



AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
13-04-2018

Prilozi	Broj	Opisak	Vrijednost
02-02	260/		

12333

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica



Cetinje, 12.04.2018. god

POMOĆNIK DIREKTORA
Tatijana Vušurović

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЕСТУ

1. ФИЗИЧКА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		1. ПИТАРСКИ ПИТАРИЈАВЕ
2. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА		2. ДАТУМ ПРИЈАВЕ (формат) 17/12/19
3. УСЛОВИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		3. МАТИЧНИ БРОЈ РЕВИЗИЈА ПОСЛОДАВЦА
7. ПРОИЗВОДНИШТВО ИЗВРШИЛАЦА	8. ПОЗИЦИЈА РАДНОГ МЕСТА	4. ВИДА РАДНОГ ОДНОСА ПОСЛОДАВЦА
9. МЕСЕЦ РАДА ПРОШЛОГ	10. МЕСЕЦ РАДА (НЕТО ЗАРАДА) (у еуроима)	5. НАЗИВ СВОЈИХ ВОСПОМЕНА
11. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	11. РАДНО МЕСТО РАДНОГ ПРИЈАВЉА	6. УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
12. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	12. СМЕРИЦА	10. МЕСЕЦ РАДА (НЕТО ЗАРАДА) (у еуроима)
13. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	13. ИНТЕРЕСИ	11. РАДНО МЕСТО РАДНОГ ПРИЈАВЉА
14. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	14. ИНТЕРЕСИ	12. СМЕРИЦА
15. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	15. ИНТЕРЕСИ	13. ИНТЕРЕСИ
16. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	16. ИНТЕРЕСИ	14. ИНТЕРЕСИ
17. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	17. ИНТЕРЕСИ	15. ИНТЕРЕСИ
18. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	18. ИНТЕРЕСИ	16. ИНТЕРЕСИ
19. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	19. ИНТЕРЕСИ	17. ИНТЕРЕСИ
20. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	20. ИНТЕРЕСИ	18. ИНТЕРЕСИ
21. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	21. ИНТЕРЕСИ	19. ИНТЕРЕСИ
22. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	22. ИНТЕРЕСИ	20. ИНТЕРЕСИ
23. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	23. ИНТЕРЕСИ	21. ИНТЕРЕСИ
24. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	24. ИНТЕРЕСИ	22. ИНТЕРЕСИ
25. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	25. ИНТЕРЕСИ	23. ИНТЕРЕСИ
26. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	26. ИНТЕРЕСИ	24. ИНТЕРЕСИ
27. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	27. ИНТЕРЕСИ	25. ИНТЕРЕСИ
28. ПИТАРИЈАВЕ (у еуроима)	28. ИНТЕРЕСИ	26. ИНТЕРЕСИ

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

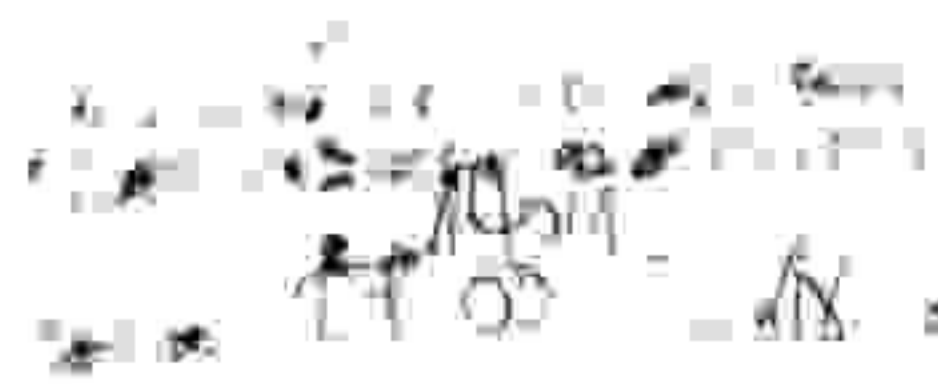
ПРИЈАВУ ПОЛУЧИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (формат) 17/12/19

ДАТУМ _____



ТЕЛЕФОН _____



Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta Šanker/ica u hotelu Ivanov Konak na Ivanovim Koritima, za dva izvršioca/teljke, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

- SSS / IV stepen,
- bez obzira na radno iskustvo.

