

02.02.2018			
Priloga	02	02.02.2018	Vrijednost
02-02-260			
/1816			

Nir oštuvu člana 22 stav 1. člani 25 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 49/08), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG, br. 64/02, 51/05, i "Sl. list CG", broj 49/07, 45/10, 40/11 i 39/13), JU OŠ "Aleksa Dilas - Bečo" Mojkovine in dijelu u kojem poslodavac i zaposleni Gednić Ivan dizajner medija u obrazovanju VII – stepen iz Mojkovca IMB [redacted] u dijelu teksta zaposleni, dana 28.02.2018.godine, zaključili su

### UGOVOR O RADU

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobni prava i obaveze poslodavca i zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni zadržava radni odnos sa neograničenim vremenom od 1.1 nastavlja čuvanja radnog, na određeno vrijeme, da raspisivanja Konkursa, u trajanju od 10 dana.  
Raspored radnog vremena vidjeti poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan da radi na radu dana 28.02.2018.godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počme sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta raznoolična informaciona i tehnička u stručnoj školi za koje je opštim aktima u organizaciji i strukturalizaciji radnih mjesta uvršten 7. stepen stručne spreme informacionog mjesta.

#### Član 4

Poslodavac svaki ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, u koji su uvršteni u opštim aktima u organizaciji i strukturalizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na druga radna mjesta kod poslodavca koja odgovaraju stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrdjenim zakonom, zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čija obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, mirovine i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentima u odnosu na stepen stručne spreme (stani koeficijenti) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja samostalno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i struktura rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se ujeta i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da откаže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac iz neposredni ugovoraju rok od 15 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja Konkursa, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodim odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšteg nadležnosti u Brijunima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri izvjetaša primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
Gordžić Ivan

*Gordžić Ivan*



03-36-1/013

Na osnovu člana 21. stav 1, člana 25. stav 1. Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 49/08), člana 111b. stav 1. ovog zakona u obrazloženju i ugovorima "SI" list RCG, br. 64/02, 11/05, 17/SU (u 1. i 2. kuzi 2007) (Vrijed: broj 1 i 30.11.11. OS "Aleksi Đilin - Bebe" Kraljevo: u budućem tekstu poslovanje) zaposleni Čirina Ivica sklopio je srednja obrazovanje VII - stupen iz Mojibovca list: [redacted] a zaposleni (člana: zaposleni), data 28.03.2018 godinu, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima, poslovanje, republički ustanovljenim pravu, obaveze i odgovornosti zaposleni i poslovanje.

### Član 2

Zaposleni nastavlja raditi radno na odgovornu vremenom od 12 (dvanaest) časova nedeljno na redovnom radnom, do odluke po Kolektivni, a najduže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslovanje uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslovanje.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dani 28.03.2018. godine

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne pođe na rad na predviđenom danu i svaki dan, smatraće se da nije nastupio radni odnos,

### Član 3

Zaposleni se upoređuje na poslove radnog mesta radnika informatike u oblasti u oblasti koji je kolektivni aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta uvršten 7. stepen stručne spreme u oblasti ovog smjera.

### Član 4

Poslovanje ovim ugovorom poslovanje zaposlenim, a zaposleni primaju plaćanja poslovanje i zadržavaju iz člana 3 ovog ugovora, a koji su navedeni u drugim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta poslovanje.

### Član 5

Kada to zahtijeva priroda i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mesto kod poslovanje koje odgovara njegovim vještinama i stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima.

U slučaju kada navedeni zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad gdje obavlja zahtijeva viši stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, a skladu sa zakonom, može biti upućen na rad kod drugog poslovanje.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na radu, naknade i drugi primanja u skladu sa propisanim koeficijentima u odnosu na stepen stručne spreme istarim koeficijentima koje uz poslovanje obrazloženje i isplacivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima, naknade ili putnog troškova za poslovanje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenim obezbijedi potrebne uslove rada i profesionalni usavršava radnik  
ni radu, ostvaren radno vrijeme, kausčenje dužnosti, volimčnog i profesionalnog radnika. Upravo tima iz  
radnog odnosa i sklada sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerljivo poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i roko.
- Da se pridržava poslovnih radnog mjesta u svim prilikama utvrdene odgovornosti i profesionalne  
radu
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se njihovog propisanog zaštite na radu.
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštom  
akcijom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da raskine ugovor, nađ uslovima i bližijevima utvrdjenim  
zakonom i kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazati rok od 15 dana

