

Ljiljana Jušković

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Friday, June 2, 2023 9:47 AM
To: Finansiranje
Subject: Rješenja i Ugovori -Muzička škola Kolašin
Attachments: Rješenja i Ugovori-Muzička škola-Kolašin-jun 2023.g.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПОЛИТИКЕ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ
РЕГИСТАР
Примљено
Орг. јед. 05-06-2023
Вриједност
0704581/2569

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljamo rješenja i ugovore JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

S poštovanjem,

Direktorica, Marija Jovanović,s.r.

Бр. 311

Кolaшина, 31.05.2023 год

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.), člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, Ugovora o radu broj 265. od 03.05.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenoj, Tamari Senić, raspoređenoj na poslovima i radnim zadacima nastavnice klavira prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 265. od 03.05.2023. godine.

Imenovana je radila u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa punom normom časova, u periodu od 05.05.2023. godine do 01.06.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena, Tamara Senić, na radnom mjestu nastavnice klavira, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 265. od 03.05.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 01.06.2023. godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanoj
- U dosije
- Arhivi Škole

Senić



DIREKTORICA,

Marija Jovanović
Marija Jovanović

br. 312

Koć. br. 31.05.2023

Na osnovu člana 29., 31. i 37. Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/19) i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Tamara Senić iz Podgorice, JMB [REDACTED] Diplomirani teoretičar umjetnosti, (u daljem tekstu: zaposlena/, dana 31.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, sa punom normom časova nedjeljno na radno mjesto nastavnice klavira od 02.06.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 29.06.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02.06.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, u Matičnu školu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19. tabela 3. redni broj 3.).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela B Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećvati prema stavu 1,2 i 3. Člana 24, Granskog ugovra za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdjene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imcnovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijenat je 9,20
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

POSLODAVAC,
Miroslav Štorković



ZAPOSLENA,
Kec

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Član 13.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativna rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

309.
31.05.2023.

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.), člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, Ugovora o radu broj 267. od 03.05.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenoj, Anđeli Bugarin, raspoređenoj na poslovišta i radnim zadacima nastavnice klavira prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 267. od 03.05.2023. godine.

Imenovana je radila u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa punom normom časova, u periodu od 05.05.2023.godine do 01.06.2023.godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platuima Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena, Anđela Bugarin, na radnom mjestu nastavnice klavira, zasnivala je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 267. od 03.05.2023.godine

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 01.06.2023. godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO: Imenovanoj

- U dosije
- Arhivi Škole



DIREKTORICA,
Marija Jovanović
/Marija Jovanović/

Anđela Bugarin

Na osnovu člana 29, st. 1 i 37, Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore")
24.1971 člana 23. Statuta III Škole za osnovna muzička obrazovanja iz
Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Anđela Jugarić iz
Nikšića, JMBG [redacted], Diplomirani muzički inženjerski-muzički
pedagog, u daljem tekstu: zaposlena, dana 31.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim
aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti
zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim
vremenom, sa punom normom časova nedjeljno na radno mjesto nastavnice
klavira od 02.06.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu u
rajduže do 29.06.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika
utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02.06.2023. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz
prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira,
u Matičnu školu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i
sistemizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata,
obavljati poslove i zadatke iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u
opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistemizaciji radnih mjesta
poslodavca (član 19, tabela 3, redni broj 3.).

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku
-Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog
-Rad u dvije ili više ustanova 5%

-Preko 20 godina 1,00%

-Od 10 do 20 godina 0,75%

-Od 0 do 10 godina 0,5%

-Osnovni koeficijent je 9,20

Koeficijenti po kojima će se imenovanoj vršiti obračun plate:

cijene rada u Crnoj Gori.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela B Granskog
Kolektivnog ugovora za oblasti prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 1.2 i
3. Člana 24. Granskog ugovora za oblasti prosvjete, uz primjenu utvrdjene

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zadržu, naknade i druga primanja koja će
poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim
ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti
raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i
vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove
saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva nizi
stepen stručne spretnosti.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti
raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 5.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštiti prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

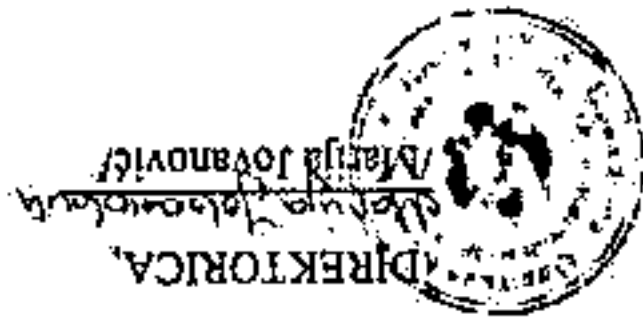
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENA,
[Signature]



