

CP  
1. MAJ  
88  
13.02.2018. godišna  
vrti

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
REPUBLIKA  
02-01-260/488  
13-02-2018



Crna Gora

tel/fax: 020/875-095  
e-mail:  
[skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)  
[gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b.b.  
žiro račun: 550-3563-64  
PIB 02011484  
UPI Br 04-1-97

### AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam ugovor koji je JU Gimnazija „25. Maj“-Tuzi zaključila na početku drugog polugodišta školske godine 2017/18 , shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Srdačan pozdrav,

2A/ SEKRETAR  
JOVANOVIĆ IVANA

Na osnovu clana 21,22 I 23. Zakona o radu (" Sl.list CG broj 49/8 od 15.08.2008. god. ), čl. 8 Zakona o izmjenama I dopunama Zakona o radu (Sl. List Crne Gore br. 59/11 od 14. 12. 2011. god.) i cl.101c Opsteg Zakona o obrazovanju I vaspitanju ( Sl. ListRCG br. 64/2002, 31/2005 I 49/2007),I Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 01.02.2018.god. zakljucili su u Tuzima dana 01.02. 2018. god.

## UGOVOR O RADU

IZMEDJU:

**1.POSLODAVCA:JU GIMNAZIJA "25 MAJ "**– Tuzi, koga zastupa direktorica Miliana Dabovic (u daljem tekstu: Poslodavac)

i

**2. RADNIKA :Jovovic Ivana ,** ~~JMBG-249963213370~~ sa prebivalistem u Podgorici (u daljem tekstu zaposleni radnik )

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opstim aktima skole, regulisu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, u trajanju od 01.02.2018.godine do 28.02.2018.godine. Zaposleni je duzan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne pocne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog clana , smatrace se da nije zasnovao radni odnos.

Radni odnos imenovanoj trajace do povratka radnika sa bolovanja , a najduze do 28.02.2018. god.

Zaposlena se rasporedjuje na poslove radnog mjesta sekretara skole za koji je po opstem aktu o Unutrasnjoj organizaciji I sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija- diplomirani pravnik.

## **Član 2.**

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 casova nedeljno.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenoj moze trajati I duze od punog radnog vremena prekovremeni rad ako se sa odgovarajucom organizacijom rada I rasporedom radnog vremena ne moze završiti iznenada povecan obim posla.

Odluku o rasporedu radnog vremena , preraspodjeli radnog vremena , skracenom random vremenu I uvodjenju rada duzeg od punog radnog vremena u skladu sa zakonom donosi poslodavac.

## **Član 3.**

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji ne moze iskoristiti na pocetku I na kraju radnog vremena .

Odmor u toku rada odredjuje se na nacin kojim se obezbjedjuje da se rad ne prekida .

Poslodvac se obavezuje da omoguci zaposlenom koriscenje nedjeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 casa neprekidno . Zaposleni radnik koristi godisnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu I Opstwg kolektivnog ugovora , srazmjerno vremenu provedenom na radu.

## **Član 4.**

Zaradu , naknadu zarade, uvecanu zaradu I druga primanja po osnovu rada zaposleni ostvaruje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom I ovim ugovorom.

Sporazumom o utvrdjivanju obracunske vrijednosti koeficijenta I startnog dijela zarade (Sl. list CG br. 80/10 )a koji je I primjeni od 01.01. 2011.god propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni ucinak I puno radno vrijeme , ne moze biti niza od 30 % prosjecne zarade u CG u predhodnom polugodistu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade I umnoska koeficijenta slozenosti poslova I obracunske vrijednosti koeficijenta slozenosti.

Startni dio zarade sadrzi mjesečnu naknadu za topli obrok I polovinu regresa za korišćenje godisnjeg odmora

Visina koeficijenta slozenosti za određenu stručnost I slozenost poslova koji služi za obracun zarade zaposlenog na radnom mjestu za koje je rasporedjen iznosi 6.83

Zarada zaposlenog uvecava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opstim I Granskim kolektivnim ugovorom. Poslodavac je duzan da zaposlenom pri isplati svake zarade zaposlenom dostavi pisani obracun mjesečne zarade.

#### **Član 5.**

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje , (zdravstveno , penzijsko I invalidsko I osiguranje od nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

#### **Član 6.**

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava I obaveze koji proisticu iz zakona I kolektivnog ugovora.

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od poslodavca da mu obezbijedi I pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova I zadataka.

Zaposleni odgovara poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza I snosi punu materijalnu odgovornost za stetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepaznjom I za stetu odgovara licno.

#### **Član 7.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi I sprovodi sve mjere zastite na radu u skladu sa zakonom , propisima I normativima zastite na radu , aktima poslodavca I odredbama kolektivnog ugovora.

Zaposlenom se obezbjedjuje zastita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Zaposleni je duzan da se pridrzava propisanih mjera zastite na radu.

#### Član 8.

Ugovor o radu prestaje , sporazumom poslodavca I zaposlenog I prije isteka vremena utvrdjenog u clanu 1 ovog Ugovora.

Svaka od ugovornih strana moze da otkaze ugovor pod uslovima I u slucajevima utvrdjenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora procitao I da je u potpunosti upoznat sa zaduzenjima svog radnog mjesta I svim svojim pravima , obavezama I odgovornostima sadrzanim u zakonskim propisima , kolektivnim ugovorima I drugim opstim aktima poslodavca.

#### Član 10.

U slucaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadlezan je sud opste nadleznosti u

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

Ugovor je sacinjen u tri istovjetna primjerka od cega poslodavcu pripadaju dva a zaposlenom jedan primjerak.

ZAPOSLENI

Jovovic Ivana

JOVONIC IVANA

ZA POSLODAVCA

Miliana Dabović, direktorka