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim  
sudom

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do odluke po Konkursu, a nastaje od 2018. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje  
zastupa radno mjesto

Član 12

U slučaju spora privedeni odredbama ovog ugovora nadležan je sud opće nadležnosti u Bihaću  
Podluz.  
Ovaj ugovor je sastavljen u tri izvornika primjerka, jedan za zaposlenog, i dva za poslodavca

Zaposleni  
Gordana Vranj  
Igor Vranj

Poslodavac  
Direktor  
Besir Halilović  
[Signature]

03-55-3/018

Na osnovu člana 22 stav 1, člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 49/08), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG, br. 64/02, 31/05, 7"Sl. list CG" broj 49/07, 43/09, 40/11 i 30/13), JU OS "Aleksa Đilas - Bežo" Mošćevac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Nevena Timunić, Stepen Bechtlor (BA) – učiteljica stručj VI - stepen u Mošćevcu (u daljem tekstu zaposleni), dana 28.02.2018. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulisu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos sa zanim vremenoj od 30 (trideset) dana uzastopnih dana uzduž na određeno vrijeme, do ispunjenja konkursa, a najduže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vrijedi poslodavac uz poštovanje prava radnika navedenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je došao na stupni na danu 28.02.2018. godine.

Ikoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovne mjesta ustavljena matricom za koje je opštim aktima u matricnoj sistematizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme, zvanije profesor matematica.

### Član 4

Poslodavac ovom ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu u matricnoj sistematizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, a skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme (starini koeficijent 6.83) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne ustove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određenog radnog vremena, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da pojava poslove radnog mjesta obavija savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava navedene organizacije i norme rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- Da se pridržava drugih obaveza koje su navedene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da raskine ugovor, pod motivima i slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovor raskinju u roku od 15 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava proovjeni ugovorom odgovoran je poslodavac.  
Zaštita prava zaposleni osiguruje pred nadležnim organima poslodavca, uopšte i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja Konkursa, a najduže od 30 dana.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zamiva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodim odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri izvjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
Nevana Tomović  
*Nevana Tomović*

Poslodavac  
Direktor  
Ivan Bulavica  
*Ivan Bulavica*

03-35-3/148

Na osnovu člana 22 stav 1. člana 25 stav 1. Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 40/08), člana 101b Opšteg zakona o organizaciji i uspostavljanju "SI list RCG, br. 66/02, 31/03, ("Sl. list CG", broj 49/07 (5/07), 40/11, 39/13, 11/15 "Aktuelni Dinar – Božo" Mijeković in daljeim tekstinu postodivac) zaposleni Novena Tamović, Stevan Hecelović (H.A.) – učesnik studij VII – stepen iz Majlorova JNH (redovni radnik zaposleni), dana 28.11.2018. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se uslovi rada prava i obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca

### Član 2

Zaposleni zamien radni radno sa prvom smenom od 20 radnih časova nedeljno na redovno vreme, do odluke po Kolektivu, a najduže od 30 dana

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da radi na rad dana 28.11.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan je predviđenog stava ovog člana, smatraće se da nije zadovoljio radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta naistovna namemakke za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen 7. stepen stručne spreme, zvananje prvi vod. mre.

### Član 4

Poslodavac ovom ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljati poslove i zadatke iz člana 3 ovog ugovora, u koji su utvrdjeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada se zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara sistemu i vrsti njegove stručne spreme, zvanju i sposobnostima

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad gdje obavlja zahtjeva u 6. stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme (startni koeficijent 6,78) koje se poslodavac obavezavao i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, uključujući do petog u nizu za predhodni mjesec

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlanom obezbedi potrebne uslove rada i potpunog sigurnog zdravlja na radu, sigurnost radne vremen, korišćenje ličnog sredstva i sigurnost zdravlja, drugu pravu iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da pošteno poslove radnog naveda obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog naveda u svemu pridržava obavezno propisanim i drugim pravima i radnog odnosa,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva radna i druga sredstva koja su mu poverena za vreme trajanja ugovora,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Član 9

Sežak od ugovorne strane može biti otkaz ugovora, pod uslovima i uslojstvima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovoraju odnosa u roku od 15 dana.

Član 10

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovorni je poslodavac. Zadržati prava zaposleni ostvareju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vreme, do odluke po Komisiji, u skladu sa odredbama. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćenica lica i lice koje zastupa radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povezanog odnosa ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Brijuni. Ovaj ugovor je sačinjen u tri primerka, jednaki sadržaja i dva za poslodavca.

