

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Vrtic "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@ljvjovanovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 3:16 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Ugovor o radu  
**Attachments:** Ugovor o radu Mihailo Jović.pdf



S poštovanjem,

Žarko Ristić, direktor



JPU „Ljubica V. Jovanović Mašić“  
Broj:406-01/1  
Budva, 31.03.2023. godine.

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21, 059/21 i 068/21) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 2 i stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Služb. list RCG" 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore" broj 04/08, 21/09 i 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 059/21, 076/21 i 003/23) na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Mašić“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i **Mihailo Jovković** iz Budve, tehničar kulinartstva, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Radnik na pripremanju i serviranju hrane*, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,47 za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

##### Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. aprila 2023. godine, kao zamjena za zaposleni Mariju Četković, koja je na bolovanju, do njenog povratka, o najduže do 30. aprila 2023. godine. Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 244-01/1 od 28.02.2023. godine.

##### Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

##### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5,47.

##### Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

##### Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava

- utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
  - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
  - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 8.**

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

**Član 9.**

Zaposleni ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 10.**

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

**Član 12.**

Zaposleni podiže disciplinsku i materijalnu odgovornost u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati vredno zaključenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Član 17.**

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposleni  
Mihailo Jović

*Mihailo Jović*



Direktor  
Zarko Ristić

*Zarko Ristić*