



JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITĚ KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr. 492;
Ulcinj, Ulqin:12.03.2018.god.-vj.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
05-04-2018

| Priloga | Broj | Prilog | Vrijednost |
|---------|------|--------|------------|
| 02-02- | 260/ | | |
| | 1937 | | |

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore", br.49/08 od 15.08.2008,26/09 od 10.04.2009,88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010,59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012,31/14 od 24.07.2014) člana 27 Statuta JP "Komunalne djelatnosti« Ulcinj, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, odnosno »Opisu poslova«, dana 12.03.2018 godine, objavljujem:

INTERNI OGLAS

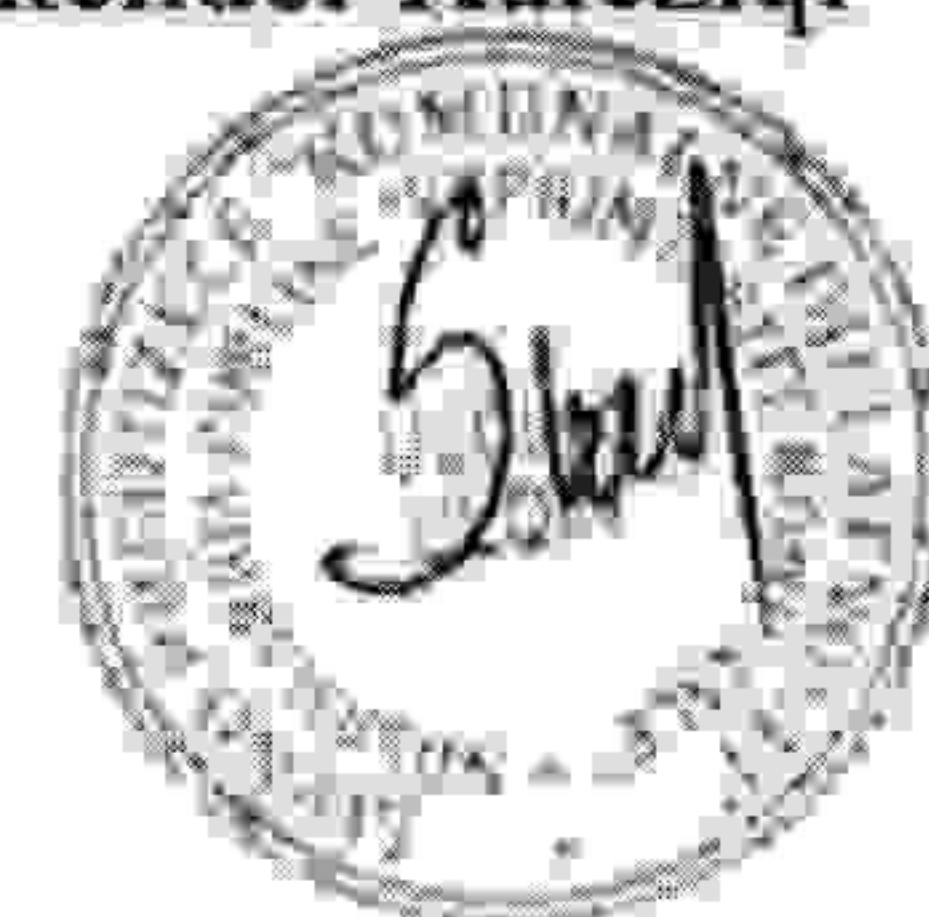
Za jedan izvršioc na **neodređeno** vrijeme za obavljanje poslova i radnih zadataka Šef za knjigovodstvene i finansijske poslove pri sektoru za »Ekonomske, finansijske i pravne poslove« u JP« Komunalne djelatnosti« Ulcinj

Zainteresovana lica unutar J.P. »Komunalne djelatnosti« Ulcinj, koja ispunjavaju opšte uslove predviđene zakonom, Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta preduzeća odnosno opisom poslova tj.(VII stepen ekonomske struke, radno iskustvo 3 godina), mogu se javiti u roku od 7 (sedam) dana, sa priloženom dokumentacijom kojom se dokazuje da ispunjavaju opšte uslove predviđene opisom poslova.