Zaposleni  
Nevana Tomović  
Nevana Tomović

Poslodavac  
Direktor  
Vesna Bulatović  


03-54-1/018  
11.11.2018



Na osnovu člana 22 stav 1, člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 49/08), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, ("Sl. list CG", broj 49/07, 45/010, 40/11 i 39/13, JU OŠ "Aleksa Dilas – Bečo" Mojkovca (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Pejović Plana diplomirani učitelj VII – stepen iz Mojkovca (MB. [REDAKCIJA] u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2018. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa pinim vremenom od 24 nastavna časa nedjeljno na određeno vrijeme, do raspisivanja Konkursa, a najduže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 28.02.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta  *Nastavnika matematike u matičnoj školi* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme, zanimanje  *profesor matematike*.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme (stafni koeficijent 6.83) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 10

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja Konkursa, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni  
Pejović Lana

*Lana Pejović*



Poslodavac,  
Direktor  
Besim Bulatović

Црна Гора - Општина Мојковци  
Јавно предузеће "Полје"  
Београдска бр. 10  
Мојковци

Број: 03-36-2/018

Мојковци, 20.02.2010 год.

Na osnovu člana 21 stav 1, člana 23 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list R BiH" broj 40/03, člana 141b, 141c, 141d, 141e, 141f, 141g, 141h, 141i, 141j, 141k, 141l, 141m, 141n, 141o, 141p, 141q, 141r, 141s, 141t, 141u, 141v, 141w, 141x, 141y, 141z, 141aa, 141ab, 141ac, 141ad, 141ae, 141af, 141ag, 141ah, 141ai, 141aj, 141ak, 141al, 141am, 141an, 141ao, 141ap, 141aq, 141ar, 141as, 141at, 141au, 141av, 141aw, 141ax, 141ay, 141az, 141ba, 141bb, 141bc, 141bd, 141be, 141bf, 141bg, 141bh, 141bi, 141bj, 141bk, 141bl, 141bm, 141bn, 141bo, 141bp, 141bq, 141br, 141bs, 141bt, 141bu, 141bv, 141bw, 141bx, 141by, 141bz, 141ca, 141cb, 141cc, 141cd, 141ce, 141cf, 141cg, 141ch, 141ci, 141cj, 141ck, 141cl, 141cm, 141cn, 141co, 141cp, 141cq, 141cr, 141cs, 141ct, 141cu, 141cv, 141cw, 141cx, 141cy, 141cz, 141da, 141db, 141dc, 141dd, 141de, 141df, 141dg, 141dh, 141di, 141dj, 141dk, 141dl, 141dm, 141dn, 141do, 141dp, 141dq, 141dr, 141ds, 141dt, 141du, 141dv, 141dw, 141dx, 141dy, 141dz, 141ea, 141eb, 141ec, 141ed, 141ee, 141ef, 141eg, 141eh, 141ei, 141ej, 141ek, 141el, 141em, 141en, 141eo, 141ep, 141eq, 141er, 141es, 141et, 141eu, 141ev, 141ew, 141ex, 141ey, 141ez, 141fa, 141fb, 141fc, 141fd, 141fe, 141ff, 141fg, 141fh, 141fi, 141fj, 141fk, 141fl, 141fm, 141fn, 141fo, 141fp, 141fq, 141fr, 141fs, 141ft, 141fu, 141fv, 141fw, 141fx, 141fy, 141fz, 141ga, 141gb, 141gc, 141gd, 141ge, 141gf, 141gg, 141gh, 141gi, 141gj, 141gk, 141gl, 141gm, 141gn, 141go, 141gp, 141gq, 141gr, 141gs, 141gt, 141gu, 141gv, 141gw, 141gx, 141gy, 141gz, 141ha, 141hb, 141hc, 141hd, 141he, 141hf, 141hg, 141hh, 141hi, 141hj, 141hk, 141hl, 141hm, 141hn, 141ho, 141hp, 141hq, 141hr, 141hs, 141ht, 141hu, 141hv, 141hw, 141hx, 141hy, 141hz, 141ia, 141ib, 141ic, 141id, 141ie, 141if, 141ig, 141ih, 141ii, 141ij, 