

Jovana Radovic

From: Marija Madzgalj
Sent: Tuesday, March 14, 2023 9:24 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: JPU,,Radmila Nedic"
Attachments: CamScanner 03-07-2023 07.41.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
15-03-2023

| Primijeno: | | | |
|------------|------|--------|------------|
| Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost |
| 03-01- | 70/ | | 4315 |

From: Dejan Jankovic [mailto:jpurn@t-com.me]
Sent: Monday, March 13, 2023 1:36 PM
To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Subject: JPU,,Radmila Nedic"

Poštovanje. Molimo Vas da nas obavijestite o prijemu emaila.

From: Dejan Jankovic [mailto:jande.jj@gmail.com]
Sent: Monday, March 13, 2023 12:09 PM
To: Dejan Jankovic <jpurn@t-com.me>
Subject: CamScanner 03-07-2023 07.41.pdf



Crna Gora
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br.02-402/23-97-4

Berane, 13.03.2023.g.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Izveštaj za period od 06.03.2023.g. do 12.03.2023.g.

U skladu sa obavezom utvrđenu članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG“, br. 3/20 i 38/20), u prilogu Vam dostavljamo potrebnu dokumentaciju.

U ovom izvještajnom periodu, zaključen je jedan Ugovor o radu na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Napominjemo da u ovom periodu nije bilo putnih naloga.

S poštovanjem,



Direktorica

Marina Gojković, spec. predškolskog vaspitanja

Marina Gojković

Prilog:

- Izvodi br. 41, 42, 43, 44, 45 i 46

Dostavljeno:

- Marija Madžgalj, samostalna savjetica I
- a/a



Crna Gore
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 21
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/23-147-1

Berane, 10.03.2023.god.

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), direktorica JPU „Radmila Nedić“ u Beranama dana, 10.03.2023. godine donijela je:

O D L U K U
o zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do trideset dana

1. Saška Raičević, ekonomski tehničar IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 10.03.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do trideset dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na radno mjesto radnica na pripremanju i serviranju hrane
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 10.03.2023. godine.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficije

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 10.03.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja, Dragane Čukić, a najduže do trideset dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21)

Imenovana ne ispunjava posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos, ali zbog neophodnosti rada radnice na pripremanju i serviranju hrane, odlučeno je kao u izreci odluke.

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Saška Raičević

DIREKTORICA
Marina Gojković, spec. predškolsko vaspitanje
Marina Gojković



Crna Gora
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/23-147-2

Berane, 10.03.2023.godine

Na osnovu čl. 29, 37. i 61. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa direktorica Marina Gojković, spec. predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu: poslodavac) i Saška Račević, ekonomski tehničar, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, registarski broj radne knjižice [redacted] JMB [redacted] m tekstu : zaposleni), dana 10.03.2023.g. zaključile su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 10.03.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do trideset dana.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 10.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnica na pripremanju i serviranju hrane u JPU „Radmila Nedić“, u Beranama.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji, sa koeficijentom zarade od 5.09

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

Sarica Raičević



POSLODAVAC

Maruša Bojčević