O Ugovoru za obavljanje poslova šanker/ ica, starać će se JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje.

Obrazloženje

Kako bi se obezbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijedena finansijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta.

Direktor,
Sreten Mirvaljević

Na osnovu člana Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) JU „Lovćen – Bečići“ Cetinje donosi:

ODLUKU

o izboru kandidata za radno mjesto šanker u JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje

1. Mirko Martinović JMBG [REDAKCIJA] prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići“ na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 15.03. do 15.06.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlaštenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto šanker, a tako imenovani ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje

Direktor
Sreten Mirvaljević



Preduzeće JU „Lovćen – Bečići“
Broj: 199
15.03.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između JU „Lovćen – Bečići“ (u daljem tekstu poslodavac) i Mirko Martinović (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Mirkom Martinovićem sa prebivalištem u Cetiniu, ulica, _____, JMBG _____ koji ima NK radnik, koji se raspoređuje na radno mjesto Šanker.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 15.03.2018. do 15.06.2018. godine shodno členu 25. Zakona o radu.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.03.2018. godine i obavlja poslove šankera (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove šankera.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća stazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,

- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.



Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 15.03.2018. godine.

Zaposleni:


Poslodavac:



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОЈ РАДНОМ МЕСТУ

ОБЈАВНИ ЗАПИСИ О РАДНОМ МЕСТУ		РЕШЕЊЕ О РАДНОМ МЕСТУ	
7	БРОЈ ПРАЖНИХ ИЗВРШИЛАЦА	ИМЕНА ПОСРЕДНИКА	
8	МЕСТО РАДА	ИМЕНА ПОСРЕДНИКА	
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9	МЕСТО РАДА (по месту)	17	МЕСЕЧНА РАДНА ЗАРАДА (у динарима)
10	ЗАПИСИ О РАДНОМ МЕСТУ	18	РАДНО ВРЕМЕ
11	СТЕПЕНИ И ВРСНА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	19	УМЕТНОСТ
12	РАДНО ИСТУЖЕЊЕ	20	ОСРЕДНО
13	ПОСРЕДНА ЗНАЊА И ПОСРЕДНА СПОСОБНОСТ	21	ПРЕДЛОЖ
14	ПОЛИКАЦИЈА	22	ТАК ПИГВАРИ ОХ ПИГАРОСИОНА ОБИКА
15	ГОДИШНЕ ЖИВЉА	23	ПРОБИ ПИГАРИ ОХ ПИГАРОСИОНА
16	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	24	ПРОБИ РА РАДИОНА ПИГАРОСИОНА
17	РАДНО МЕСТО	25	ПРОБИ РА РАДИОНА ПИГАРОСИОНА
18	РАДНО ВРЕМЕ	26	ПРОБИ РА РАДИОНА ПИГАРОСИОНА
19	УМЕТНОСТ	27	ПРОБИ РА РАДИОНА ПИГАРОСИОНА
20	ОСРЕДНО	28	ПРОБИ РА РАДИОНА ПИГАРОСИОНА

ПРИЈАВИЛАЦ _____ ПРИЈАВНИ ЗАПИСИ О РАДНОМ МЕСТУ _____

ПРЕДСТАВНИК _____

Na osnovu člana Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) JU „Lovćen – Bečići“ Cetinje donosi:

ODLUKU


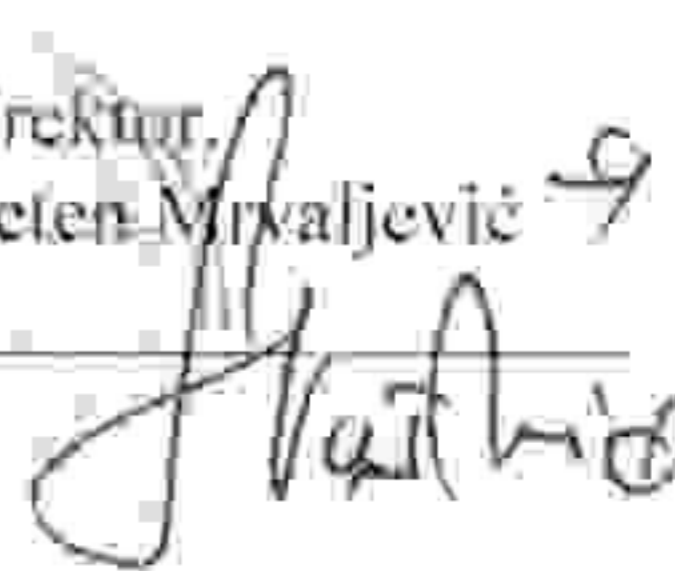
o izboru kandidata za radno mjesto pomoćni radnik/ica u kuhinji u JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje

1. Nada Stančić, jmbg: [REDACTED] prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići“ na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 07.02. do 06.08.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonski ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto pomoćni radnik/ica u kuhinji, a kako imenovani ispunjava uslove ovog radnog mjesta (NK, bez obzira za radno iskustvo) prima se na određeno vrijeme za rad u JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje

Direktor,
Stefan Mirvaljević



Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014"), JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, donosi:

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta pomoćna radnica u kuhinji na Ivanovim Koritima, za dva izvršioca/tečjke, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje propisani su sledeći uslovi:

- NK spretna,
- Bez obzira na radno iskustvo.

O Ugovoru za obavljanje poslova pomoćne radnice u kuhinji, statut će se JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje.

Obrazloženje

Kako bi se obezbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijedena finansijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta

Direktor
Stefan Mivaljević

Preduzeće JU „Lovćen - Bečići

Broj: 146

07.02.2018 godine.

Na osnovu člana 16.,19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen - Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Stančić Nada(u daljem tekstu zaposlena)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Stančić Nadom sa prebivalištem na Ivanovim Koritima, JMBG [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] koja ima nk radnik, koja se raspoređuje na radno mjesto Pomoćni radnik u kuhinji.

Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena je zasnovala radni odnos na:

A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.

B: određeno vrijeme u trajanju od 07.02.2018 do 06.08.2018 shodno članu 25. Zakona o radu.

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 07.02.2018 . godine i obavlja poslove Pomoćnog radnika u kuhinji. (vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci.

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposlena će obavljati poslove Pomoćnog radnika u kuhinji.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposlena je dužna raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom +23,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposlena da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuređno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću,
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 07.02.2018. godine.

Zaposlena:

Stosica Mada



Poslodavac:

[Signature]