141ik, 141il, 141im, 141in, 141io, 141ip, 141iq, 141ir, 141is, 141it, 141iu, 141iv, 141iw, 141ix, 141iy, 141iz, 141ja, 141jb, 141jc, 141jd, 141je, 141jf, 141jg, 141jh, 141ji, 141jj, 141jk, 141jl, 141jm, 141jn, 141jo, 141jp, 141jq, 141jr, 141js, 141jt, 141ju, 141jv, 141jw, 141jx, 141jy, 141jz, 141ka, 141kb, 141kc, 141kd, 141ke, 141kf, 141kg, 141kh, 141ki, 141kj, 141kk, 141kl, 141km, 141kn, 141ko, 141kp, 141kq, 141kr, 141ks, 141kt, 141ku, 141kv, 141kw, 141kx, 141ky, 141kz, 141la, 141lb, 141lc, 141ld, 141le, 141lf, 141lg, 141lh, 141li, 141lj, 141lk, 141ll, 141lm, 141ln, 141lo, 141lp, 141lq, 141lr, 141ls, 141lt, 141lu, 141lv, 141lw, 141lx, 141ly, 141lz, 141ma, 141mb, 141mc, 141md, 141me, 141mf, 141mg, 141mh, 141mi, 141mj, 141mk, 141ml, 141mm, 141mn, 141mo, 141mp, 141mq, 141mr, 141ms, 141mt, 141mu, 141mv, 141mw, 141mx, 141my, 141mz, 141na, 141nb, 141nc, 141nd, 141ne, 141nf, 141ng, 141nh, 141ni, 141nj, 141nk, 141nl, 141nm, 141nn, 141no, 141np, 141nq, 141nr, 141ns, 141nt, 141nu, 141nv, 141nw, 141nx, 141ny, 141nz, 141oa, 141ob, 141oc, 141od, 141oe, 141of, 141og, 141oh, 141oi, 141oj, 141ok, 141ol, 141om, 141on, 141oo, 141op, 141oq, 141or, 141os, 141ot, 141ou, 141ov, 141ow, 141ox, 141oy, 141oz, 141pa, 141pb, 141pc, 141pd, 141pe, 141pf, 141pg, 141ph, 141pi, 141pj, 141pk, 141pl, 141pm, 141pn, 141po, 141pp, 141pq, 141pr, 141ps, 141pt, 141pu, 141pv, 141pw, 141px, 141py, 141pz, 141qa, 141qb, 141qc, 141qd, 141qe, 141qf, 141qg, 141qh, 141qi, 141qj, 141qk, 141ql, 141qm, 141qn, 141qo, 141qp, 141qq, 141qr, 141qs, 141qt, 141qu, 141qv, 141qw, 141qx, 141qy, 141qz, 141ra, 141rb, 141rc, 141rd, 141re, 141rf, 141rg, 141rh, 141ri, 141rj, 141rk, 141rl, 141rm, 141rn, 141ro, 141rp, 141rq, 141rr, 141rs, 141rt, 141ru, 141rv, 141rw, 141rx, 141ry, 141rz, 141sa, 141sb, 141sc, 141sd, 141se, 141sf, 141sg, 141sh, 141si, 141sj, 141sk, 141sl, 141sm, 141sn, 141so, 141sp, 141sq, 141sr, 141ss, 141st, 141su, 141sv, 141sw, 141sx, 141sy, 141sz, 141ta, 141tb, 141tc, 141td, 141te, 141tf, 141tg, 141th, 141ti, 141tj, 141tk, 141tl, 141tm, 141tn, 141to, 141tp, 141tq, 141tr, 141ts, 141tt, 141tu, 141tv, 141tw, 141tx, 141ty, 141tz, 141ua, 141ub, 141uc, 141ud, 141ue, 141uf, 141ug, 141uh, 141ui, 141uj, 141uk, 141ul, 141um, 141un, 141uo, 141up, 141uq, 141ur, 141us, 141ut, 141uu, 141uv, 141uw, 141ux, 141uy, 141uz, 141va, 141vb, 141vc, 141vd, 141ve, 141vf, 141vg, 141vh, 141vi, 141vj, 141vk, 141vl, 141vm, 141vn, 141vo, 141vp, 141vq, 141vr, 141vs, 141vt, 141vu, 141vv, 141vw, 141vx, 141vy, 141vz, 141wa, 141wb, 141wc, 141wd, 141we, 141wf, 141wg, 141wh, 141wi, 141wj, 141wk, 141wl, 141wm, 141wn, 141wo, 141wp, 141wq, 141wr, 141ws, 141wt, 141wu, 141wv, 141ww, 141wx, 141wy, 141wz, 141xa, 141xb, 141xc, 141xd, 141xe, 141xf, 141xg, 141xh, 141xi, 141xj, 141xk, 141xl, 141xm, 141xn, 141xo, 141xp, 141xq, 141xr, 141xs, 141xt, 141xu, 141xv, 141xw, 141xx, 141xy, 141xz, 141ya, 141yb, 141yc, 141yd, 141ye, 141yf, 141yg, 141yh, 141yi, 141yj, 141yk, 141yl, 141ym, 141yn, 141yo, 141yp, 141yq, 141yr, 141ys, 141yt, 141yu, 141yv, 141yw, 141yx, 141yy, 141yz, 141za, 141zb, 141zc, 141zd, 141ze, 141zf, 141zg, 141zh, 141zi, 141zj, 141zk, 141zl, 141zm, 141zn, 141zo, 141zp, 141zq, 141zr, 141zs, 141zt, 141zu, 141zv, 141zw, 141zx, 141zy, 141zz)