Dokumentacija se dostavlja u arhivu preduzeća.
Nekompletna dokumentacija neće se razmatrati.

Dostavljeno:
1xOglasna tabla
1xArhivi

v.d.Direktor,
Skender Kaleziqi





JP „KOMUNALNE DJELATNOSTI“ – ULCINJ
NP „VEPRIMTARITË KOMUNALE“ – ULQIN
Br./Nr. 556
Ulcinj, Ulqin 20.03.2018.god/vj

Na osnovu člana 37 Zakona o radu (» Sl. list Crne Gore « br.49/08 od 15.08.2008, 29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciju i sistematizaciji radnih mjesta J.P. „Komunalne djelatnosti“ Ulcinj i na osnovu člana 27 Statuta J.P. „Komunalne djelatnosti“ Ulcinj, dana 20.03.2018.godine donosim:

Odluku o izboru kandidata

1. Po internom oglasu o potrebi zasnivanja radnog odnosa za jedan izvršioc na **neodređeno vrijeme**, na poslovima i radnim zadacima „Šef za knjigovodstvene i finansijske poslove“ u sektoru za „Ekonomsko, finansijske i pravne poslove“, koji je objavljen u Oglasnih tabli J.P. „Komunalne djelatnosti“ Ulcinj dana 12.03.2018 godine, izabran je kandidat **Avdyl Alibegu**.
2. Sa izabranom kandidatom regulisaće se prava i obaveze zaključivanjem ugovora o radu na neodređeno vrijeme.
3. Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

J.P. „Komunalne djelatnosti“ Ulcinj, objavljivao interni oglas za popunjavanje radnog mjesta „Šef za knjigovodstvene i finansijske poslove“ pri sektoru za „Ekonomsko, finansijske i pravne poslove“ u radni odnos na neodređeno vrijeme za jedan izvršioc dana 12.03.2018 godine.

U predviđenom roku, prijavljen je samo primljeni kandidat.

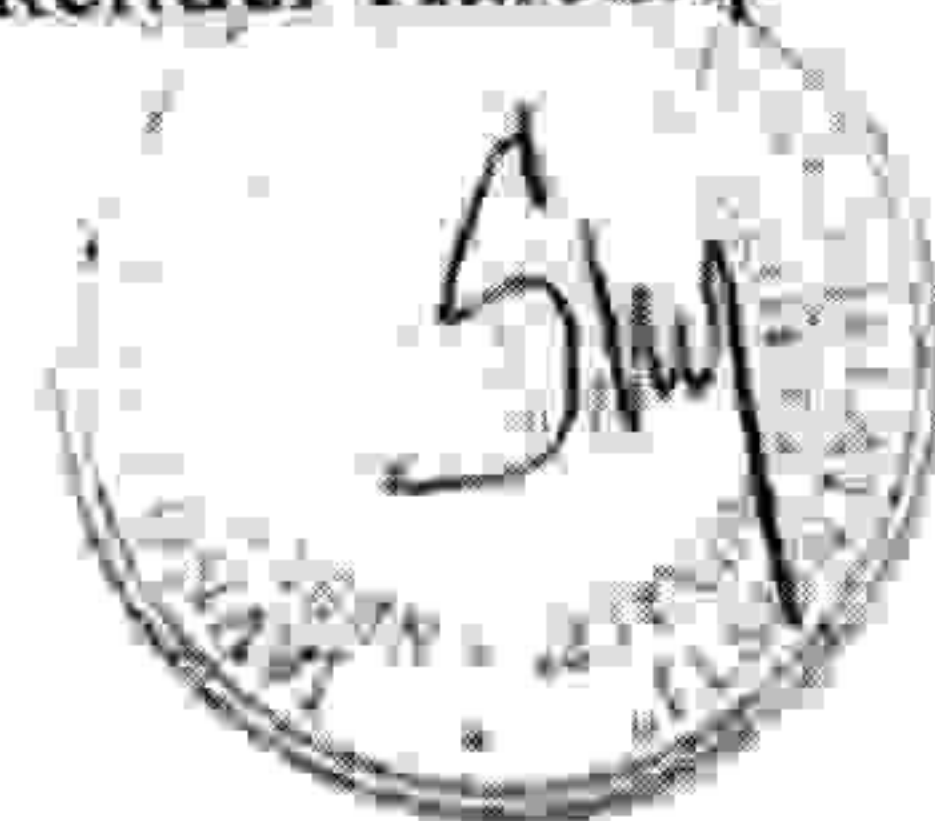
Pored utvrđenih prava i obaveza u dispozitivu ove odluke, ostala prava i obaveze iz radnog odnosa regulisat će se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme u skladu sa Zakonom o radu (» Sl. list Crne Gore « br.49/08 od 15.08.2008, 29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) Cijeneći sve okolnosti i nakon razmatranja dokumentacije, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Kandidat odnosno zaposleni protiv ove odluke može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 8 dana od prijema iste.

