

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Friday, May 26, 2023 11:43 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Branko Sjekloca
Attachments: Document.pdf

From: Almina Radončić [mailto:almina.radoncic@gim-pg.edu.me]
Sent: Friday, May 26, 2023 9:27 AM
To: Finansiranje
Subject: Branko Sjekloca

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:	26-05-2023		
Org. jed.	broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	587/		
16869			

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Na osnovu odredbi čl. 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i Odluke o prijemu u radni odnos broj: 1270 od 24.05.2023. godine

Zaključuje se dana 25.05.2023.godine sljedeći:

JBV U MIA BIA
" UKE PROBITI "

UGOVOR O RADU

1303
25.05. 2023. god.

Između:

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Branko Sjekloća, jmbg [REDACTED] sa stečenim zvanjem - Profesor srpskog jezika i književnosti, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punom normom časova počev od 25.05.2023.godine - do povratka sa funkcije Biljane Vučurović, a najduže 31.08.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršite Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 25.05.2023.godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora/ce crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4

Utvrđuje se probni rad u trajanju od 1 mjeseca od 25.05.2023. godine do 25.06.2023. godine.

Ukoliko imenovani ne zadovolji na probnom radu, prestaje mu radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad.

Član 5

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika, vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 8

U skladu sa članom 22 tabela D Graanskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 12

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 13

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 15


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni,
B. Sjekloća
Branko Sjekloća

Poslodavac
Biljana Vučićević
Biljana Vučićević



Ugovor pripremila:
Milanka Đelević, dipl. pravnik

Milanka Đelević



Direktorica je odlučila da na radno mjesto profesora/ice crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, na određeno radno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 31.08.2023.godine, za puno radno vrijeme primi Branka Sjekloću.

Imenovani u potpunosti ispunjava uslove tražene Konkursom i sa njom će se zaključiti ugovor o radu koji će sadržati i probni rad u trajanju od 1 (jedan) mjesec.

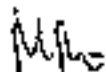
Imajući u vidu naprijed iznijeto, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Ova odluka je konačna kod JU Gimnazije «Slobodan Škerović». Nezaovoljna stranka može uložiti žalbu na odluku Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
-učesnicima konkursa
-arhivi

Direktorica
Biljana Vučićević



Dokument pripremila:
Marijana Pižurica, dipl.pravnica



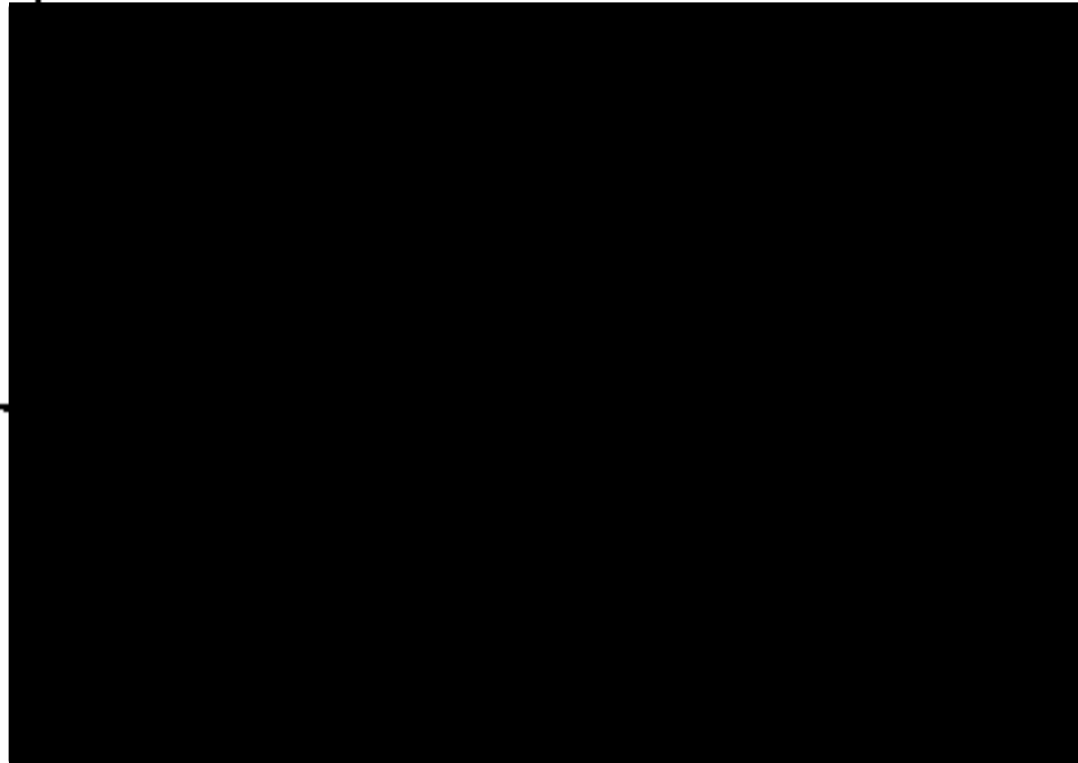
ЦРНА ГОРА



УНИВЕРЗИТЕТ ЦРНЕ ГОРЕ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
НИКШИЋ

ДИПЛОМА

о сјеченом високом образовању



У Никшићу, 05.07 2009. године

Декан

Проф. др. Благоје Церовић

Ректор

Проф. др. Предраг Мирковић