

Na osnovu odredbi člana 21 Zakona o radu i člana 22 Statuta JPU „Zagorka Ivanović“
Cetinje, donosim:

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prijela	26-02-2018
02-02	260/777

ODLUKU
O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Šaranović Danijela, prima se u radni odnos u JPU „Zagorka Ivanović“ Cetinje na radno mjesto medicinske sestre na određeno vrijeme počev od 12.02.2018.godine, do povratka radnika sa bolovanja ali ne duže od 30 dana.

Zaposlena ima početi sa radom 12.02.2018.godine.

Sa imenovanom radnicom biće zaključen ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava, obaveze i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima ustanove.

O b r a z l o ž e n j e

Zaposlena, Šaranović Danijela prima se u radni odnos na određeno vrijeme radi zamjene Marković Snežane, medicinske sestre, koja je na bolovanju.

Članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), propisano je da direktor ustanove vrši izbor nastavnika, stručnih saradnika i drugih zaposlenih u ustanovi.

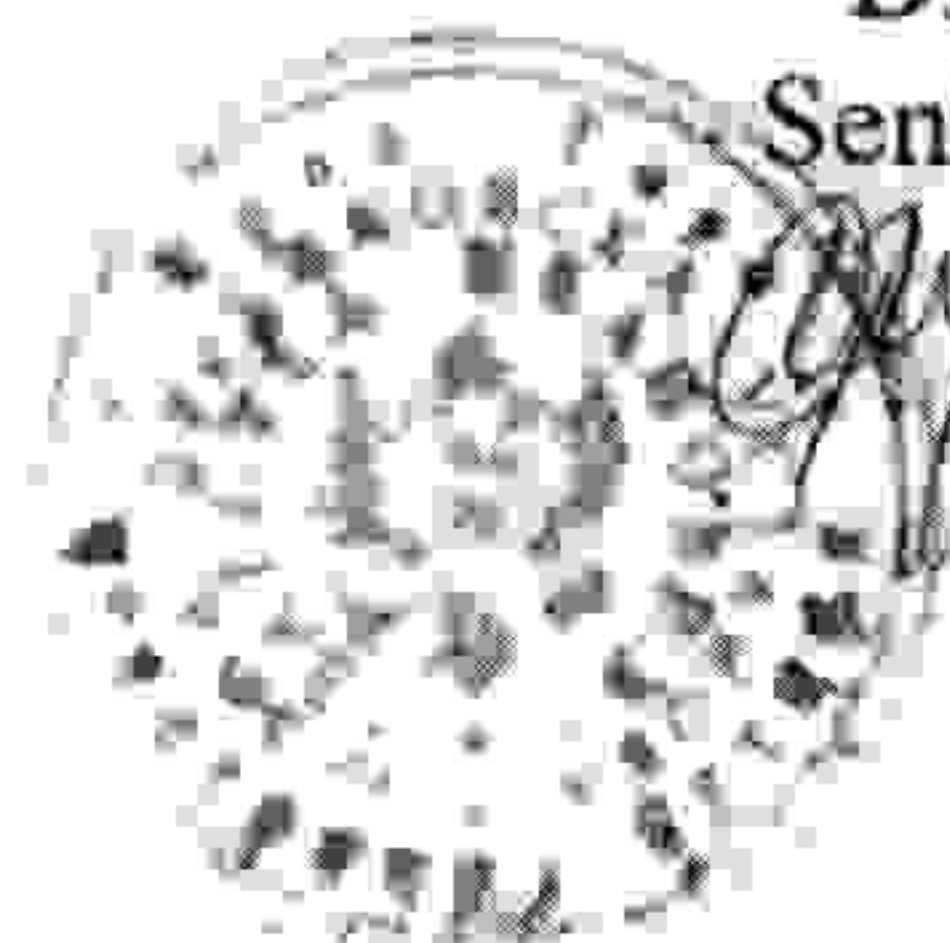
Sa gore iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba nadležnom sudu u Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:

- Zaposlenoj
- Arhivi
- Blagajni

Danijela Šaranović



DIREKTORICA
Senka Vuksanović

Senka Vuksanović

Na osnovu člana 21-25 tačka Zakona o radu («Službeni list Crne Gore» br. 49/08, 26/09, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) JPU «Zagorka Ivanović» Cetinje (u daljem tekstu: **poslodavac**), koju zastupa **Senka Vuksanović** i zaposleni **Šaranović Danijela** (JMBG, [REDACTED]), iz Cetinja sa završenim IV stepenom stručne spreme-medicinska sestra,(u daljem tekstu: zaposleni), dana **12.02.2018.g.**, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od **12.02.2018.** godine a na poslu ostaje do povratka radnika sa bolovanja ali ne duže od 30 dana.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 5,31.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa

- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

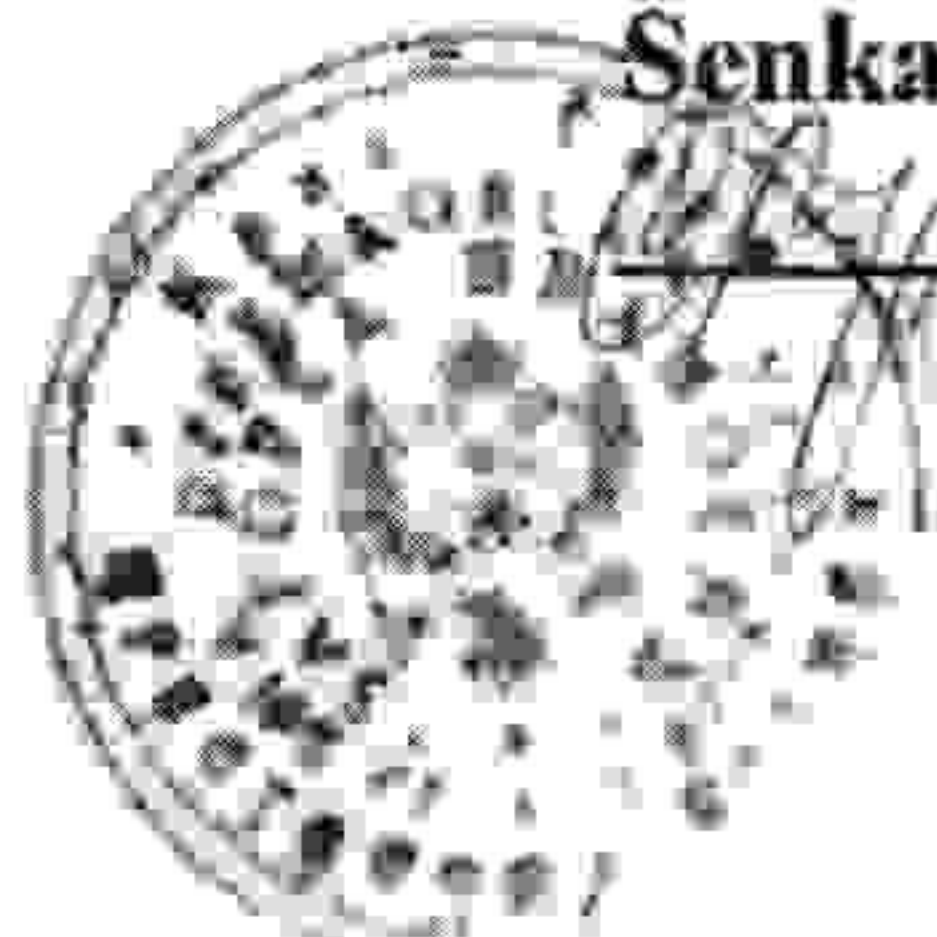
Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

**Za poslodavca,
DIREKTORICA
Senka Vuksanović**



Zaposleni,

Šaranović Danijela

Šaranović Danijela

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 32

1. Direktor /ica 1 izvršilac
 Direktor/ica.....

2. Sekretarijat: 1 izvršilac
 Sekretar/ka..... 1 izvršilac
 Računovođa..... 2 izvršioča
 Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i poslovi zagrijavanja..... 1 izvršilac
 Vozač/ica - nabavljač/ica..... 5 izvršilaca
 Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane 2 izvršioča
 Radnik/ca na održavanju rublja..... 5 izvršilaca
 Radnik/ca na održavanju higijene.....