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se odnosi između prava i obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zauzima radni odnos na prvu vremenu od 24 mjeseca dana nedjeljno na radnom mjestu, do odluke po Kolektivni, a najduže od 30 dana.  
Raspored radnog vremena vrše poslodavac uz pomoć svih prava i obaveza nastale iz zakona, kolektivnih ugovora i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan da stoji na raspolaganje od 28.01.2018. godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stavka ovog člana, smatraće se da nije zauzima radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika matematike u matematici školi za koje je opštim aktima i kolektivnim ugovorima i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeni 1. stepen stručne spreme, zvanja i profesora hinhomika

### Član 4

Poslodavac vrši ugovorom predviđeni poslovi i zaposleni predviđeni obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu u u matematici školi i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada se zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njegovog stručne spreme, zvanja i kvalifikacijama.  
U slučaju utvrđenja zakonom zaposleni može, bez obzira na stepen stručne spreme, raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.  
Zaposleni iz ugovora saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na završni, godišnji i drugi primanja u skladu sa propisanim kolektivnim aktima na stepen stručne spreme (stavak kolektivni 6.3) i koje se poslodavac, u skladu sa zakonom i u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca vrši u skladu sa prethodni mjesto.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i pruži mu sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i drugo pravo iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da izvršava poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svom prijedavu uvjereno angažuje i primativno radi,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva koja i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može ili otkazati ugovor, pod uticajem i slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 15 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovorna je nadležna

Zakoni prava zaposleni ostvaruje prava nadležnim organima poslodavca: inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na nedjelju vrijeme, na odluku po Konkursu, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se automatski zaključuje kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prouzrokan obavezom ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijeljini BiH.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni  
Tajana Petrović

*Tajana Petrović*

Poslodavac  
Miroslav  
Bilalović  
*Miroslav Bilalović*

01-53-2/018

Crna Gora  
JU OŠ "Aleksa Dilas Bečo"  
Broj: 00-55-1/018  
Mojkovac, 30.03.2018. godine

Na osnovu člana 163 i 166 Zakona o radu, dana 30.03.2018. godine, zaključuje se

### UGOVOR O OBAVLJANJU PRIVREMENIH I POVREMENIH POSLOVA

1. JU OŠ "Aleksa Dilas Bečo" Mojkovac koju zastupa direktor Veselin Bilatović (u daljem tekstu naručilac posla), i
2. Rošić (Blagej) Ivan (IMB: [REDACTED]) iz Mojkovca, sa završenom srednjom školom IV stepen Trgovina-Trizam- Ugostiteljstvo, zanimanje tehničar prodaje za rad u JU OŠ "Aleksa Dilas Bečo" Mojkovac (u daljem tekstu zaposleni).

#### Član 1

Ovim ugovorom naručilac posla i zaposleni ugovaraju obavljanje poslova "Asistenta u nastavi, koje poslove će zaposleni početi da obavlja od 30.03.2018. godine do 30.04.2018. godine, s tim da obavljanje predmetnih poslova ne traje duže od 120 radnih dana u kalendarскоj godini.

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

#### Član 2

Naknada za izvršeni rad zaposlenom je utvrđena na osnovu proizvoda obračunске vrijednosti i koeficijenta od 5,31 utvrđenog Zakonom o zaradama zaposlenih u oblasti obrazovanja za navedeno radno mjesto i priznata za 9 godina po osnovu radnog staža.

