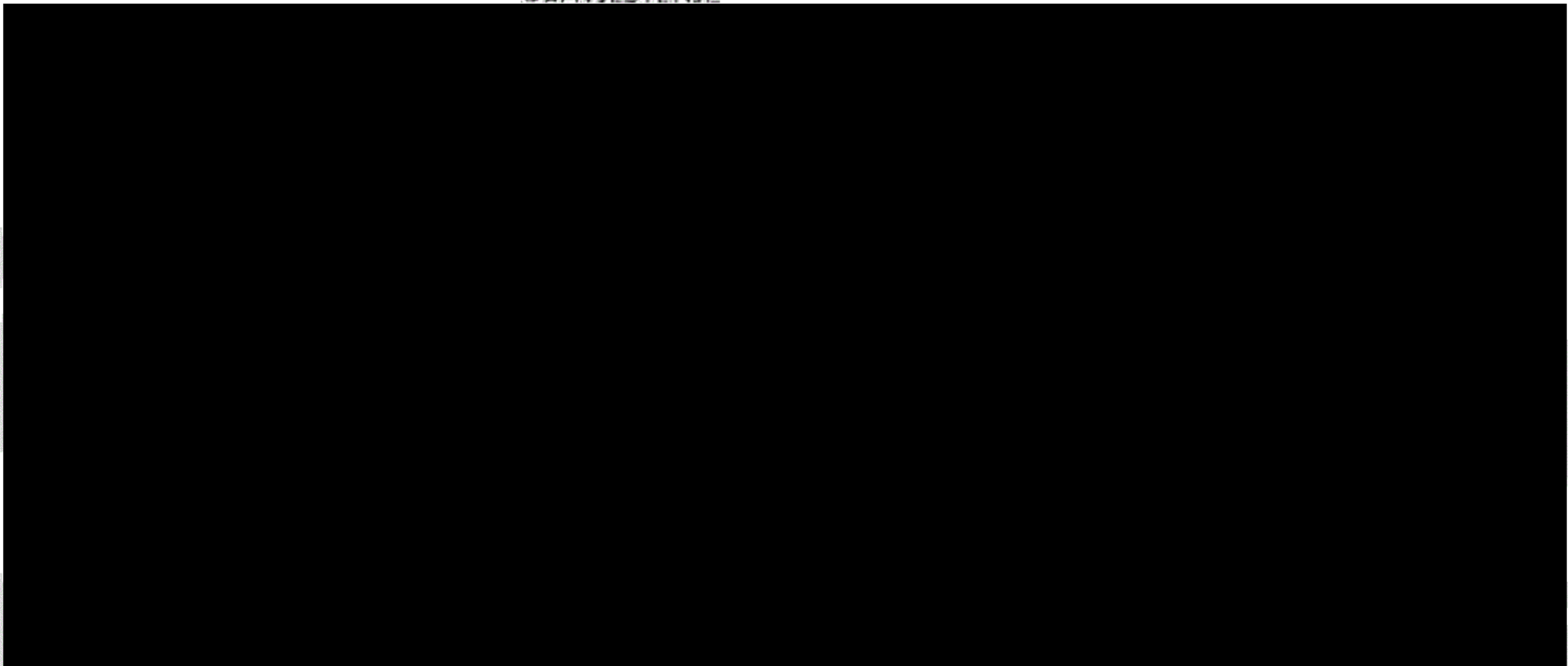
ROŽAJE			
09-05-2018			
Redni broj	Broj	Prilog	Vrijednost
02-01-	1042		

1243

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

OBAVJEŠTENJE



S poštovanjem,



Direktor Hasan Kurbarović

CRNA GORA – OPŠTINA ROŽAJE
JU Osnovna škola „Bač“
Broj: 103 – 2018
Bač, 04.05. 2018. God

ANEKS UGOVORA O RADU

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 26/09, 26/10, 59/11) i člana 7 Granskog kolektivnog ugovora dana 04.05.2018.godine JUOŠ „Bač“ i Murić Dalila, radnik/ica na održavanju objekta, opreme, grijanja i higijene zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

Ugovor o radu br. 72/1-2018, od 06.04.2018. godine mijenja se u sljedećim odredbama:

Član 1

Član 2 stav 1 Ugovora o radu mijenja se i glasi „Zaposlenom se produžava radni odnos do rješavanja po raspisanom konkursu, a najdalje do 30.5.2018. godine.

