

JU OŠ „BAČ“  
Broj 75-2018  
Rožaje, 09.04.2018. godine.

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Broj prijave	11	19-2018	Priloga	
Broj odl.	01-02	260/		
		2186		

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

OBAVJEŠTENJE

Poštovani,

S obzirom da su raspisani predsjednički i lokalni izbori te poštujući obavezu organa vlasti koji se finansiraju iz budžeta, tokom izborne kampanje bili smo prinudeni da potpišemo Ugovore o radu br. 72/U-2018 od 06.04.2018. godine sa Murić Dalilom koja će obavljati poslove radnika na održavanju objekta, opreme i higijene na pola norme u PU Besnik i 73/2018 od 09.04.2018. godine sa Murić Ahmetom, profesorom fizičkog vaspitanja, koji će držati časove fizičkog vaspitanja u JU OŠ „Bač“ i JUSSŠ u Rožajama.

To smo uradili iz razloga što je naš radnik Murić Numan samovoljno napustio posao radnika na održavanju objekta, opreme i higijene i otišao u Njemačku na rad, a Sutović Esad, profesor fizičkog vaspitanja se nalazi na bolovanju.

S obzirom da su u Crnoj Gori raspisani Predsjednički izbori za 15.04.2018. godine, te Zakoni ne dozvoljavaju zapošljavanje od dana raspisivanja i mjesec dana poslije izbora, sa imenovanim radnicama smo zaključili Ugovora o radu koji važe najdalje do 30 dana. Ovom prilikom šaljem Vam kopije dokumentacije primljenih radnik/ca.

S poštovanjem,

Direktor,

Asan Karbardović



Na osnovu člana 24 i 25 stav 1 Zakona o radu („SL. List CG“ broj 49/08), JU Osnovna škola „Bač“ sa sjedištem u Baču (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Uroš Prizmić iz Rožaje jmb. 30-2938-27172 sa završenim 10-og razreda gimnazije (u daljme tekstu zaposleni), dana 09. 04. 2019 godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno, na neodređeno-određeno radno vrijeme do 30. 06. 2020. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 09. 04. 2019 Godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovnim radnog mjesta 10-og razreda gimnazije Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 10-og stepen stručne spreme, zanimanje 10-og razreda gimnazije

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 1 tabela 1 redni broj.)

### Član 5

Kada se zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposljena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njihovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

## Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 2,47, obavljenog rada, vremena provedena na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

## Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normama
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

## Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno radno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjerna primjerka. Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  


Poslodavac,  


U R N A L O R A O P Š I I N A R O Ž A J E

JL Osnovna škola „Bač“

Broj 7211-2018

Bač, 06. 04. 2018 god

Na osnovu člana 24 i 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 49/08), JL Osnovna škola „Bač“ sa sjedištem u Baču (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Marije Đukić <sup>17</sup> ~~16~~ 16.05.1990. godine sa završenim osnovnim školom u daljnjem tekstu zaposleni, dana 06. 04. 2018 godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni izvršava rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno, na neodređeno-određeno radno vrijeme do 30. Janja 2019. godine POSREDOVANJE ZAPOSLENIA

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06. 04. 2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovim radnog mjesta Radnik na održavanju objekata škole i opštim aktima u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen 1-2 stepen stručne spreme, zanimanje Završena osnovna škola 12. Nivo stručnog osposobljenosti

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom pružerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 11 tabela 1 redni broj.)

### Član 5

Kada se zahtijeva proces reorganizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

## Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 7,566, obavljenog rada vremena provedena na radu, radnog učinka, minulog rada i povećanja zarade u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmire za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

## Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da poverljive poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

## Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor. Pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 30 dana

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno radno vrijeme

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice ulice koje zastupa radni odnos.

## Član 12

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka. Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:  
Murić Dalila

Poslodavac:  
