

Црна Гора
ЈУ Гимназија „30. септембар,
Број 02-294
Рожаја, 18. сеп. 2013 год

Црна Гора
AGENCIJA ZA ANTIKORUPCIJU
23-05-2018
02-02-1042/
1691

AGENCIJA ZA ANTIKORUPCIJU

PODGORICA

Predmet: Dokumentacija o zapošljavanju

Poštovani,

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo vam dokumentaciju o zapošljavanju Kalač Melise, specijaliste poslovne psihologije. Radnica je zapošljena na određeno radno vrijeme, ne duže od mjesec dana, što se vidi iz dostavljene dokumentacije.

S poštovanjem.

DIREKTOR

Fežo MURIĆ, prof.



**IZVOD IZ PRAVILNIKA O SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
U JU GIMNAZIJI „30. SEPTEMBAR“ ROŽAJE**

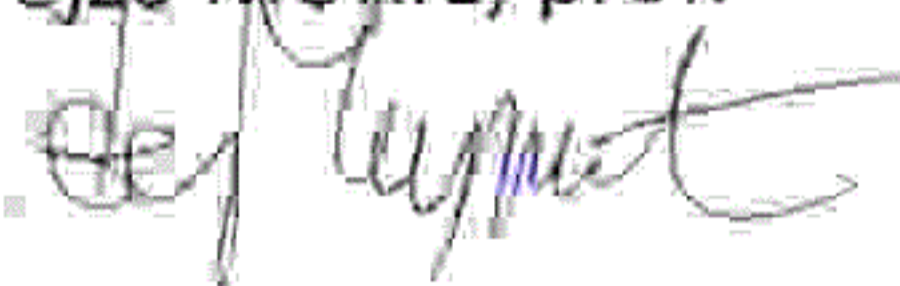
„Broj izvršilaca na radnim mjestima“

Član 23

4) Stručni saradnici

1. Pedagog- psiholog.....1 izvršilac

DIREKTOR
Fejzo MURIĆ, prof.



CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JUGimnazija „30.septembar“
Broj:02-290
Rožaje 16. maj 2018. godine

Na osnovu članova 25 stav.1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 49/08) i izmjene i dopune Zakona o radu (Sl.CG,broj 59/11) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena **Kalač Melisa** matični broj [REDACTED], zanimanje specijalista u oblasti poslovne psihologije na Univerzitetu Donja Gorica u Podgorici (u daljem tekstu zaposleni), dana 16. maja 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme (do 30 dana), na poslovima i radnim zadacima **pedagoga-psihologa za puno radno vrijeme.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 16. maja 2018. godine, ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslovima i radnim zadacima pedagoga-psihologa, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje diplomirani pedagog-psiholog.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i drugu primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od ... u koeficijentom od **6,83** u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjeđi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, komšerije godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme (do 30 dana), od 16. maja 2018 godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom određivanja ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Z a p o s l e n a,

Kalač Melisa

Melisa Kalač

D i r e k t o r,

Marije Hejzo, prof.

Marije Hejzo