

Ljiljana Jušković

From: Dusan Kaludjerovic <dusan.kaludjerovic@gmail.com>
Sent: Thursday, May 25, 2023 7:12 PM
To: Finansiranje
Subject: JU "Lovćen - Bečići" - ugovori
Attachments: Ugovori o radu - JU "Lovcen - Becici".pdf; Ugovori o djelu - JU Lovcen - Becici.pdf

Poštovani,

U prilogu mejla vam dostavljamo ugovore zaključene u JU "Lovćen - Bečići" Cetinje.

Srdačan pozdrav,

Dušan Kaluđerović
Direktor
JU "Lovćen - Bečići" Cetinje

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Служба	Број	Датум	Вриједност
	0304587/6224	25-05-2023	

Broj: 253
Cetinje, 23. 05. 2023. godine

Na osnovu člana 23, stav 1, alineja 9 Statuta Javne ustanove za odmor i rekreaciju djece „Lovćen – Bečići“ Cetinje, broj 118 od 31. 03. 2023. godine (u daljem tekstu JU „Lovćen – Bečići“), direktor Kaluđerović Dušan dana 23. 05. 2023. godine donosi:

ODLUKU o izboru kandidata

1. Za konobara u JU „Lovćen – Bečići“, izabrani su Mikić Mirko, Kusovac Luka, Radović Ksenija i Marković Marko.
2. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Javni oglas za prijem u radni odnos četiri izvršilaca, na određeno vrijeme u trajanju od tri mjeseca, za radno mjesto konobar/ica, objavljen je na web stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 19. 05. 2023. godine i trajao je do 22. 05. 2023. godine.

Uslovi za prijem u radni odnos propisani Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU „Lovćen – Bečići“ broj 22 od 18. 01. 2023. godine su:

- Srednja stručna sprema opšteg smjera,
- Poznavanje stranog jezika,
- Jedna godina radnog iskustva,

Radni odnos u JU „Lovćen – Bečići“ može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove propisane Zakonom o radu i posebne uslove predviđene zakonom, drugim propisima i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Razmatrajući prispjele prijave na dan 23. 05. 2023. godine, konstatovano je da su se prijavili sljedeći kandidati:

1. Mikić Mirko,
2. Kusovac Luka,
3. Radović Ksenija, i
4. Marković Marko.

Direktor JU „Lovćen – Bečići“ je, na osnovu obavljenih intervjua i uvida u predatu dokumentaciju, zaključio 23. 05. 2023. godine, da kandidati Mikić Mirko, Kusovac Luka, Radović Ksenija i Marković Marko ispunjavaju opšte i posebne uslove propisane Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/2019 i 8/2021), Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU „Lovćen – Bečići“, broj 22 od 18. 01. 2023. godine, taksativno i Javnim konkursom, i da posjeduje potrebne vještine za obavljanje poslova radnog mjesta.

Imajući u vidu navedene činjenice, a shodno ovlaštenjima u skladu sa članom 17, stav 1, alineja 9 Statuta JU „Lovćen – Bečići“, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- Kandidatima,
- Arhivi.

DIREKTOR

Dušan Kaluđerović



Broj: 254
Cetinje, 23. 05. 2023. godine

Na osnovu članova 20, 29 i članova 9 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JU „Lovćen – Bečići”, Cetinje, ul. Balšića pazar II, broj 1, PIB: 02025558, kojeg zastupa direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu „Poslodavac”), i

Mirko Mikić iz Cetinja, [REDACTED] (u daljem tekstu „Zaposleni”).

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim IV stručne spreme sa brojem radne knjižice 97/03 i raspoređuje se na radno mjesto konobar.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom 40 časova nedeljno od 23. 05. 2023. do 23. 08. 2023. godine.

Član 4.

Radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora sistematizovano je Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pod brojem 25 i vrši poslove koji se odnose na: Organizuje i obezbjeđuje svakodnevno opsluživanje korisnika objekta sa obrocima, hladnim i toplim napitcima. Stara se o održavanju čistoće u trpezariji restoranu i terasi, kordinira sa glavnim kuvarom o izdavanju jela, zamjeni jela u slučaju da korisnici ne jedu nešto od ponuđenog. Obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Član 5.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 6.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim Ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Predviđeni koeficijent iz stava 2 ovog člana iznosi 5.83.

Zaposleni ima pravo na minuli rad koji se obračunava u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje kod nadležnih organa.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 13.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- nezavršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 16.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 18.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjeraka, od kojih tri primjerka zadržava Poslodavac, a jedan Zaposleni.

U Cetinju, dana 23. 05. 2023. godine.

Zaposleni,
Mirko Mikić

Mikić Mirko

JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje
Dušan Kaluđerović, direktor



Broj: 255
Cetinje, 23. 05. 2023. godine

Na osnovu članova 20, 29 i članova 9 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje, ul. Balšića pazar II, broj 1, PIB: 02025558, kojeg zastupa direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu „Poslodavac“), i

Luka Kusovac iz Cetinja, [REDACTED] (u daljem tekstu „Zaposleni“).

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim IV stručne spreme sa brojem radne knjižice 184/21 i raspoređuje se na radno mjesto konobar.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom 40 časova nedeljno od 23. 05. 2023. do 23. 08. 2023. godine.

Član 4.

Radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora sistematizovano je Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pod brojem 25 i vrši poslove koji se odnose na: Organizuje i obezbjeđuje svakodnevno opsluživanje korisnika objekta sa obrocima, hladnim i toplim napitcima. Stara se o održavanju čistoće u trpezariji restoranu i terasi, kordinira sa glavnim kuvarom o izdavanju jela, zamjeni jela u slučaju da korisnici ne jedu nešto od ponuđenog. Obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Član 5.

Raspored radnog vremena određuje izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 6.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim Ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Predviđeni koeficijent iz stava 2 ovog člana iznosi 5,83.

Zaposleni ima pravo na minulí rad koji se obračunava u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje kod nadležnih organa.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 13.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 16.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

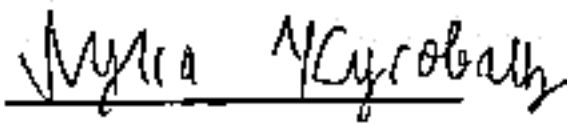
Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 18.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjeraka, od kojih tri primjerka zadržava Poslodavac, a jedan Zaposleni.

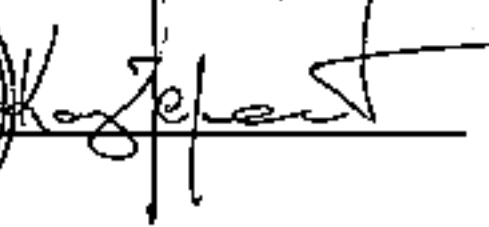
U Cetinju, dana 23. 05. 2023. godine.

Zaposleni,
Luka Kusovac



JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje
Dušan Kaluđerović, direktor





Broj: 256
Cetinje, 23. 05. 2023. godine

Na osnovu člana 23, stav 1, alineja 9 Statuta Javne ustanove za odmor i rekreaciju djece „Lovćen – Bečići“ Cetinje, broj 119 od 31. 03. 2023. godine (u daljem tekstu JU „Lovćen – Bečići“), direktor Kaluđerović Dušan dana 23. 05. 2023. godine donosi:

ODLUKU o izboru kandidata

1. Za pomoćnog radnika u kuhinji u JU „Lovćen – Bečići“, izabrana je Perović Anđela.
2. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Javni oglas za prijem u radni odnos jednog izvršioca, na određeno vrijeme u trajanju od tri mjeseca, za radno mjesto pomoćni radnik u kuhinji, objavljen je na web stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 24. 04. 2023. godine i trajao je do 09. 05. 2023. godine.

