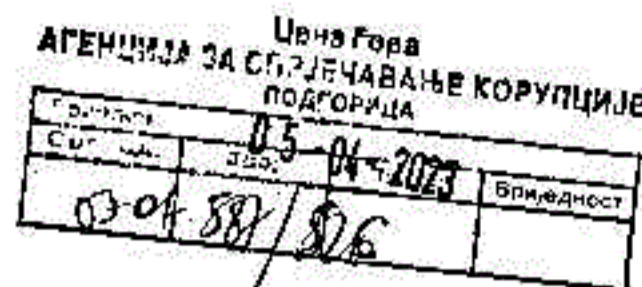


## Dijana Djukanovic

---

**From:** Marijana Pižurica <sekretar@gim-pg.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, April 5, 2023 1:05 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Biljana Vučurović  
**Subject:** Informisanje  
**Attachments:** MPB.pdf



Poštovani,

U prilogu se nalazi dokumentacija za lice angažovano u JU Gimnaziji "Slobodan Škerović".

Srdačno,

**Marijana Bjelanovic Pižurica, sekretarka**

JU Gimnazija "Slobodan Škerović"

Adresa: Vaka Đurovica b.b. 81000 Podgorica

Mobilni: +382 67 [REDACTED]

Telefon: +382 20 664 044

Faks: + 382 20 667 546

E mail: sekretar@gim-pg.edu.me

Web: www.gimnazijapg.com

## **Dijana Djukanovic**

---

**From:** Marijana Pizurica <sekretar@gim-pg.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, April 5, 2023 1:04 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Biljana Vučurović  
**Subject:** Informisanje  
**Attachments:** DR.pdf

Poštovani,

U prilogu se nalazi dokumentacija za lice angažovano u JU Gimnaziji "Slobodan Škerović".  
Srdačno,

**Marijana Bjelanovic Pižurica, sekretarka**  
JU Gimnazija "Slobodan Škerovic"  
**Adresa:** Vaka Đurovica b.b. 81000 Podgorica  
**Mobilni:** +382 67 [REDACTED]  
**Telefon:** +382 20 664 044  
**Faks:** +382 20 667 546  
**E mail:** sekretar@gim-pg.edu.me  
**Web:** www.gimnazijapg.com

## **Dijana Djukanovic**

---

**From:** Marijana Pižurica <sekretar@gim-pg.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, April 5, 2023 1:05 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Biljana Vučurović  
**Subject:** Informisanje  
**Attachments:** TM.pdf

Poštovani,

U prilogu se nalazi dokumentacija za lice angažovano u JU Gimnaziji "Slobodan Škerović".

Srdačno,

**Marijana Bjelanovic Pižurica, sekretarka**

JU Gimnazija "Slobodan Škerovic"

Adresa: Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica

Mobilni: +382 67 [REDACTED]

Telefon: +382 20 664 044

Faks: + 382 20 667 546

E mail: sekretar@gim-pg.edu.me

Web: www.gimnazijapg.com

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Marijana Pizurica <sekretar@gim-pg.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, April 5, 2023 1:14 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Biljana Vučurović  
**Subject:** Informisanje  
**Attachments:** US.pdf

Poštovani,

U prilogu se nalazi dokumentacija za lice angažovano u JU Gimnaziji "Slobodan Škerović".

Srdačno,

**Marijana Bjelanovic Pižurica, sekretarka**

JU Gimnazija "Slobodan Škerović"

Adresa: Vaka Đurovica b.b. 81000 Podgorica

Mobilni: +382 67 [REDACTED]

Telefon: +382 20 664 044

Faks: +382 20 667 546

E mail: sekretar@gim-pg.edu.me

Web: www.gimnazijapg.com

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Republike Crne Gore“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/09, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)

Zaključuje se dana 03.04.2023.godine sljedeći:

LABIJA NEČIĆ  
POSLODAVAC

## UGOVOR O RADU

723  
03.04.2023. 13

Između:

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Marije Popadić Blečić, jmbg: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena), sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposlena).

### Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punom normom časova počev od 03.04.2023.godine, a najduže trideset dana.  
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 03.04.2023.godine.  
Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora/ce fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

**Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

**Član 5.**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

**Član 6.**

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19, 151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20.

