

Datum: 28-03-2018			
02-02-	260/		
	1705		

JPU „Đina Vrbica“

Broj: 2303

Podgorica, 22.03.2018. godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ( "Službeni list CG ", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14 i 053/14), direktor JPU „Đina Vrbica“ sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac) i Marović Dragana, sa stanom u Podgorici sa JMBG [REDACTED] dana 22.03.2018 godine zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marović Draganom, (dalje zaposleni) koji ima III stepen školske spreme, po zanimanju je obrađivač plemenitih metala.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice . Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 22.03.2018. godine do 22.04.2018. godine u trajanju od mjesec dana.

### Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

### Član 6

Zarada zaposlenog utvđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada za poslove iz člana 2 ovog ugovora se utvrđuje tako što se najniža cijena rada za najjednostavniji rad pomnoži sa koeficijentom 2,46.

### Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvđen Granskim kolektivnim Ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

### Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu :

-za rad noću

-za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje

-za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.



#### Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

#### Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

#### Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

#### Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

#### Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,  
Direktor  
Vuk Stanjšić dip.defektolog  
VUK STANJŠIĆ

Zaposleni,

Dragana M