Neto naknada za april mjesec 2018. godine, ima se isplatiti zaposlenom na račun br 505-305656-44 kod Atlas banke CG.

#### Član 3

Mjesečna naknada po koeficijentu od 5,31 priznata za 9 godina po osnovu radnog staža u skladu sa navedenim vremenskim periodom iz člana 2 ovog ugovora što znači od 30.03.2018. godine pa do isteka perioda utvrđenog u članu 1 ugovora će se isplaćivati zaposlenom jednom po mjesecu do prvog mjeseca za poslihodni obračunски period.

Naručilac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog, na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti i da blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose u skladu sa zakonom.

#### Član 4

Svaka ugovorena strana može da raskine ovaj ugovor pod uslovima u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 5

Ugovorne strane su suglasne da će se za sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu, Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i Odredbe navedenog kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni predaje radnu knjižicu naručiovu na dan početka sa radom.

Naručilac je dužan da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan isteka roka označenog u članu 7 ovog ugovora.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 istovjetnih primjeraka od kojih dva primjerka pripadaju zaposlenom a 3 primjerka naručiocu posla.

Zaposleni,  
Ivan Ristić

Pocisť *Ivan Ristić*



Naručilac,

Aleksa Dilas Bećo Mojkovac

Direktor

Veselin Đulatiović

*Aleksa Dilas Bećo Mojkovac*

Crna Gora  
JU OŠ "Aleksa Đilas Bečo"  
Broj: 03-36-3/018  
Mojkovac, 28.02.2018. godine

Na osnovu članb 163 i 166 Zakona o radu, dana 28.02.2018. godine, zaključuju se

### UGOVOR O OBAVLJANJU PRIVREMENIH I POVREMENIH POSLOVA

1. JU OŠ "Aleksa Đilas Bečo" Mojkovac, koga zastupa direktor Veselin Bulatović (u daljem tekstu naručilac posla); i
2. Rosić (Blingoja) Ivan (JMBG: [REDACTED]) iz Mojkovca, sa završenom srednjom školom IV stepen Trgovina-Turizam-Ugostiteljstva, zanimanje tehničar prodaje za rad u JU OŠ "Aleksa Đilas Bečo" Mojkovac (u daljem tekstu zaposleni).

#### Član 1

Ovim ugovorom naručilac posla i zaposleni ugovaraju obavljanje poslova "Asistenta u nastavi, koje poslove će zaposleni od početka da obavlja od 28.02.2018. godine do 31.03.2018. godine, s tim da obavljanje predmetnih poslova ne traje duže od 120 radnih dana u kalendarskoj godini.

Zaposleni će raditi na punom radnom vremenu u trajanju od 40 sati nedeljno.

#### Član 2

Naknada za izvršeni rad zaposlenom je utvrđena na osnovu proizvoda obračunske vrijednosti i koeficijenta od 5,31 utvrđenog Zakonom o zaradama zaposlenih u oblasti obrazovanja za navedeno radno mjesto i priznato za 9 godina po osnovu radnog staža.

Neto naknada za mart mjesec 2018. godine, imo se isplatiće zaposlenom na račun br. 505-305656-44 kod Atlas banke CG.

#### Član 3

Mjesečna naknada po koeficijentu od 5,31 priznato za 9 godina po osnovu radnog staža a nakon gore navedenog vremenskog perioda iz člana 2 ovog ugovora blo zmači od 28.02.2018. godine pa do isteka perioda utvrđenog u članu 1 ugovora će se isplaćivati zaposlenom jedan put mjesečno do prvog mjeseca za prethodni obračunski period.

Naručilac je obavezan da osim na stupanju zaposlenog, na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti i da hgovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose u skladu sa zakonom.

#### Član 4

Svaka ugovorena strana može da откаže ovaj ugovor pod uslovima u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 5

Ugovorne strane su saglasne da će se za sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu, Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i Odredbe opšteg kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni predaje radnu knjižicu naručiocu na dan početka sa radom.

Naručilac je dužan da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan isteka roka označenog u članu 1 ovog ugovora.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 istovjetnih primjeraka od kojih dva primjerka pripadaju zaposlenom a 3 primjerka naručiocu posla.

Zaposleni,  
Ivan Rosić

*Ivan Rosić*



Naručilac,  
Dilas Bečo" Mojkovac  
Direktor  
Esela Bulatović

*Esela Bulatović*