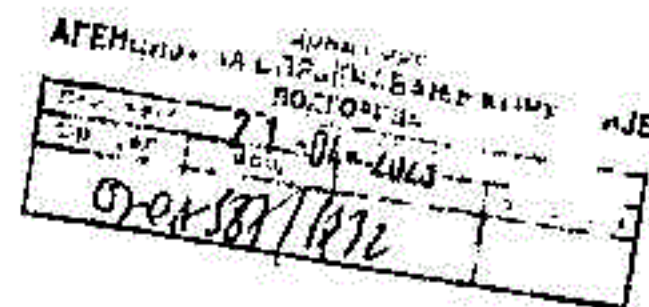


Ljiljana Jušković

From: Marijana Pizurica <sekretar@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, April 21, 2023 12:14 PM
To: Finansiranje
Cc: Biljana Vučurović
Subject: Izvještavanje
Attachments: VM.pdf



Poštovani,
U prilogu se nalazi ugovor i diploma angažovanog lica.
Srdačno,

Marijana Bjelanovic Pižurica, sekretarka
JU Gimnazija "Slobodan Škerović"
Adresa: Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
Mobilni: +382 6 [REDACTED]
Telefon: +382 20 664 044
Faks: + 382 20 667 546
E mail: sekretar@gim-pg.edu.me
Web: www.gimnazijapg.com

U
Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike Crne Gore” br: 64/02, 31,05, 49/07, „Službeni list Crne Gore”, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/09, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i „ЈАВНА УСТАНОВА ГИМНАЗИЈА „СЛОБОДАН ШКЕРОВИЋ”“

Zaključuje se dana 21.04.2023.godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

број. 057
21.04.2023 год.
Подгорина, ...

Između:

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović”, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac): i
2. Valentine Marković jmbg [redacted] epen specijaliste (Spec.sci) - poslovna psihologija i menadzment, sa prebivalištem u [redacted] daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punom normom časova- 40 sati, počev od 21.04.2023.godine a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 21.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesorica psihologije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlene se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlene ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenoj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposlena odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposlena dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposlena neopravdano izostala sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposlena dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenoj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposlena radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povezanih sa ovom odredbom ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zastupa radni odnos.


Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i

Valentina Marković

Poslodavac

Biljana Vučković



Ugovor pripremili: Milanka Đelević, dipl. pravnik



UNIVERZITET DONJA GORICA
DIPLOMA
Osnovnih akademskih studija

Valentina Marković

rode [redacted] godine [redacted] završila je studije na
Fakultetu primijenjene nauke, 03.10.2020. godine i stekla

STEPEN BACHELOR (BSc)

Primijenjena psihologija

sa svim pravima koja pruža ova Diploma

Broj iz evidencije 20/029

U Podgorici, 11.11.2020. godine

Prof. dr Nila Kapor Stanulović

Prof. dr Veselin Vukotić, Rektor

N. Kapor Stanulović

Veselin Vukotić

Sastavni dio ove diplome je Dopuna diplome.



UNIVERSITY OF DONJA GORICA
DIPLOMA
for undergraduate academic study

Valentina Marković

born [redacted] graduated from the
Faculty of Applied Science on 03.10.2020. whereby she acquired

BACHELOR DEGREE (BSc)

Applied Psychology

with all the rights she is entitled to on the basis of this Diploma

Entry No. 20/029 in the Diploma Records
Podgorica, on 11.11.2020.

Nila Kapor Stanulovic, PhD

Veselin Vukotic, PhD, Rector

N. Kapor Stanulović

Veselin Vukotić

Diploma Supplement makes an integral part of this Diploma.