POSLODAVAC,
[Signature]



Miroslav Jovanović
- Arhivi Škole
- U dosije
DOSTAVLJENO: Imenovanom

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 01.06.2023. godine.
Ugovoru o radu broj 269, od 03.05.2023. godine.
Zaposleni, Medojević Nikola, na radnom mjestu nastavnika harmonike u PU Mojkovac, zasnovao je radni odnos na određeno radno vrijeme po

OBRAZLOŽENJE

Zaposlenom, Nikoli Medojeviću, raspoređenom na poslove i radne zadatke nastavnika harmonike u PU Mojkovac, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 269, od 03.05.2023. godine.
Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa punom normom časova harmonike, u periodu od 05.05.2023. godine do 01.06.2023. godine.
Za vrijeme provedeno na radu kod ove Škole imenovanom radniku izvršite se isplata primanja shodno Uredbi o platu Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

- o prestanku radnog odnosa -
RJEŠENJE

Na osnovu člana 163, i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019), člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina i Ugovora o radu broj 269, od 03.05.2023. godine, donosim:

31.05.2023
313

Na osnovu člana 29, 31. i 37. Zakona o radu /"Sl. List CG" broj 74/2019. i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Medojević Nikola iz Mojkovca, JMBG [redacted] Šipen BECHIELOR (BA) harmonika, /u daljem tekstu: zaposleni/, dana 31.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, sa punom normom časova nedjeljno u PU Mojkovac na radno mjesto nastavnika harmonike od 02.06.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 29.06.2023. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.06.2023. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika harmonike u PU Mojkovac za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19 tabela 3. redni broj 4.):

31.05. 2023
314
[redacted]

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela B Granskog

Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 1,2 i

3. Člana 24, Granskog ugovra za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijent je 8,03
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

ПОСЛОДАВАЦ,
Mikrogruppa "Kolašin"



ZAPOSLIENI,
Mikrogruppa "Kolašin"

U slučaju spora povodom određaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovječna primjeka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Član 13.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:
- da povjerenе poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativna rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

315.

31.05.23.

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.), člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina i Ugovora o radu broj 271. od 03.05.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, Stefanu Medojeviću, raspoređenom na poslove i radne zadatke nastavnika klavira u PU Mojkovac, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 271. od 03.05.2023. godine.

Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa punom normom časova klavira, u periodu od 05.05.2023. godine do 01.06.2023. godine.

Za vrijeme provedeno na radu kod ove Škole imenovanom radniku izvršice se isplata primanja shodno Uredbi o platinama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, Medojević Stefan, na radnom mjestu nastavnika klavira u PU Mojkovac, zasnovao je radni odnos na određeno radno vrijeme po Ugovoru o radu broj 271. od 03.05.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 01.06.2023. godine.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole.



DIREKTORICA,

Marija Jovanović
Marija Jovanović

S Medojević

316
R. 31.05.23. sa

Na osnovu člana 29., 31. i 37. Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019; i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Medojević Stefan iz Mojkovca, JMB [REDACTED], Opšta muzička pedagogija- Stepen Specijalista (Spec.Art), (u daljem tekstu: zaposleni/, dana 31.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, sa punom normom časova nedjeljno u PU Mojkovac na radno mjesto nastavnika klavira od 02.06.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 29.06.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se, da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, u PU Mojkovac, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19. tabela 3. redni broj 3.).

Član 5.

Kada to zahijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara njegovoj vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima. U slučajevima uvrštenim zakonom zaposleni može, bez njegove suglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahijeva nizi stepen stručne spretnosti. Zaposleni, uz njegovu suglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obradunovati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate članu 22. Tablica B Granskog Kolektivnog ugovora za oblasti prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 1.2 i 3, Člana 24, Granskog ugovora za oblasti prosvjete, uz primjenu utvrdjene cijene rada u Crnoj Gori. Koefficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obracun plate:

- Osnovni koefficijent je 9,20

- Od 0 do 10 godina 0,5%

- Od 10 do 20 godina 0,75%

- Preko 20 godina 1,00%

- Rad u dvije ili više ustanova 5%

- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi posebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10:

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12:

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLjeni,
[Handwritten signature]



POSLODAVAC,
[Handwritten signature]