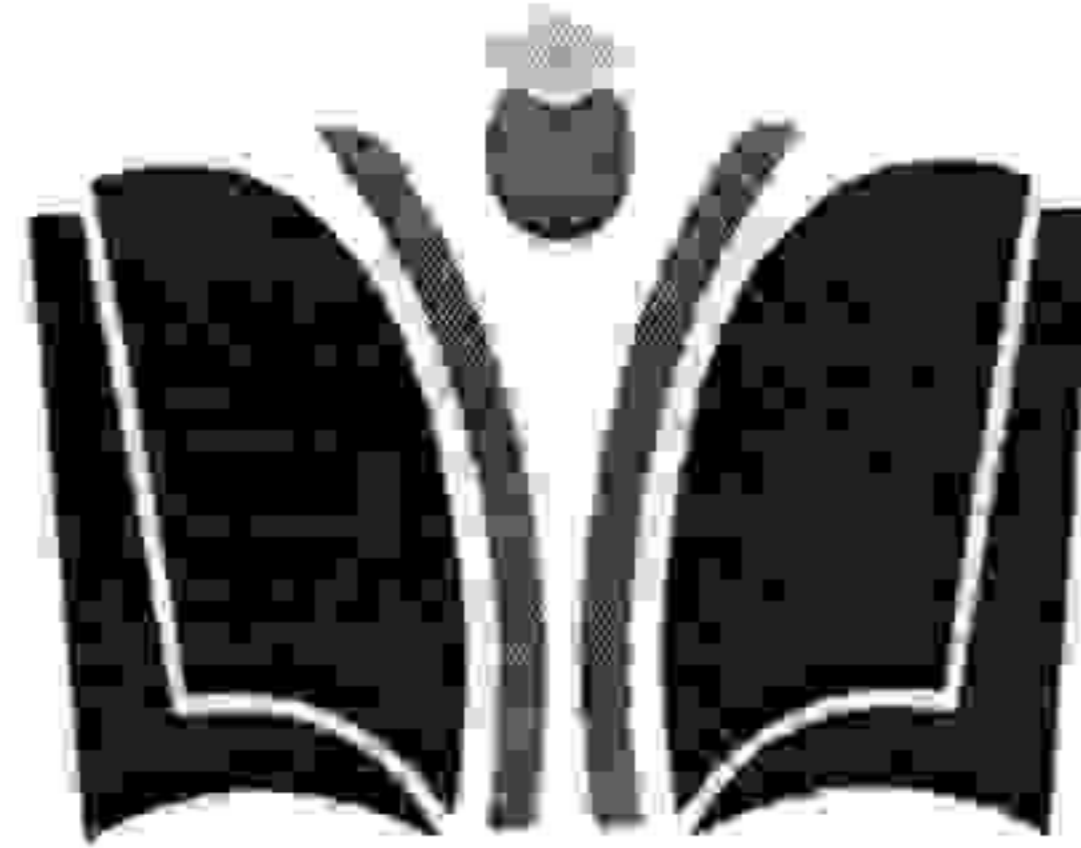


Datum: 26-02-2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	...
02-02-	260/		

1759  
CRNA GORA - MALI ŽIK  
JU GIMNAZIJA „25 MAJ“ I P. GIMNAZIJA „25 MAJ“

ME 128  
TUZI 22.02. 2018. godine  
TUZ



Gimnazija 25. Maj Tuzi



Crna Gora

tel/fax: 020/875-095  
e-mail: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa: Tuzi b.b.  
žiro račun: 550-3563-64  
PIB 02011484  
UPI Br 04-1-97

Na osnovu čl. 82. Stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List CG br.64/02 od 28.11.2002. god. 31/05 od 18.05.2005. god. i Sl. List CG BR. 49/07), člana 23 stav 6 Statuta škole i člana 14 stav 1 tačka 7 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, direktorka škole je dana 22.02.2018. god. donijela sljedeću:

#### ODLUKU

Da se za predmet matematika za nastavu na albanskom i crnogorskom jeziku sa nepunim radnim vremenom od 16 časova nedjeljne norme raspisanog po konkursu od 24.01. 2018. ne primi niko od prijavljenih kandidata.

#### Obrazloženje

Direktorka JU Gimnazije „25Maj „ – Tuzi donijela je odluku o raspisivanju konkursa za potrebno radno mjesto kako bi nastavni proces tekao nesmetano u skladu sa programom.

