

JU OŠ „BAĆ“

Broj 92-2018

Rožaje 24.04.2018. godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

26-04-2018

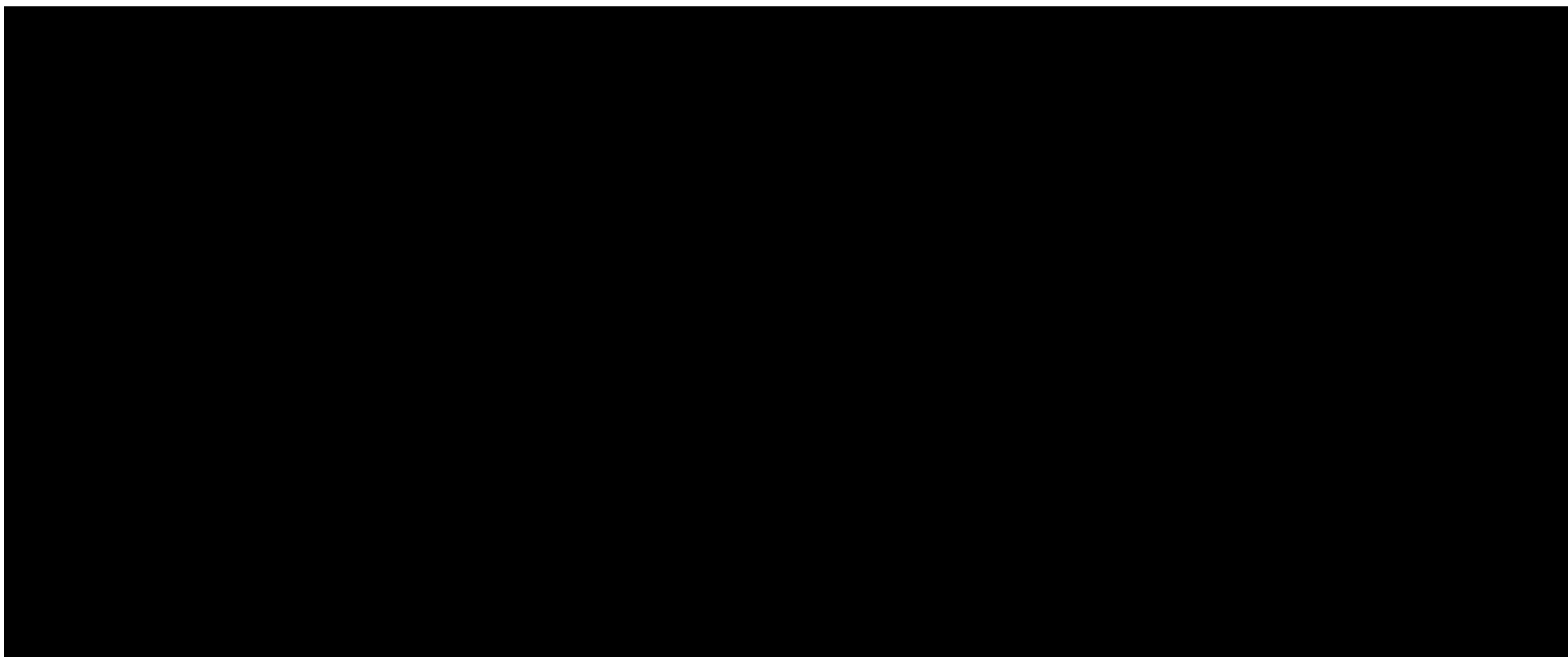
Priloga:			
Dr. št.	broj	Prilog	Vrijednost
40-01	260		

2813

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

OBAVJEŠTENJE



S poštovanjem,

Direktor
Hasan Kurbardović, prof

CRNA GORA – OPŠTINA ROŽAJE

JU Osnovna škola „Bać“

Broj: 89-2018

Bać, 23. 04 20 18 god

Na osnovu člana 24 i 25 stav 1 Zakona o radu („SL. List CG“, broj 49/08). _____ JU Osnovna škola „Bać“ sa sjedištem u Baću (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Bajković, Rifik iz Rožaja jmb _____ sa završenim prof. razredne nastave (u daljme tekstu zaposleni), dana 23. 04 20 18 godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno, na neodređeno-određeno radno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a nastavlja se 30 dana

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23. 04 20 18 Godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovim radnog mjesta prof. razredne nastave Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimnje prof. razredne nastave

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 1 tabela 1 redni broj.)

Član 5

Kada se zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zapošljena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njihovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 6,470, obavljenog rada, vremena provedena na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno radno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Bojmović Refin

Poslodavac,