ZAPOSLENI

Murić Dalila



JU OŠ „Bać“

Bać, Rožaje

Broj: 100-2018.

Datum: 30.04.2018. godine.

Na osnovu člana 125, stav 1 tačka 2, i 126, te člana 130 i člana 143 Zakona o radu, „Službeni list CG“, br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14 i člana 61 stav 1 tačka 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i člana 4 stav 1 tačka 14 Pravilnika o Disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih, direktor škole donosi:

RJEŠENJE

o prestanku radnog odnosa (otkaz ugovora o radu br. 112 od 26.04.2016.)

1. **Murić Numanu**, radniku na održavanju objekta, opreme, grijanja i higijene, zaposlenom u JU OŠ „Bać“ PU Besnik, prestaje radni odnos (otkazuje se ugovor o radu br. 112 od 26.04.2016. godine) dana 30.04.2018. godine, bez otkaznog roka.
2. Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja.
3. Ovo rješenje je konačno.

Obrazloženje

Murić Numan, radnik na održavanju objekta, opreme, grijanja i higijene, zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme ugovorom o radu br.112 od 26.04.2016. godine, odlukom br. 111 od 26.04.2016. godine.

Zbog odlaska na rad u inostranstvo i nedolaska na posao od 02.04.2018. godine, pokrenut je disciplinski postupak Odlukom o pokretanju disciplinskog postupka broj 82-2018, 17.04.2018. godine i donijeto Rješenje o privremenom udaljenju zaposlenog (suspenzija) br 83/3-2018 od 17.04.2018. godine.

Prethodno je imenovanom dostavljeno Upozorenje o postojanju razloga za otkaz br.71-2018 od 05.04.2018. godine. Sva dokumenta (Upozorenje o postojanju razloga za otkaz, Odluka o pokretanju disciplinskog postupka, Rješenje o privremenom udaljenju zaposlenog, kao i poziv za glavnu raspravu) na vrijeme su dostavljeni imenovanom, kao i Sindikalnim povjerenicima ove ustanove.

Od strane zaposlenog Murić Numana nijesmo dobili nikakvo pisano obrazloženje, iako smo ga pomenutim dokumentima pozvali da to uradi.

Zaposleni Murić Numan je usmeno obavijestio direktora škole da odlazi na rad u inostranstvo, a da škola postupi u skladu sa zakonom.

Glavna rasprava je održana 27.04.2018. godine sa početkom u 9.00 časova, na kojoj se imenovani nije pojavio, a kojoj su prisustvovali sindikalni povjerenici Mujević Husein i Klimenta Safet.

Od strane Murić Numana dobili smo mailom obrazloženje za odsustvo sa radnog mjesta koje je po njegovom odobrenju poslao Murić Sabahudin, pred sam početak glavne rasprave.

Na glavnoj raspravi je, u dokaznom postupku nedvosmisleno utvrđeno da je Murić Numan samovoljno bez ikakve dokumentacije i pisanog traga napustio posao, i otišao na rad u inostranstvo.

Imajući u vidu, da imenovani nije dolazio na posao od 02.04.2018. do 27.04.2018. godine, a nije opravdao nedolazak na posao, ustanova je imala u obavezu da ispoštuje navedene članove Zakona o radu, članove Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, kao i navedene članove Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih, ocijenjeno je da je u pitanju teža povreda radne obaveze za koju je zakonodavac predvidio prestanak radnog odnosa odnosno otkaz Ugovora o radu.

Sa izloženog riješeno je kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKLA: Protiv ovog rješenja imenovani može pokrenuti spor kod nadležnog suda 15 dana po prijemu istog.

DOSTAVLJENO: - Imenovanom
- Školi
- Sindikalnim povjerenicima



Direktor
Hasan Kurbdović, prof.