Na raspisani konkurs za predmet matematika sa nepunim radnim vremenom od 16 časova nedjeljne norme prijavili su se sljedeći kandidati:

- Sanida Ljaljević

Nakon razmatranja prispjele dokumentacije direktorka je utvrdila da kandidat ne ispunjava uslove konkursa pa je iz tog razloga donijela odluku kao i u izreci

**PRAVNA POUKA** :Protiv odluke nezadovoljna stranka može podnijeti zahtjev za zaštitu svojih prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Pripremila :Sekretar

Jovović Ivana

JOVOVIC IVANA

Direktorka

Miliana Đabović

Na osnovu člana 21,22 i 23.Zakona o radu ("Sl.list CG br. 49/08" od 15.08.2008.godine,člana 8.Zakona o izmjenama i dopunam Zakona o radu Crne Gore"Sl.list Crne Gore br.59/11" od 14.12.2011.godine) i člana 101 i 101 b.Opsteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG. br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 , 39/13 i 47/17) kao i Odluke poslodavca o prijemu u radni odnos od 22.02.2018.g.zaključuje se u Tuzima dana 22.02.2018.god

## UGOVOR O RADU

IZMEDJU:

**1.POSLODAVCA : JU GIMNAZIJA" 25 MAJ" –Tuzi, Ul. Tuzi b,b.koga zastupa direktorka Miliana Dabović (u daljem tekstu: Poslodavac)**

**2.RADNIKA: Antić Daniela JMBG [REDACTED] sa prebivalistem u Podgorici,( u daljem tekstu:zaposleni radnik)**

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opstim aktima poslodavca regulisu se medjusobna prava, obaveze,odgovornost zaposlenog i poslodavca.

### Član 1.

#### Zasnivanje radnog odnosa

Poslodavac zasniva radni odnos sa Antić Daniela na **određeno** vrijeme na radno mjesto: Profesorka crnogorskog-,srpskog,bosankog i hrvatskog jezika i knjizevnosti

Ugovorne strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad zaposlenog .Zaposleni radnik stupa na rad kod Poslodavca 22.02.2018.godine.

Ukoliko imenovana radnica bez opravdanog razloga ne počne sa radom na ugovoreni dan smatraće se da nije prihvatila zasnivanje radnog odnosa.

Radni odnos imenovanoj radnici trajeće do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 22.03.2018.godine.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorke crnogorskog ,srpskog,bosankog i hrvatskog jezika i knjizevnosti za koji je po opstem aktu o Unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija u zanimanju profesor crnogorskog , srpskog,bosankog i hrvatskog jezika i knjizevnosti.

## **Član 2.**

### **Radno vrijeme**

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, pa je dužna da se pridržava utvrđenog radnog vremena od 18 časova nedjeljne norme prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Ugovorne strane su saglasne da radno vrijeme zaposlenoj može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) ako se sa odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećan obim posla. Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvodjenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa Zakonom donosi poslodavac.

## **Član 3.**

### **Odmori i odsustva**

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada odradjuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedjeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. Zaposleni radnik koristi godišnji odmor u skladu sa odredbama Zakona o radu i Opsteg kolektivnog ugovora, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

## **Član 4.**

### **Zarada zaposlenog**

Zaradu, naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada Zaposleni ostvaruje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Sporazumom o utvrđivanju obracunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade ("Sl. list CG. Br. 80/10), a koji je u primjeni od 01.01.2011. god. propisano je da minimalna zarada zaposlenom za standardni radni učinak i puno radno vrijeme za prosjecno 176 časova u mjesecu, ne može biti niža od 30% prosjecne zarade u CG u prethodnom polugodistu.

Bruto zarada zaposlenog sastoji se od startog dijela zarade i umnoska koeficijenta složenosti poslova i obracunske vrijednosti koeficijenta složenosti.

Startni dio zarade sadrži mjesečnu naknadu za topli obrok i 1/2 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenost poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu za koji je raspoređen iznosi 6,83.

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada u skladu sa Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan da zaposlenom pri isplati svake zarade dostavi pisani obračun mjesečne zarade.

#### **Član 5.**

##### **Posebna obaveza Poslodavca**

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko siguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom

#### **Član 6.**

##### **Posebna prava i obaveze zaposlenog**

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava i obaveze koji proističu iz Zakona i kolektivnog ugovora,

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od Poslodavca da mu obezbijedi i pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova i zadataka .

Zaposleni odgovara Poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza i snosi punu materijalnu odgovornost za štetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepažnjom i za štetu odgovara lično.

#### **Član 7 .**

##### **Zaštita na radu**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu , aktima poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora. Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim Zakonom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

## Član 8 .

### Otkaz ugovora o radu

Ugovor o radu prestaje , sporazumom Poslodavca i Zaposlenog i prije isteka vremena utvrđenog u članu 1 ovog Ugovora.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom .

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom , ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost , njegovo ponašanje i potrebe poslodavca u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom .

## Član 9 .

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjem svog radnog mjesta i svim svojim pravima,obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima,kolektivnim ugovorima i drugim opstim aktima poslodavca.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

Ugovor je sacinjen u 3 (tri) istovjetna i ravnopravna primjerka od cega poslodavcu pripadaju 2(dva) a zaposlenom 1(jedan) primjerak.

ZAPOSLENI RADNIK:

Antić Daniela



POSLODAVAC :

(Miliana Dabović, direktorka )

