

Matija Mirocevic

From: Škola za osnovno muzicko obrazovanje Berane <skola@somo-ba.edu.me>
Sent: Friday, April 28, 2023 9:59 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovori.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:			
Org. jed.	Datum	Prilog	Vrijednost
03-01-587/	28-04-2023		

1880

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/23-175/I
Berane, 28.04.2023.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnika Bratislava Radisavljevića iz Trstenika, Republika Srbija, sa privremenim boravkom u Beranama, radna knjižica br. 869/2020, JMB [REDACTED] sa završenom Muzičkom akademijom (VII-1, VSS) – diplomirani teoretičar umjetnosti – muzički pedagog.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnik klavira, na 7 nastavnih časova nedjeljno, nastavnika harmonike, na 5 nastavnih časova nedjeljno i nastavnik solfeda, na 6 nastavnih časova nedjeljno, u PU Plav.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 28.05.2023. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, na 18 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 29.04.2023. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 9.20 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 28.04.2023. godine
ZAPOSLENI



Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/23-175/2
Berane, 28.04.2023.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2022) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

i radnice Nikoline Dobrašinović iz Berana, radna knjižica br.512/2023, JMBG [REDACTED] sa završenom Srednjom muzičkom školom (TV-1, SSS) – muzički izvođač – gitarista.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnik gitare sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 28.05.2023. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom kraćim od punog, na 11 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 29.04.2023. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 8,03 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 28.04.2023. godine
ZAPOSLENI



POSLODAVAC

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/23-175/3
Berane, 28.04.2023.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/03, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU Na određeno vrijeme

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Marije Medenice, radna knjižica br. 2515/21, JMB [REDACTED] sa završenom Srednjom muzičkom školom i stečenim zvanjem muzička izvođačica-solo pjevačica, iz Podgorice.

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnik solo pjevanja, sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, odnosno povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 28.05.2023. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužan da se javi na rad 29.04.2023. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlene, koji je utvrđen na 8.03 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposlena a dva poslodavac.

U Beranama, dana 28.04.2023. godine

ZAPOSLENA



POSLODAVAC

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/23-175/4
Berane, 28.04.2023.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove
Milena Zonjić

i radnika Igora Rabrenovića iz Berana, radna knjižica br. 160/11, JMBG [REDACTED] iz Berana, sa
završenom Muzičkom akademijom, VI-1 VŠS, stepen bachelor – opšta muzička pedagogija.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika klavira na normu od 11 nastavnih časova
nedjeljno u PU Plav,

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po
konkursu, a najkasnije do 28.05.2023. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom kraćim od punog, na 9 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 29.04.2023. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove,

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo
mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim
ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 8.03 i koriguje
na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast
prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim
ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu
materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i
ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim
zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 28.04.2023. godine
ZAPOSLENI



POSLODAVAC

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/23-176/1
Berane, 28.04.2023.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2022) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

i radnice Nikoline Šakotić iz Nikšića, radna knjižica br. 82031, JMBG [REDACTED] sa završenim Muzičkom akademijom (VI-1, VŠS) – stepen bachelor – opšta muzička pedagogija.

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnik klavira sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, radi zamjene radnice na bolovanju, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 28.05.2023. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, na 18 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 29.04.2023. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređena na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 8,03 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposlena i dva poslodavac.

U Beranama, dana 28.04.2023. godine
ZAPOSLENA



POSLODAVAC

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/23-176/2
Berane, 28.04.2023.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("SL list CG", br. 74/2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Raičević Maše, radna knjižica br.1069/2015, JMBG [REDACTED] sa završenom Muzičkom akademijom - stepen specijalista(VII-1, VSS) - gudački instrumenti - violina, iz Berana.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnik violine, na 18 nastavnih časova nedjeljno, sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 28.05.2023. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 29.04.2023. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 9.20 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 28.04.2023. godine
ZAPOSLENI



POSLODAVAC

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje.
Broj: 02-100/23-176/3
Berane, 28.04.2023.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU Na određeno vrijeme

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove
Milena Zonjić

I radnice Jovane Vukić, radna knjižica br.406/2021, JMB [REDACTED] sa završenom Srednjom muzičkom školom i stečenim zvanjem muzički izvođači-solo klavirista, iz Berana.

