

2/12/2018

zamjenik/ca koncertmajstora CSO-a

Agencija za Sprječavanje Korupcije
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PRILIKOVNICI

Broj prijave	29-03-2018	
Broj oglasa	02-02-260/	
	1750	

17 Jan
2018

ZZZCG
ZAMJENIK/CA KONCERTMAJSTORA CSO-A
JU MUZIČKI CENTAR CG – ☉ PODGORICA

Opis posla

Oglas je objavljen 17-01-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 8 dan/a

Naziv zanimanja: Magistar muzičkih i dramskih umjetnosti (VII/2 SSS)

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo: 46

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa: 12

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: -položena audicija CSO-a

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 020-414-262,068-845-999

Fax: 020-414-263

e-mail: administracija@mmc.co.me

24 ukupno pregleda, 1 danas



TEL . + 382 20 414 262 . + 382 20 414 264 . + 382 68 245 991 | FAX . + 382 20 414 263
E-MAIL . office@mmc.co.me | www.muzickicentar.com
Rektorat UCG . Bulevar Džordža Vašingtona bb . 81000 Podgorica . Crna Gora, Montenegro

Broj: 02-421
Podgorica, 27.03.2018. godine

Na osnovu člana 3, člana 21, člana 23 i člana 34 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014, 053/14 od 19.12.2014, 004/18 od 26.01.2018), člana 15 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore”, br. 14/14 od 22.03.2014), člana 16 i člana 19 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Službeni list Crne Gore”, br. 064/16 od 10.10.2016), a u vezi sa članom 20 Statuta Muzičkog centra Crne Gore, zaključuje se:

U G O V O R O R A D U

Ugovorne strane: **JU Muzički centar Crne Gore**, PIB 02464535, Bulevar Džordža Vašingtona bb, Podgorica, koju zastupa direktor Žarko Mirković (u daljem tekstu poslodavac),

i
Cvejić Slađana, iz R. Srbije – Kruševac, JMBG [REDACTED] **master muzički umjetnik violinista – VII2 stepen stručne spreme (300 kredita CSPK-a)**, registarski broj radne knjižice 315/15, zaposlena na radnom mjestu **zamjenik koncertmajstora** (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme od 1 godine, počev 21.03.2018.godine**, na radnom mjestu **zamjenik koncertmajstora** Crnogorskog simfonijskog orkestra sa mjestom obavljanja djelatnosti u Podgorici.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme od 174 časa i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada.

Posebni dio zarade u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Dodaci na osnovnu zaradu se uvećavaju po osnovu: časova rada, godina radnog staža, otežanih uslova rada, naučnih, stručnih, profesionalnih, umjetničkih, stvaralačkih, akademskih zvanja i rukovođenja, regulisani Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Koeficijent stručne spreme za radno mjesto zaposlenog iznosi **8,80**.

Dodatak za umjetničko i stvaralačko zvanje je **20%**.

Na osnovu gore navedenog ukupni koeficijent za obračun zarade zaposlenom je **10,56**.
Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najmanje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnom odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ne može da se odrekne prava na godišnji odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 6

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim ugovorom za oblast kulture i ugovorom o radu.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor kao i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture i Pravilnik o radu muzičara zaposlenih u JU Muzički centar Crne Gore do donošenja Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni a tri primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI
Sladana Cvejić

JU MUZIČKI CENTAR CRNE GORE
MCCG
DIREKTOR
Zeljko Mirković

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ

(datum)

5699
21.03.18

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	Жито и олово Милети сервис Срем Боре
2.	АДРЕСА	Put Biznis Vojvodine 88
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	1924645315
4.	ДЕЛАТНОСТ (код из Р. реп.)	92310
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ	0. Без обзира на својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика <input checked="" type="checkbox"/> Државна
6.	ОПШТИНА СЕДИШТА	РБ
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	40

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Свијис Јаћана
3.	ПОЛ	1. Мушки <input type="checkbox"/> Женски <input checked="" type="checkbox"/>
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	информатика - зовм. координатор <input checked="" type="checkbox"/> 286109
5.	ДРЖАВЉАНСТВО	1. ЦГ <input checked="" type="checkbox"/> Друго <input type="checkbox"/> СРБИЈА

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	(datum)	21.03.18
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ		2101716180101151
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Са сведочењем незапослених лица	2. Из радног односа <input checked="" type="checkbox"/> 3. Остало <input type="checkbox"/>
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неодређеног пријема	<input checked="" type="checkbox"/> 2. Одређеног пријема <input type="checkbox"/>
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Новостворено	<input checked="" type="checkbox"/> 2. Успростањено <input type="checkbox"/>
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	<input checked="" type="checkbox"/> 1. Радник	<input type="checkbox"/> 3. Инвалид
		<input type="checkbox"/> 2. Привременик	<input type="checkbox"/> 4. Привременик-волонтер
			<input type="checkbox"/> 5. Привремено радно ангажован
			<input type="checkbox"/> 6. Привремени и повремени позвани
7.	РАДНО ВРЕМЕ	<input checked="" type="checkbox"/> 1. Пуно	<input type="checkbox"/> 2. Краће од пуног
			<input type="checkbox"/> 3. Дуже од пуног
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца	<input checked="" type="checkbox"/> 2. Из средстава републичког буџета
		2. Из средстава организације за запошљавање	<input type="checkbox"/> 4. Остало <input type="checkbox"/>

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(datum)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА		

ПРИЈАВНО МЈЕСТО:



21.03.2018

020-406-830

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