CRNA GORA – OPŠTINA ROŽAJE

JU Osnovna škola „Bać“

Broj: 72/1-2018

Bać, 06. 04. 2018 god

Na osnovu člana 24 i 25 stav 1 Zakona o radu („SL. List CG“ broj 49/08), JU Osnovna škola „Bać“ sa sjedištem u Baću (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Marije Đukić iz Besnik jmb [redacted] sa završenim osnovnom školom (u daljem tekstu zaposleni), dana 06. 04. 2018 godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno, na neodređeno-određeno radno vrijeme do 30 dana i raspisivanja konkursu

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06. 04. 2018 Godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovnim radnog mjesta Radnik na odredjenom objektu Za koje je opredeljeno i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 1-2 stepen stručne spreme, zanimlje Završena osimna škola II nivo učeničkim okviru

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 1 tabela 1 redni broj,)

Član 5

Kada se zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zapošljena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njihovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 1,300, obavljenog rada, vremena provedena na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno radno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Mueić DALILA



Poslodavac,
[Signature]

JU OŠ „BAĆ“

Bać, Rožaje

Broj: 102/2018

Datum: 03.05.2018. godine

MINISTARSTVO PROSVJETE PODGORICA

PREDMET: ZAHTJEV ZA ODOBRENJE RASPISIVANJA KONKURSA ZA POPUNU RADNIH MJESTA

POŠTOVANI/A,

Obraćamo Vam se ovim zahtjevom da nam date saglasnost za raspisivanje konkursa za radno mjesto radnika na održavanju objekta, opreme grijanja i higijene u PU Besnik.

Radno mjesto je upražnjeno i sistematizovano na pola norme.

Radnik Murić Numan koji je pokrivaio ovo radno mjesto je napustio posao i otišao na rad u inostranstvu. Za istog smo pokrenuli disciplinski postupak i u skladu sa zakonom donijeli rješenje o raskidu Ugovora o radu.

Ovom prilikom Vas molimo da nam izdate potvrdu za prijem radnika na neodređeno radno vrijeme, i to iz razloga što je radno mjesto na pola norme, te nam je teško pronaći radnika koji bi prihvatio posao na određeno radno vrijeme.

U nadi da ćete razumjeti naš zahtjev i dati saglasnost za raspisivanje konkursa unaprijed Vam se zahvaljujemo.

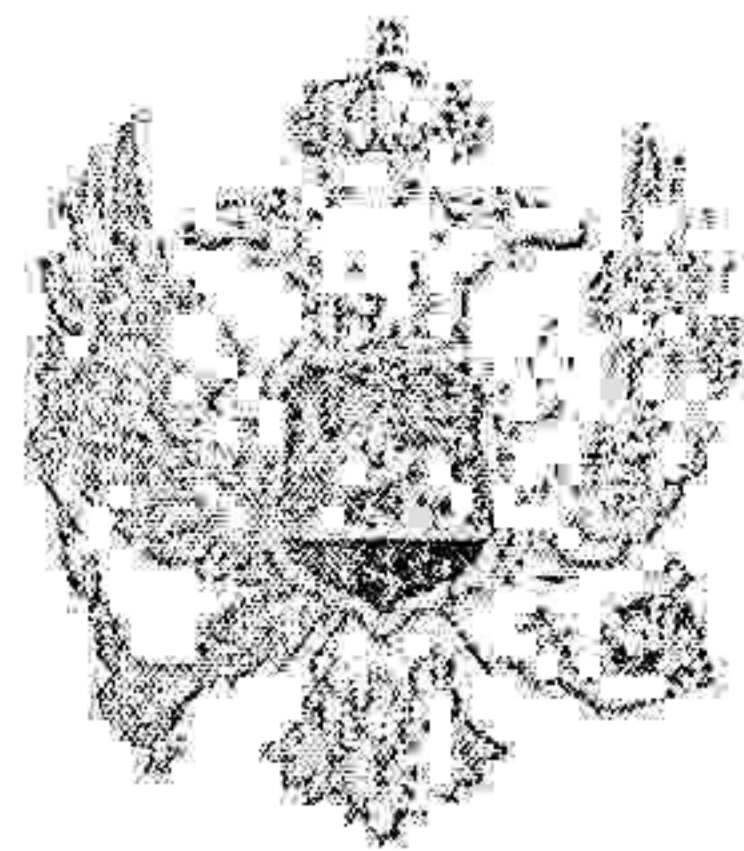
S poštovanjem,

Direktor,

Hasan Kurbardović, prof.



Handwritten signature of Hasan Kurbardović



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 612-119/2018-2

Podgorica, 3. maj 2018. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Bać“ Rožaje, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

- radnik/ca na održavanju objekta, opreme grijanja i higijene u PU Bcsnik, i izvršilac (pola norme), na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.

SEKRETAR

Omer MEHMEDOVIĆ