

Бр. 8 - 8
Б1200 Трешњево 29. 1. 2018. год.

ЦРНА ГОРА
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
ПОДГОРЉА

Priloga:	05. 1. 2018.
Org. jec:	
Priloga:	
Mjednost:	

02-02-260/2018

Agencija za sprečavanje korupcije

Predmet: informacija o prijemu radnika na određeno vrijeme

Poštovani,

Dostavljamo Vam podatke o radniku koji je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme za mjesec februar, u JU OŠ "Šunjo Pešikan", Trešnjevo, Cetinje.

U radni odnos na određeno vrijeme, za mjesec februar, a na radno mjesto:

- na radno mjesto vozač đačkog kombija, zasnovao je radni odnos radnik Simović Duško
- koji ispunjava sve uslove prema Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Na navedeno radno mjesto zasnovao je rad na određeno vrijeme od 1.02.2018. do 28. 02. 2018.god.

Napomena:

- Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Šunjo Pešikan", Trešnjevo, Cetinje
- Dostavljen Vam je prethodnih mjeseci i nalazi se kod Vas u arhivi.

S poštovanjem,

29.1.2018.god.
Trešnjevo



Direktorica
Rada Pupović

Rada Pupović

Na osnovu clana 16.stav 1.i 2. Zakona o radu ("Sluzbeni list RCG" br.43/03 i clana 22. Statuta JU OS "Sunjo Pesikan" Tresnjevo, dana 29.1.2018. godine zakljucuje se

UGOVOR O RADU

Izmedju :

1. JU OŠ "Šunjo Pešikan" Trešnjevo, koju zastupa direktorica Pupovic Rada ,kao poslodavca
2. Simović Duško, SSS, sa završenom Gimnazijom, ,zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na radnom mjestu vozač sa D kategorijom.
3. Poslodavac i zaposleni zaključuju ugovor o radu na određeno radno vrijeme.
4. Ugovor o radu zaključuje se od 01.02.2018 do 28.02.2018 .godine na određeno radno vrijeme.
5. Simović Duško se ovim ugovorom obavezuje da ce kod poslodavca obavljati poslove vozača.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete ("Sluzbeni list RCG" br.82/05) , odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima.

Poslodavac je duzan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zastite na radu,odredjeno radno vrijeme koriscenje godisnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

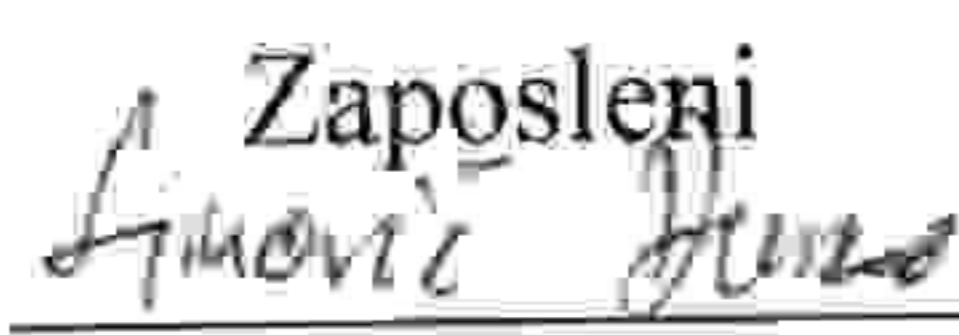
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada,dnevni i nedjeljni,godisnji odmor i placeno odsustvo sa rada u dane drzavnih i vjerskih praznika u skladu sa zakonom.

Ovaj ugovor je zakljucen na **odredjeno** radno vrijeme.

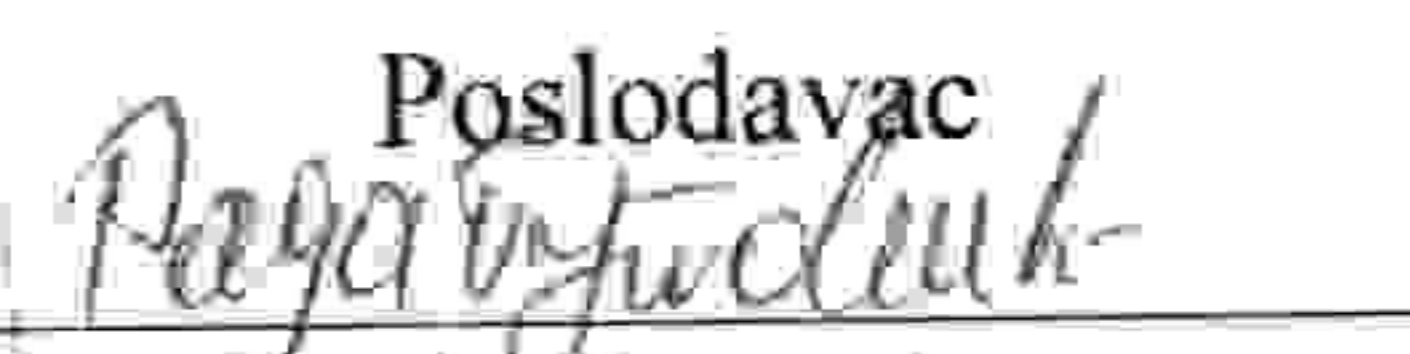
Ovaj ugovor se smatra zakljucenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Ovaj ugovor je sacinjen u pet istovjetnih primjeraka: jedan za zaposlenog, tri za poslodavca i jedan za Agenciju za sprječavanje korupcije.

Zaposleni

Simović Duško



Poslodavac

Rada Pupovic

№ 5

29.1. 18.

Na osnovu clana 14. Zakona o radim odnosima ("Sluzbeni list CG" br.43/03 clana 82. Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sluzbeni list CG" br.64/02), 49/07, 3/05 a u JU OŠ "Sunjo Pesikan" Tresnjevo, dana 29.1.2018.godine donosim

ODLUKU
o zasnivanju radnog odnosa

Simović Duško iz Tresnjeva,SSS zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, na radno mjesto vozača škole u matičnoj školi Tresnjevo. Radno vrijeme puno.

Imenovani će po ovoj odluci stupiti na posao 1.02.2018.godine na određeno vrijeme do 28.02. 2018.godine.

Ovo rjesenje stupa na snagu danom donošenja.

Образложење :

Упутство о правном средству : Против овог рјешенја може се уложити приговор директорици школе у року од 15 дана пријема овог рјешенја.

Dostavljeno :

- Imenovanom radniku
- Personalni dosije
- Racunovodstvu

Simović Duško

29. 1.2018.god
U Trešnjevu



Direktorica
Rada Pupovic
Rada Pupovic