ПРИЈАВА О СЛОБОДИ ПОЛУ РАДИОМ МЕСТА

КОГА ПИШЕТЕ ОВАЈ ЗАЈАВОУ: _____		1. ИМЕ И ПРЕЗИМЕ: _____ 2. АДРЕСА: _____ 3. ПОШТЕНА БРОЈА: _____ 4. ТЕЛЕФОН: _____ 5. ПОШТЕНА АДРЕСА: _____	
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДИОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОБОДНОГ ПОЛУ РАДИОМ МЕСТА: а) Без ограничења: _____ б) Само за себе: _____ в) Само за себе и своје породице: _____ г) Само за себе и своје породице и пријатеље: _____	
7. БРОЈ ГРАЂАНИНУ ИЛИ ДРУГОМ ЛИЦУ: _____	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ		
8. ПАЗИВ РАДИОГ МЕСТА: _____	10. АДРЕСА ПАЗИВА ИЛИ ПОШТЕНА АДРЕСА: _____		
9. МЕСТО РАДА (или школе): _____	11. РАДОМНО ГРАЂАНИН ИЛИ ДРУГО ЛИЦО: 1. Име: _____ б) Презиме: _____ в) Адреса: _____ г) Контактна адреса: _____	12. РАДОМНО ГРАЂАНИН ИЛИ ДРУГО ЛИЦО: а) Име: _____ б) Презиме: _____ в) Адреса: _____ г) Контактна адреса: _____	
10. ЗАНИМАЊЕ (или професија): 1. _____ 2. _____ 3. _____	13. СМЕРНИ ТАКТИ: а) Само за себе: _____ б) Само за себе и своје породице: _____ в) Само за себе и своје породице и пријатеље: _____ г) Само за себе и своје породице и пријатеље и суседи: _____	14. ИВ ДИРЕКЦИЈА: а) Само за себе: _____ б) Само за себе и своје породице: _____ в) Само за себе и своје породице и пријатеље: _____ г) Само за себе и своје породице и пријатеље и суседи: _____	
11. СТИПЕНДИЈА ИЛИ ВРС ТАКТИ ИЛИ СТИПЕНДИЈА: 1. _____ 2. _____ 3. _____	15. ПОДСЕБНА ЛИЧНА ИЛИ ДРУГА ПЕРИОДА (или иницијали): 1. _____ 2. _____ 3. _____	16. ИСКЛЮЧЕНИ ИЛИ НЕ ИСКЛЮЧЕНИ ПОСРЕДНИЦИ: 1. _____ 2. _____	
12. РАДИОСТАЦИЈА ИЛИ СТИПЕНДИЈА: 1. Без ограничења: _____ а) Само за себе: _____ 2. Само за себе и своје породице: _____ б) Само за себе и своје породице и пријатеље: _____ 3. Само за себе и своје породице и пријатеље и суседи: _____	17. ИВ ДИРЕКЦИЈА: а) Само за себе: _____ б) Само за себе и своје породице: _____ в) Само за себе и своје породице и пријатеље: _____ г) Само за себе и своје породице и пријатеље и суседи: _____	18. ИСКЛЮЧЕНИ ИЛИ НЕ ИСКЛЮЧЕНИ ПОСРЕДНИЦИ: 1. _____ 2. _____	
13. ПОСЕБНА ЛИЧНА ИЛИ ДРУГА ПЕРИОДА (или иницијали): 1. _____ 2. _____ 3. _____	19. ВРС ТА РАДИОГ ОДНОСА ИЛИ ДРУГОМ ЛИЦУ: 1. Само за себе: _____ а) Само за себе и своје породице: _____ 2. Само за себе и своје породице: _____ б) Само за себе и своје породице и пријатеље: _____ 3. Само за себе и своје породице и пријатеље и суседи: _____	20. ИВ ДИРЕКЦИЈА: а) Само за себе: _____ б) Само за себе и своје породице: _____ в) Само за себе и своје породице и пријатеље: _____ г) Само за себе и своје породице и пријатеље и суседи: _____	
14. ПОСЕБНА ЛИЧНА ИЛИ ДРУГА ПЕРИОДА (или иницијали): 1. _____ 2. _____ 3. _____	21. РАДИОМНО ГРАЂАНИН ИЛИ ДРУГО ЛИЦО: 1. Име: _____ б) Презиме: _____ в) Адреса: _____ г) Контактна адреса: _____	22. РАДИОМНО ГРАЂАНИН ИЛИ ДРУГО ЛИЦО: 1. Име: _____ б) Презиме: _____ в) Адреса: _____ г) Контактна адреса: _____	
15. ПОСЕБНА ЛИЧНА ИЛИ ДРУГА ПЕРИОДА (или иницијали): 1. _____ 2. _____ 3. _____	23. РАДИОМНО ГРАЂАНИН ИЛИ ДРУГО ЛИЦО: 1. Име: _____ б) Презиме: _____ в) Адреса: _____ г) Контактна адреса: _____	24. РАДИОМНО ГРАЂАНИН ИЛИ ДРУГО ЛИЦО: 1. Име: _____ б) Презиме: _____ в) Адреса: _____ г) Контактна адреса: _____	

ПРИЈАВНИ ПРИЈАВИОЦ: _____

ПРИЈАВНИ ПРИЈАВИОЦ: _____

ПРИЈАВНИ ПРИЈАВИОЦ (или иницијали): _____



Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 52/2014") JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta za obavljanje poslova na određeno vrijeme.

Popuna radnog mjesta servir/ka na Ivanovim Korčulama, za dva izvršioca/teljke, izvršiće se putem objavljivanja javnog oglasa.

