

CRNA GORA - OPŠTINA BERANE
JAVNA USTANOVA I BIBLIOTEKA
„PANTO MALIŠIĆI“

Број 01-421

Беране, 10.04.2018 год.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	04-06-2018		
Org. jed.	broj	Prilog	Vrijednost
01-01	1042		
	1049		

AGENCIJA ZA ANTIKORUPCIJU

PODGORICA



Број 01-420

Датум 10. 04. 2018 год

**IZVOD IZ PRAVILNIKA O SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
U JU GIMNAZIJI „PANTO MALIŠIĆ“ BERANE**

„Број извршилаца на радним мјестима

Član 23

3) Nastavnici

16. Psihologija, 0,50 izvršilaca

34. Pojedinac u grupi, 0,75 izvršilaca“

U ustanovi je zaposlen 1 profesor psihologije.

Број 01-363

Датум 29.03.2018 год.

На основу члана 21 и члана 25 Закона о раду («Сл. лист ЦГ», број 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14) и члана 101 б став 1, Општег закона о образовању и васпитању „Сл. лист РЦГ“, бр. (64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист. ЦГ“ 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), доносим

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о заснивању радног односа на одређено радно вријеме

НЕДОВИЋ БОРКА, дипломирани психолог, прима се у радни однос на одређено радно вријеме, од 1. априла 2018. године, до повратка запосленог са боловања, а најкасније до 30.06.2018. у ЈУ Гимназији „Панто Малишић“ у Беранама.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Недовић Борка, дипломирани психолог заснива радни однос на одређено вријеме од 1. априла 2018. године, до повратка запосленог са боловања, а најкасније до 30.06.2018. године, на основу конкурса објављеног у дневном листу „Дневне новине“ од 7. марта 2018. године у ЈУ Гимназији „Панто Малишић“ у Беранама. Именована се запошљава на радно мјесто професорице психологије, радно мјесто за које је Правилником о систематизацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме – дипломирани психолог.

ДОСТАВЉЕНО:

- раднику,
- архиви.

Борка Недовић



ДИРЕКТОР

Сретен Лутовац
Сретен Лутовац

Број 01-364

Датум: 29.03.2018

Član 16 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/2008, 26/2009 i 59/2011, 66/12 i 31,14):

UGOVOR O RADU

Zaključen dana 1 aprila 2018. godine između:

1. JU Gimnazije „Panto Mališić“ u Beranama, koju zastupa direktor Sreten Lutovac (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Nedović Borka, sa VII stepenom stručne spreme – diplomirani psiholog, matični broj, [REDACTED] reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog. Poslodavac i Zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 1. aprila 2018. godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na osnovu konkursa objavljenog u dnevnom listu „Dnevne novine“ od 7. marta 2018. godine, na radnom mjestu profesora psihologije, do povratka odsutnog nastavnika koji se nalazi na bolovanju, a najkasnije do 30.06.2018. godine, prema rasporedu utvrđenom u organizacionom dijelu u kojem Zaposleni radi.

Član 4

Mjesečna zarada Zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta predviđenog Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, uvećanog za dužinu radnog staža od 0,5% za započetu godinu.

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena. Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 18 radnih dana, uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, s tim što otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana.

Član 7

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zaposleni može biti raspoređen u slučaju potreba procesa i organizacije rada, na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, u visini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom za vrijeme državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, vojne vježbe i odazivanja na poziv državnih organa i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na zdravstveno, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac je dužan da Zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka rada.

Član 13

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 14

Ovaj Ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 4 (četiri) zadržava Poslodavac.

Zaposleni

Bepka Medovic

Poslodavac

