

**Jovana Radovic**

---

**From:** Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>  
**Sent:** Monday, March 27, 2023 9:03 AM  
**To:** Jovana Radovic; Kabinat Agencije za sprječavanje korupcije  
**Subject:** ugovor o radu  
**Attachments:** ugovor o radu.jpg; ugovor o radu1.jpg

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

27.03.2023

Примљено:			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
03-0470/	518/		

Poštovana,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu.

Srdačno,

Crna Gora  
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola  
«21.maj»  
Broj: 02-100/23-68  
Goduša, 24.03.2023. godine

Na osnovu čl.29,37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br74/19, 08/21,59/21) čl.101c Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21)), JU OŠ „21.maj“ u Bijelom Polju, u Goduši b.b. koju zastupa prof. Čemal Vreva, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Melisa Čelebić, specijalista engleskog jezika i književnosti, iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED] br.radne knjžice [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveza i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 24.03.2023.godine, zbog hitnosti nastave a ne duže od 24.04.2023.godine. Te joj tim danom i prestaje radni odnos.

### Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 24.03.2023. godine, od kada joj teku sva prava , obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – prof.eng.jez, koje je utvrđeno članom 16 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 110/17 od 06.09.2017. godine u JU OŠ „21.maj“ Goduša – Bijelo Polje,

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, i to sa 2 (dva) engleskog u radnoj nedelji , 4 (četiri) muzičkog i 6 (šest) časova biblioteke (12časova) u JU OŠ“21.maj“- Goduša, Bijelo Polje.

### Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovoro

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14

Matična škola se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15

Matična škola se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA

*Melisa Čelebić*



POSLODAVAC

*Senad Hriwo*