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ce engl. jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1	Primarni	19	9 sati	38	
2	Program engleskog jezika	13	9 sati	1	

4. Stručni saradnici:

Pedagog/škinja..... 1 izvršilac
 Defektolog/škinja – logoped/ica 1 izvršilac
 Nutricionista/kinja..... 1 izvršilac

5. Medicinska sestra/zdravstveni tehničar

a) Medicinska sestra/zdravstveni tehničar u jaslicama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
1	6 grupa (180 djece)	4	

b) Medicinska sestra/zdravstveni tehničar angažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
1.	13 grupa (410 djece)	3	8 ^h radi

6. Asistent/ica u nastavi

Asistent/ica u nastavi..... 3 izvršioča

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 33

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 34

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br.443 usvojen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 31.07.2017.godine.

Stupanje na snagu

Član 35

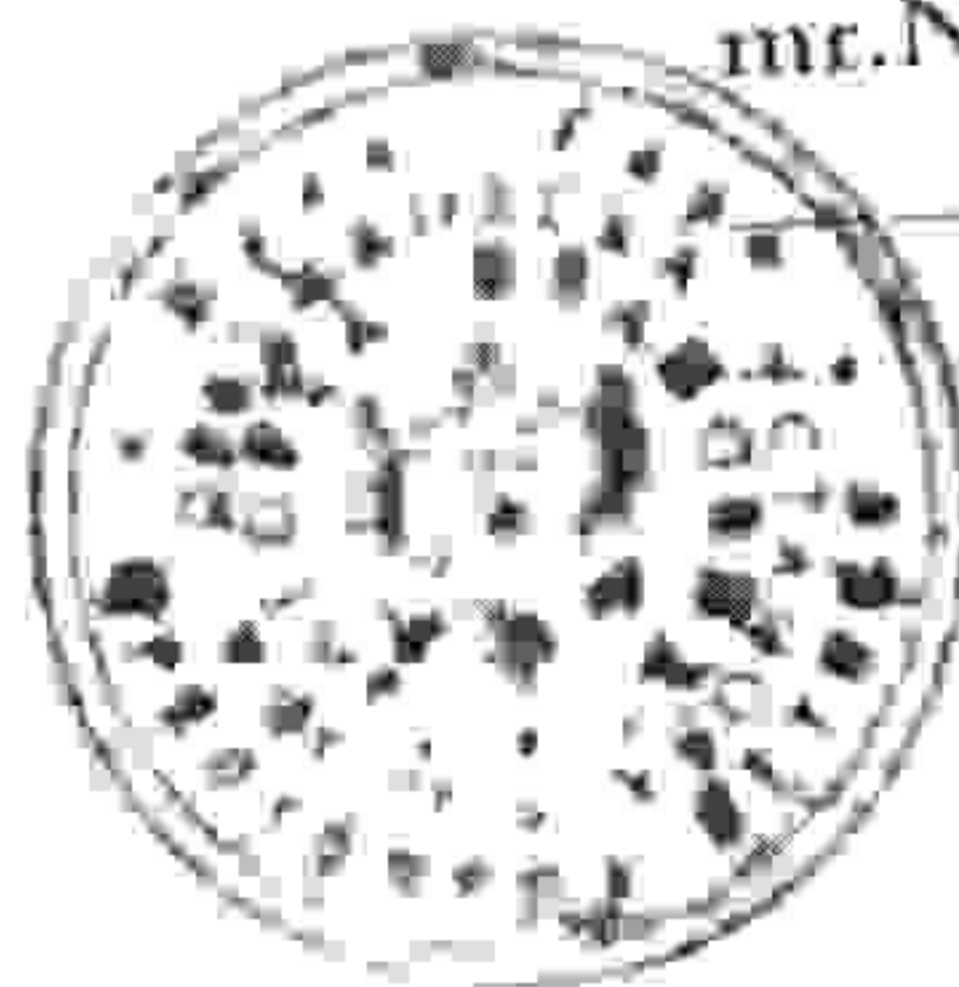
Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva.

UPRAVNI ODBOR

Br. 517
U Cennju, 14.09.2017 godine

Predsjednik

mr. Nikola Turešević





REPUBLIKA CRNA GORA
584
06.10.2017

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600 -194/2017-2

U Podgorici, 26. septembra 2017. godine

**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„ZAGORKA IVANOVIĆ“**

Cetinje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

S A G L A S N O S T

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne predškolske ustanove „Zagorka Ivanović“*, u Cetinju, broj 517, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 31.07.2017. godine, s tim da se **ne odobrava**: 1 izvršilac na radnom mjestu radnik na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja; i 1 izvršilac na radnom mjestu asistent u nastavi.



MINISTAR

Dr. Damir ŠEHOVIĆ