Za navedeno radno mjesto, pored opštih uslova, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje, propisani su sledeći uslovi:

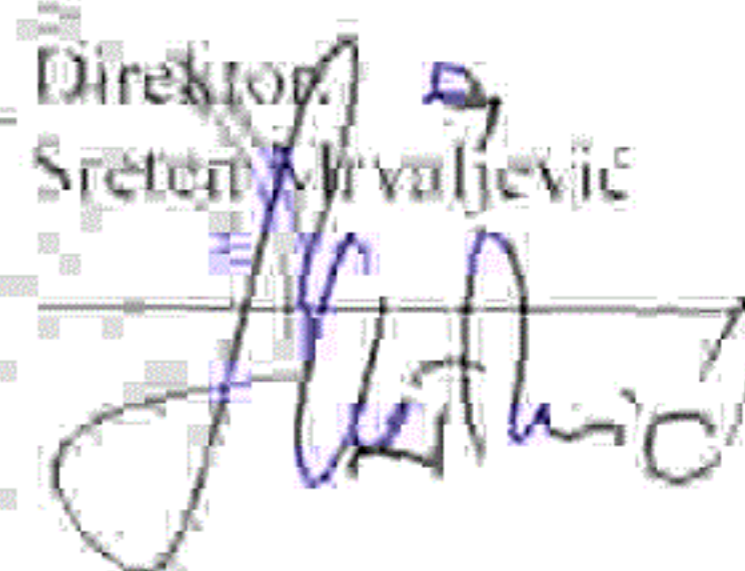
- SSS sprema,
- Radno iskustvo 6 mjeseci,

O Ugovoru za obavljanje poslova servir/ka, starat će se JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje.

Obrazloženje

Kako bi se obezbijedilo efikasno obavljanje posla i kontinuiran proces rada, a budući da su obezbijedena finansijska sredstva, potrebno je pokrenuti postupak za popunu navedenih radnih mjesta.

Direktor
Sreten Mirvaljević



Na osnovu člana Zakona o radu (Sl. list CG broj 53/14) JU „Lovćen – Bečići“ Cetinje donosi:

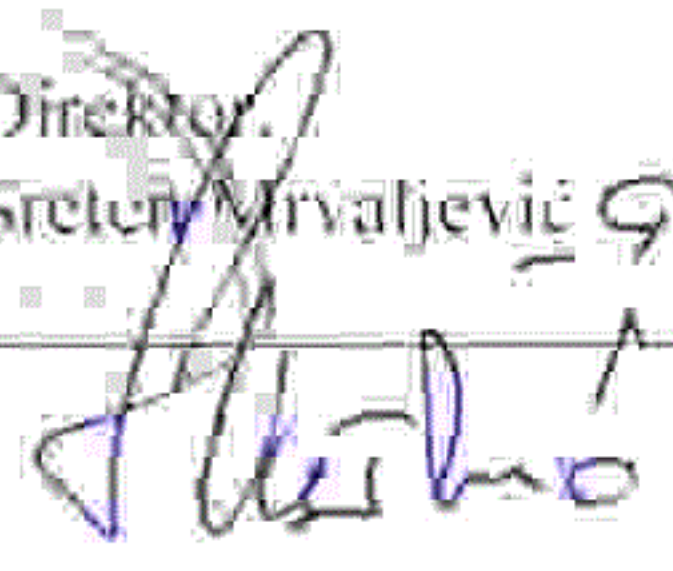
ODLUKU

o izboru kandidata za radno mjesto serviser/ka u JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje

1. Vladimir Čugović (mbg: [REDACTED]) prima se u radni odnos u JU „Lovćen-Bečići“ na određeno vrijeme 40h sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.03. do 01.09.2018. godine.
3. Sa kandidatom se zaključuje Ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlaštenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto serviser/ka, a kako imenovani ispunjava uslove ovog radnog mjesta (SSS sprema), prima se na određeno vrijeme za rad u JU „Lovćen-Bečići“ Cetinje

2
Direktor
Stefan Mirvaljević


Preduzeće JU „Lovćen - Bečići
Broj: 175
01.03.2018. godine.

Na osnovu člana 16., 19 i čl. 21. stav 1. Zakona o radu (SL list CG broj 53/14) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između: JU „Lovćen - Bečići (u daljem tekstu poslodavac) i Gagović Vladimir (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Gagović Vladimirom sa prebivalištem u Nikšiću ulica, _____, JMBG _____ koji ima III. stepen stručne spreme, smjer konobar koji se raspoređuje na radno mjesto servira.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je zasnovao radni odnos na:
A: neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom od _____ god.
B: određeno vrijeme u trajanju od 01.03.2018 do 01.09.2018 shodno **članu 25. Zakona o radu.**

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2018 . godine i obavlja poslove Servira(vrsta i opis poslova).