Osnovna zarada zaposlene/og iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Ista se uvećava za minuli rad po osnovu člana 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 151/22).

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

**Član 9.**

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.  
Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca,  
otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.  
Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim  
zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost  
zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:  
-ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši  
radne obaveze iz ugovora o radu;  
-istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;  
-ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;  
-ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je  
njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;  
-ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za  
obavljanje poslova na kojima radi;  
-ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam  
radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;  
-ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite  
podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;  
-ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva  
ili više puta u roku od godine dana;  
-ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca  
kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

#### Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice  
koje zasniva radni odnos.

#### Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni/a,  
*Marija Popadić Blečić*  
Marija Popadić - Blečić

Direktorica,  
*Biljana Vučurović*  
Biljana Vučurović

Ugovor pripremila: Milanka Đelević dipl.pravnica

*Milanka Đelević*

U

2935  
20.12.2021

UNIVERZITET CRNE GORE  
PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET  
Broj dosijea: 5 / 16



n. na  
rede  
TEG  
)

Na osnovu člana 33 Zakona o upravnom postupku ("Službeni list CG", br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), člana 115 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", br. 44/14, 52/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 3/19, 17/19, 47/19, 72/19, 74/20 i 104/21) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Popadić (Slavko) Marija, izdaje se

# UVJERENJE

## O ZAVRŠENIM POSTDIPLOMSKIM SPECIJALISTIČKIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

Popadić [redacted] Marija, rođena [redacted] godine u mjestu [redacted], opština [redacted] Crna Gora, upisana je studijskog [redacted] godine na PRIRODNO-MATEMATIČKI FAKULTET - Podgorica studijski program FIZIKA, u trajanju od 1 (jedne) godine, obima 60 ECTS kredita. Studije je završila [redacted] godine, sa srednjom ocjenom [redacted] e stekla

### STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci)

### FIZIKA

Uvjerjenje služi privremeno do izdavanja diplome.



Broj: 49  
Podgorica, 17.12.2021. godine

Dekan p  
Prof. dr Predrag Miranović





### Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesorice italijanskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

#### Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

#### Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i  
Dragana Klikovac  
Dragana Radović – Klikovac

Poslodavac,  
Biljana Vučurović  
Biljana Vučurović

Ugovor pripremila:  
Milanka Đelević, dipl. pravica

Milanka Đelević



UNIVERZITET CRNE GORE  
FILOLOŠKI FAKULTET  
Broj dosijca: 11 / 16

Na osnovu člana 165 stava 1 Zakona o opštem upravnom postupku ("Službeni list RCG", broj 60/03), člana 115 stava 2 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 44/14, 47/15 i 40/16) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Radović (Mijika) Dragana, izdaje se

## UVJERENJE

*O ZAVRŠENIM POSTDIPLOMSKIM SPECIJALISTIČKIM AKADEMSKIM STUDIJAMA*

Radov [redacted] Dragana, rođe [redacted] godine u mjestu [redacted] opština [redacted] Crna Gora, upisana je studijske [redacted] godine na FILOLOŠKI FAKULTET - Nikšić studijski program ITALIJANSKI JEZIK I KNJIŽEVNOST, grupa Prosvjetno - pedagoški smjer, u trajanju od 1 (jedno) godine, obima 60 ECTS kredita. Studije je završ [redacted] ine, sa srednjom ocjenom [redacted]

**STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Art)**

**ITALIJANSKI JEZIK I KNJIŽEVNOST - Prosvjetno - pedagoški smjer**

Uvjerenje služi privremeno do izdavanja diplome.

Broj: 19  
Nikšić, 22.12.2017. godine

(M. P.)

DEKAN,

Prof.dr Dragan Bogojević

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i 145/21 od 31.12.2021)

Zaključuje se dana 03.04.2023.godine sljedeći:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Tanja Mijušković, jmbg [REDACTED] ečenim zvanjem - stepen specijaliste njemački jezik i književnost, sa prebivalištem u [REDACTED] daljem tekstu: Zaposlena).

### Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme za 18 časova nedjeljne norme- 40 sati, počev od 03.04.2023.godine, do povratka sa bolovanja Bojane Delević a najduze 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 03.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora/ce njemačkog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 151/22) zaposlena ima pravo na koeficijent od 9,20.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu broja časova, Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom Opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

#### Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlene i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

#### Član 11.

Poslodavac može zaposlenoj da otkaže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposlena odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposlena dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposlena neopravdano izostala sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposlena dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključila ugovor o radu;
- ako je zaposlenoj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposlena radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.



Član 12.  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.  
Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni/a  
Tanja Mijušković  
Tanja Mijušković

Poslodavac  
Biljana Vučkurović  
Biljana Vučkurović

Ugovor pripremila:  
Milanka Đelević, dipl.pravnica

MM

**DIPLOMA**  
POSTDIPLOMSKIH SPECIJALISTIČKIH AKADEMSKIH STUDIJA

Mijušković [redacted] nja

rođen/a [redacted] [redacted] završio/la je  
FILOLOŠKI FAKULTET [redacted] i stekao/la

STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Art)  
NJEMAČKI JEZIK I KNJIŽEVNOST

(name of the study program)  
sa svim pravima koja pruža Diploma

Broj iz evidencije [redacted]  
u Nikšić 25.11.2021. godine

Prof. dr Igor Lakić, vršilac funkcije dekana

Prof. dr Vladimir Božović

**DIPLOMA**  
POSTGRADUATE SPECIALIZED ACADEMIC STUDY PROGRAM

Mijušković [redacted] Tanja

(surname, parent's name and first name of the candidate)

born on [redacted] in [redacted] graduated from the  
FACULTY OF PHILOLOGY [redacted] and has been awarded the

DEGREE OF SPECIALIST (Spec.Art)  
GERMAN LANGUAGE AND LITERATURE

(name of the study program)

With all the rights conferred by this Diploma

Record No [redacted]

Place Nikšić Date 25.11.2021.

Prof. dr Igor Lakić, acting dean

Prof. dr Vladimir Božović

op. 787  
Datum: 04.04.2023. god.

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 i 145/21 od 11.03.2023. godine)

Zaključuje se dana 04.04.2023. godine sljedeći:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Ljiljana Sjekloća, jmbg. [REDACTED], sa stečenim zvanjem - diplomirani biolog sa prebivalištem [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena).

### Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom 18 časova nedjeljne norme, 40 sati, počev od 04.04.2023. godine, do povratka s bolovanja Ide Huremović a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 04.04.2023. godine.

U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesor/ica biologije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacione i normativne obaveze rada;

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

#### Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

#### Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

#### Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

### Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i li koje zasniva radni odnos.

### Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i  
Ljiljana Sjekloća  
Ljiljana Sjekloća

Poslodavac,  
Biljana Vučurović  
Biljana Vučurović

Ugovor pripremila:  
Milanka Đelević, dipl. pravnik

Milanka Đelević

Prevod sa italijanskog jezika

REPUBLIKA ITALIA  
U IME ZAKONA  
JA

PROFESOR DOKTOR LUCIO DEL CARO REDOVNI PROFESOR PRIMJENJENE ELETRONIKE

REKTOR UNIVERZITETA U TRSTU  
NAKON UVIDA U POTVRDE O STUDIRANJU

**LJILJANE SJEKLOĆE**  
ROĐENE U [REDAKCIJA] DANA [REDAKCIJA]

I NAKON DIPLOMSKOG ISPITA KOJI JE ONA POLOŽILA NA OVOM UNIVERZITU  
DANA 10. JULA 2001. god.

DODJELJUJEM JOJ DIPLOMU

**DIPLOMIROG BIOLOGA**

OVU DIPLOMU IZDAJEM SA SVIM ZAKONSKIM PUNOMOĆJEM  
PREDATO U TRSTU DANA 18 MJESECA SEPTEMBRA GODINE 2003

REKTOR (potpis nečitak):  
Logo Univerziteta u Trstu

DEKAN FAKULTETA (potpis)

ADMINISTRATIVNI DIREKTOR (potpis)  
N. 000001371

---kraj prevoda---

"Ja, Jovanka Burzan, stalni sudski tumač za italijanski jezik, postavljena rješenjem Ministarstva pravde br. 03-5214/04 od 22.12.2004. god  
potvrđujem da je ovaj prevod vjeran originalu koji je sastavljen na italijanskom jeziku"  
Podgorica, 18/04/09