Uslovi za prijem u radni odnos propisani Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU „Lovćen – Bečići“ broj 22 od 18. 01. 2023. godine su:

- Srednja stručna sprema opšteg smjera,
- Jedna godina radnog iskustva,

Radni odnos u JU „Lovćen – Bečići“ može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove propisane Zakonom o radu i posebne uslove predviđene zakonom, drugim propisima i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Razmatrajući prispjele prijave na dan 23. 05. 2023. godine, konstatovano je da su se prijavili sljedeći kandidati:

1. Perović Anđela.

Direktor JU „Lovćen – Bečići“ je, na osnovu obavljenih intervjua i uvida u predatu dokumentaciju, zaključio 23. 05. 2023. godine, da kandidat Perović Anđela ispunjava opšte i posebne uslove propisane Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/2019 i 8/2021), Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih

mjesta u JU „Lovćen – Bečići“, broj 22 od 18. 01. 2023. godine, taksativno i Javnim konkursom, i da posjeduje potrebne vještine za obavljanje poslova radnog mjesta.

Imajući u vidu navedene činjenice, a shodno ovlaštenjima u skladu sa članom 17, stav 1, alineja 9 Statuta JU „Lovćen – Bečići“, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- Kandidatima,
- Arhivi.



DIREKTOR

Dušan Kaluđerović



Broj: 257
Cetinje, 23. 05. 2023. godine

Na osnovu članova 20, 29, 9 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19, 8/21) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje, ul. Bašića pazar II, broj 1, PIB: 02025558, kojeg zastupa direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu „Poslodavac“), i

Anđela Perović iz Cetinja, sa adresom: [REDACTED] JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu „Zaposlena“).

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom koja ima IV stepen stručne spreme sa brojem radne knjižice 741/19 i raspoređuje se na radno mjesto pomoćni radnik u kuhinji .

Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom 40 časova nedeljno od 23. 05. 2023. do 23. 08. 2023. godine.

Član 4.

Radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora sistematizovano je Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pod brojem 29 i vrši poslove koji se odnose na: Pomaže kuvaru u pripremanju svih vrsta jela. Samostalno vrši pripremanje jednostavnih jela. Obavlja sve pripremne poslove za spravljanje jela, vrši čišćenje, pranje, raspakivanje, ljuštenje, sjeckanje i sve ostale poslove vezane za kuhinju. Vršiti pranje i čišćenje stolova, zidova i podova. Vršiti iznošenje smeća na propisano mjesto. Učestvuje u iskrcavanju i transportu namirnica i gotovih jela. Pere i odlaže kompletno kuhinjsko posuđe. Pomaže šefu kuhinje i kuvaru pri preuzimanju

hrane iz magacina. Odgovara zajedno sa ostalim radnicima u kuhinji za opremu i sitan inventar u kuhinji.
Obavlja i ostale poslove po nalogu direktora.

Član 5.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 6.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim Ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Predviđeni koeficijent iz stava 2 ovog člana iznosi 5.33.

Zaposlena ima pravo na minuli rad koji se obračunava u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje kod nadležnih organa.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 13.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanik i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,

- pokušaj krađe, podsticalj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 16.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 18.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjeraka, od kojih tri zadržava Poslodavac, a jedan primjerak zaposleni.

U Cetinju, dana 23. 05. 2023. godine.

Zaposlena,
Anđela Perović

Anđela Perović

JU "Lovćen-Bečići", Cetinje
Dušan Kaluđerović, direktor
Dušan Kaluđerović



Broj: 249

Cetinje, 24. 05. 2023. godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Službeni list Crne Gore“, broj 47/08, 4/11 i 22/17) zaključuje se

UGOVOR O PRUŽANJU USLUGA IZMEĐU

1. JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje, PIB 02025558, sa sjedištem na adresi Balšića pazar II, broj 1, Cetinje, koju zastupa direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu „Naručilac posla“), i
2. Radovan Mirković, iz Cetinja, po zanimanju penzioner, JMBG [REDAKCIJA] (u daljem tekstu „Izvršilac usluga“).

