

JU Centar za kulturu Petnjica

Broj 73/18

Petnjica 10.04.2018. godine

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

12-04-2018			
02-02-	260/		
12328			

AGENCIJI ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE



Direktor
Sinan Tiganić

Na osnovu člana 16, 21 i 31 Zakona o radu (Službeni list CG br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66, 17/31/14 i 53/14) Direktor JU Centra za kulturu Petnjica i Sejdela Krsić JMBC [redacted] Petnjice opština Petnjica (u daljem tekstu zaposleni) na dan 16.03.2018. godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

56/18

16.03. 18

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom zasniva se radni odnos između Poslodavca i Zaposlene. Poslodavac i Zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto higijeničarka - čistačica u Centru za kulturu u Petnjici, kako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta, sa koeficijentom 3,80

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 16.03.2018. godine

Član 4

Radni odnos iz prethodnog člana zasniva se sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 20 časova nedjeljno.

Član 5

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu proizvoda najviše cijene rada za tekući mjesec koeficijentom 3,80

Član 6

Poslodavač po ovom ugovoru raspoređuje radno vrijeme zaposlenog kao jednokratno sa nepunim radnim vremenom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarada u visini određenoj Kolektivnim ugovorom, za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, prisustvovanjem sjednice sindikata, državnih i drugih organa.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa iz člana 1 ovog ugovora može doći u slučajevima predviđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, ako do prestanka radnog odnosa dođe zbog otkaza zaposlenog otkazni rok je 30 dana.

Član 13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada – pauzu – u trajanju od 15 minuta koji će koristiti po rasporedu koji utvrdi poslodavac. Zaposlena ima pravo na odmor između dva uzastopna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno. Poslodavac se obavezuje da omogućiti zaposlenom korišćenje nedjeljnog odmora u radnoj sedmici u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, a koristi ga zaposleni nedjeljom. Zaposleni ima pravo na godišnje godišnje odmore u trajanju od najmanje 10 radnih dana po rasporedu koji određi poslodavac.

Član 14

Na prava i obaveze koje nijesu regulisane ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i kolektivnog ugovora.

Član 15

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Bečanimama. Ovaj ugovor sastoji se u četiri (4) istovjetna primjeraka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Z A P O S L E N A

Sejdefa Kršić

Kršić Sejdefa

Z A P O S L O D A V C A

direktor Sinan Tiganj



Tiganj Sinan