Dostavljeno:

- izabranom kandidatu *Avdyl Alibegu*
- u dosije
- arhivi

V.d. direktor,
Skender Kaleziqi





JP "KOMUNALNE DJELATNOSTI" – ULCINJ
NP "VEPRIMTARITĚ KOMUNALE" – ULQIN
Br.Nr. 562
Ulcinj, Ulqin; 20.03.2018 god.-vj.

Na osnovu člana 21 a u vezi sa članom 23, 24, i člana 37 Zakona o radu («Sl.list Crne Gore» br.49/08 od 15.08.2008,29/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009,26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011,66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) člana 27 Statuta J.P. « Komunalne Djelatnosti » - Ulcinj, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, objavljenog internog oglasa br.492 od 12.03.2018 godine, i Odluke o izboru kandidata br. 556 od 20.03.2018 godine, dana 20.03.2018 godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Između:

1.JP »Komunalne djelatnosti« Ulcinj (u daljem tekstu: **Poslodavac**), koju zastupa v.d. direktor Skender Kaleziqi,

i

2.Avdyl Alibegu matični br. [REDACTED] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem Ulcinj.

Član 1

Zaposleni koji shodno Ugovora o radu na određeno vrijeme br:3158 od 17.11.2016 godine, zasnivao radni odnos na određeno vrijeme za period od 08.11.2016 do 18.07.2017 godine, Ugovora o radu na određeno vrijeme br.3078 od 18.07.2017 godine za period od 19.07.2017 godine do 19.11.2017 godine, i Ugovora o radu na određeno vrijeme br. 4522 od 20.11.2017 godine, za period od 20.11.2017 godine do 20.03.2018 godine, ovim Ugovorom transformiše se radni odnos na **NEODREĐENO** vrijeme radi obavljanja poslova i radnih zadataka za radno mjesto“ Šef za knjigovodstvene i finansijske poslove ” pri sektoru za “ Ekonomsko, finansijske i pravne poslove ” u J.P. “ Komunalne djelatnosti ” Ulcinj.

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na **neodređeno** vrijeme, počev od **21.03.2018** godine sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
Raspored radnog vremena utvrđuje se odlukom rukovodioca sektora i direktora preduzeća.

Član 3

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjelji (raspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa rada i organizacije rada.

Član 4

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta. Na nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade na nivou države. Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca s tim zaposlenom se za izvršene poslove određuje mjesečna zarada sa brojem koeficijenta 5.60 odnosno 7.62 koficijenta složenosti.

Član 7

Zaposleni ima pravu na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani.

Član 8

Za svaku započetu godinu rada radniku se uvećava zarada

- do 10 godina za 0,50 %
- od 10 do 20 godina 0,75%
- preko 20 godina 1.00

Član 9

Poslodavac zaposlenom isplaćuje:

- 1) Otpremninu pri odlasku u penziju;
- 2) Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.
-Druga primanja iz stava jedan ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrđenoj opštim aktom poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da mu obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Član 11

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i završavati radne zadatke predviđene sistematizacijom radnih mjesta.