Član 1

Ugovorne strane su se sporazumjele da će Izvršilac usluga, za potrebe Odmarališta obavljati poslove upravljanja teretnim kamionom koji je u vlasništvu Naručioca posla od 25. 05. 2023. do 31. 05. 2023. godine, za potrebe transporta opreme i materijala koji će se koristiti u dječijem odmaralištu u Rafailovićima, a sve sa ciljem pripreme navedenog objekta za ljetnju turističku sezonu. Svoj posao obavezan je obaviti stručno, savjesno i odgovorno.

Član 2

Za svoj rad pod uslovima iz prethodnog člana u zavisnosti od provedenih dana u radu, biće isplaćen u neto iznosu od 140,00 €, na račun broj [REDAKCIJA] kod CKB banke, kao lice koje se nalazi na penzijskom i zdravstvenom osiguranju kod Fonda PIO.

Član 3

Svi sporovi koji bi proistekli iz ovog Ugovora rješavaće se prvenstveno sporazumno. Ukoliko se navedeni spor ne riješi sporazumno, za rješavanje ovog spora određuje se nadležnost Osnovnog suda u Cetinju.

Član 4

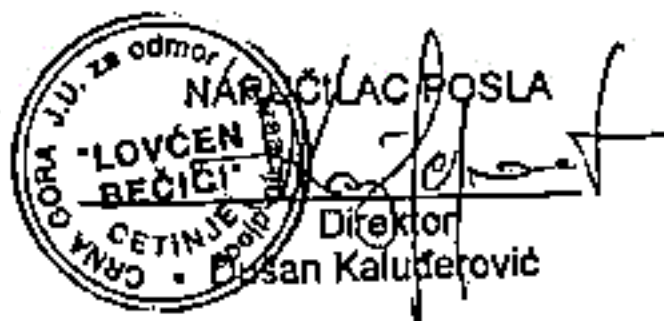
Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po jedan primjerak.

IZVRŠILAC POSLA

Mirković Radovan

Radovan Mirković

NARUČILAC POSLA
DIREKTOR
Dušan Kaluđerović



Broj: 265
Cetinje, 25. 05. 2023. godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Službeni list Crne Gore“, broj 47/08, 4/11 i 22/17) zaključuje se

**UGOVOR O PRUŽANJU USLUGA
IZMEĐU**

1. **JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje – Bašića pazar II, broj 1, Cetinje, koga zastupa direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu „Naručilac posla“), i**
2. **Zoran Radević, iz Cetinja, po zanimanju električar, [REDAKCIJA] (u daljem tekstu „Izvršilac usluga“).**

Član 1

Ugovorne strane su se sporazumjele da će Izvršilac usluga, za potrebe Naručioca posla, u periodu od 26. 05. do 27. 05. 2023. godine, izvršiti opravku čišćenje i štelovanje ventila na ugradnim šporetima u restoranu objekta hotela „Ivanov konak“. Svoj posao obavezan je obaviti stručno, savjesno i odgovorno.

Član 2

Za svoj rad pod uslovima iz prethodnog člana, biće isplaćen u neto iznosu od 120,00 € na žiro račun broj [REDAKCIJA] kod Hipotekarne banke, kao lice koje se nalazi na penzijskom i zdravstvenom osiguranju kod fonda PIO.

Član 3



Svi sporovi koji bi proistekli iz ovog Ugovora rješavat će se prvenstveno sporazumno. Ukoliko se navedeni spor ne riješi sporazumno, za rješavanje ovog spora određuje se nadležnost Osnovnog suda u Cetinju.

Član 4

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po jedan primjerak.

IZVRŠILAC POSLA

Izvršilac,
Zoran Radević

 NARUČILAC POSLA

Direktor
Dušan Kaluđerović