Član 5.

Probni rad traje 1 mjeseci

Član 6.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove servisa.

Član 7.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 8.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 11.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 423,28 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu. Radi se o ugovorenoj plati.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napiutom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saradništvo u krađi imovine u preduzeću,
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 01.03.2018 godine.

Zaposleni:


Poslodavac:



27.03.2018
17.03.2018

SPORAZUM O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Na osnovu Zakona o radu (Sl.list CG br. 53/14) zaključuje se:

SPORAZUM

Član 1.

Zaposleni/a Gagović Vladimir na poslovima radnog mjesta servir i Javna Ustanova „Lovćen = Bečići“ u Cetinju sporazumjeli su se da zaposlenom/oj prestane radni odnos kod ove ustanove zaključno sa danom 27.03.2018 godine, koga danas prestaje Ugovor o radu br. 115 od 01.03.2018. godine,

Član 2.

Zaključno sa danom prestanka radnog odnosa po ovom sporazumu, zaposleni ostvaruje prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa ove ustanove.

Član 3.

U slučaju spora iz ovog sporazuma, zaposleni/a se može obratiti nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana potpisivanja ovog sporazuma.

Član 4.

Ovaj sporazum je sačinjen u 3 primjerka, od kojih se 1 primjerak uručuje zaposlenom/oj, a ostale primjerke zadržava ustanova.

U Cetinju, dana 27.03.2018. godine

Zaposleni/a,

Vladimir Gagović

Pomoćnik direktora
Tatijana Vušurović

Tatijana Vušurović

SPORAZUM O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Na osnovu Zakona o radu (Sl.list CG br. 53/14) zaključuje se:

SPORAZUM

Član 1.

Zaposleni/a Pepić Hajrija na poslovima radnog mjesta pomoćni radnik u kuhinji u Javna Ustanova „Lovćen – Bečići“ u Cetinju sporazumjeli su se da zaposlenom/oj prestane radni odnos kod ove ustanove zaključno sa danom 28.02.2018. godine, koga danas prestaje ugovor o radu br. 76 od 20.01.2018. godine.

Član 2.

Zaključno sa danom prestanka radnog odnosa po ovom sporazumu, zaposleni ostvaruje prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa ove ustanove.

Član 3.

U slučaju spora iz ovog sporazuma, zaposleni/a se može obratiti nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana potpisivanja ovog sporazuma.

Član 4.

Ovaj sporazum je sačinjen u 3 primjerka, od kojih se 1 primjerak uručuje zaposlenom/oj, a ostale primjerke zadržava ustanova.

U Cetinju, dana 28.02.2018. godine

Zaposleni/a,

PEPIĆ HAJRIJA

Pomoćnik direktora
Āatijana Vušurović

1001

3.11.14. ULOGA
U OBLASTI PROMETA NEKRETNIM
PRAVNIM PREDMETIMA
LOVČEN - BEČIČI
Cetinje, 28.02.2018. god.

SPORAZUM O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Na osnovu Zakona o radu (Sl.list CG br. 53/14) zaključuje se:

SPORAZUM

Član 1.

Zaposleni/a Osmanović Mujezira na poslovima radnog mjesta pomoćni radnik u kuhinji i Javna Ustanova „Lovčen – Bečići“ u Cetinju sporazumjeli su se da zaposlenom/oj prestane radni odnos kod ove ustanove zaključno sa danom 28.02.2018. godine, koga danas prestaje ugovor o radu br. 76/1 od 20.01.2018. godine.

Član 2.

Zaključno sa danom prestanka radnog odnosa po ovom sporazumu, zaposleni ostvaruje prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa ove ustanove.

Član 3.

U slučaju spora iz ovog sporazuma, zaposleni/a se može obratiti nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana potpisivanja ovog sporazuma.

Član 4.

Ovaj sporazum je sačinjen u 3 primjerka, od kojih se 1 primjerak uručuje zaposlenom/oj, a ostale primjerke zadržava ustanova.

U Cetinju, dana 28.02.2018. godine

Zaposleni/a,

Osmanović Mujezira

Pomoćnik direktora
Tatijana Vršunović

Tatijana Vršunović