Član 13

Zaposleni se obavezuje da će svjesno i odgovorno obavljati provjerene mu poslove i radne zadatke, a ujedno je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu i obavezuje da će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika u Preduzeću.

Član 14

Radni odnos Zaposlenom prestaje od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povredu radnih obaveza, i to:

- 1) Neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
- 2) Odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
- 3) Zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
- 4) Ako zaposleni zloupotrebi pravo na odsustvo zbog privremene sprečenosti za rad;
- 5) Ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom
- 6) Neprijavlivanje povrede radne obaveze;

Član 15

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom. Svaka ugovorena strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrđen Zakonom o radu Crne Gore.

Član 16

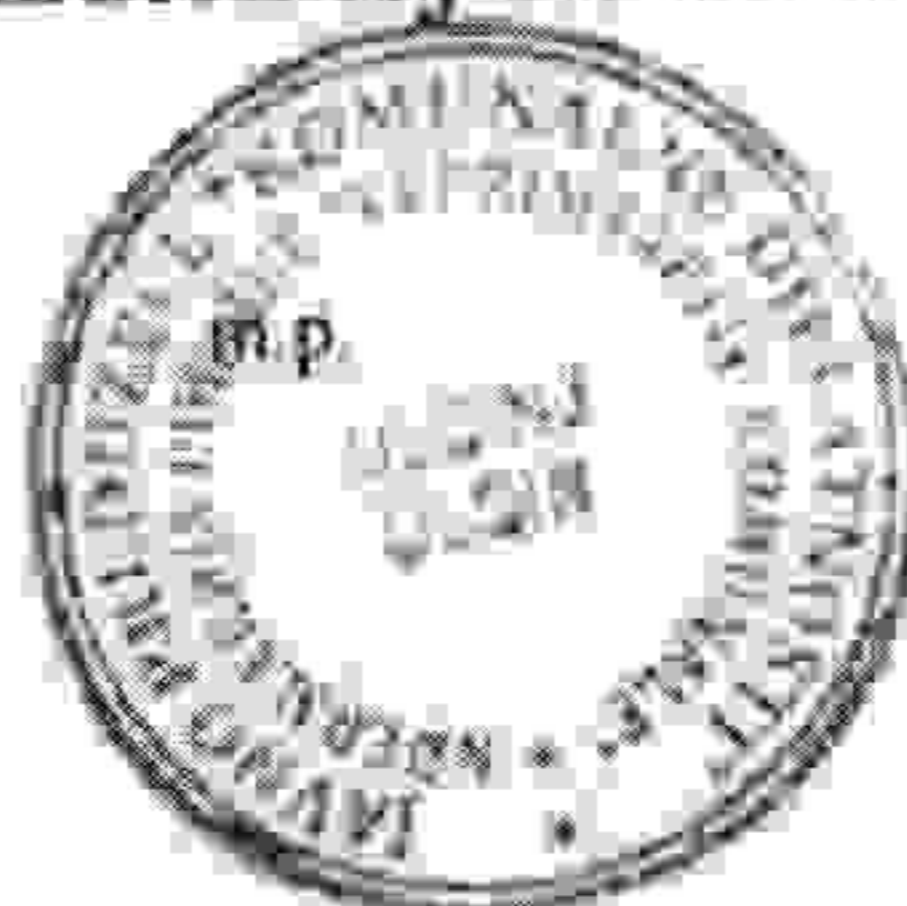
U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 17

Ugovor je zaključen u četiri primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu. Poslodavac će od svoja tri pripadajuća primerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, službi nadležnoj za obračun zarada i arhivi.

ZAPOSLENI,
Avdyl Alibegu

Avdyl Alibegu



v.d. DIREKTOR,
Skender Kaleziqi

Skender Kaleziqi