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnik klavira -- 13 nastavnih časova nedjeljno sa mjestom rada u Beranama i 5 nastavnih časova nedjeljno sa mjestom rada u PU Plav.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 28.05.2023. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, sa normom od 18 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 29.04.2023. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlene, koji je utvrđen na 8.03 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposlena a dva poslodavac.

U Beranama, dana 28.04.2023.godine

ZAPOSLENA



POSLODAVAC

Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/23-176/4
Berane, 28.04.2023.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2022) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Jelene Raičević iz Berana, radna knjižica br. 515/2022, JMB [REDACTED] sa završenim Muzičkom akademijom (VI-1, VŠS) – stepen bachelor – opšta muzička pedagogija.

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnik klavira sa mjestom rada u Beranama i Plavu.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 28.05.2023. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, na 18 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 29.04.2023. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređena na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 8,03 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 28.04.2023. godine
ZAPOSLENA



POSLODAVAC

Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/23-177/1
Berane, 28.04.2023.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Djačenko Natalije, radna knjižica br. 682/03, JMB [REDACTED] iz Harkova, Ukrajina, sa završenom Muzičkom akademijom (VII-1, VSS) – odsjek klavir, sa stalnim nastanjenjem u Beranama.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnik klavira, na 9 nastavnih časova nedjeljno i nastavnik korepeticije, na 9 nastavnih časova nedjeljno, sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 28.05.2023. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 29.04.2023. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 9.20 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka, od kojih jedan zadržava zaposleni, a dva poslodavac.
U Beranama, dana 28.04.2023. godine
Z A P O S L E N I



POSLODAVAC

Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/23-177/2
Berane, 28.04.2023.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Novović Mirjane, radna knjižica br. 1248/2015, JMB 1109993275129 iz Berana, sa završenom Muzičkom akademijom - stepen bachelor (VI-1, VŠS) – gudački instrumenti – violina, iz Berana.

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika violine za 18 nastavnih časova, sa mjestom rada u Beranama i u PU Plav.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 28.05.2023. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 29.04.2023. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 8.03 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 28.04.2023. godine
ZAPOSLENI



POSLODAVAC
Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/23-178/1
Berane, 28.04.2023.

Na osnovu odredbi člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

i radnice Furundžić Stadane, JMB [REDACTED] sa završenom Muzičkom akademijom (VII -1, YSS) – profesorica flaute, iz Bijelog Polja i zaposlena na neodređeno i sa punom normom časova u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnik flaute na 17 nastavnih časova nedjeljno, sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 28.05.2023. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom od 12 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 29.04.2023. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređena na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se minimalna cijena rada, utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 9,20 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 28.04.2023. godine

ZAPOSLENA



POSLODAVAC

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/23-178/2
Berane, 28.04.2023.

Na osnovu odredbi člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnika Danila Sekulića, JMB 0611991212980, br. LK 144U28712, sa završenom Srednjom muzičkom školom (IV -I, SSS) – muzički izvođač-gitarista, iz Podgorice, zaposlenim na određeno i sa punom normom časova u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Pljevlja,

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnik gitare, sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 28.05.2023. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 29.04.2023. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se minimalna cijena rada, utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 8.03 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 08.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 09.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 28.04.2023. godine

ZAPOSLjeni



POSLODAVAC

Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/23-178/3
Berane, 28.04.2023.

Na osnovu odredbi člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Julije Dobrašinović, JMB [REDACTED] sa završenom Muzičkom akademijom (VI -1, VŠS) – nastavnik muzičkog vaspitanja, iz Berana i zaposlene na neodređeno i sa punom normom časova u JU OŠ „Radomir Mitrović“ Berane.

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika klavira, sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 28.05.2023. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom od 10 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 29.04.2023. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se minimalna cijena rada, utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 8.03 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 28.04.2023. godine

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

Zonjić