

Dijana Djukanovic

From: Predškolska ustanova Majka Tereza <vrtic@majkatereza.edu.me>
Sent: Wednesday, May 17, 2023 5:30 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor sa direktorom
Attachments: Broj 694.pdf; Crna Gora (1).pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGOBICA

Priloga	Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01	587		

18340

Poštovani,

U prilogu dostavljamo Vam rješenje o imenovanju direktora kao i ugovor na 4 godine.

Srdačan pozdrav,

Msc David Junčaj
V.D. Direktor

Magistralni put b.b., Tuzi, Crna Gora
Tel.:069686834
E-mail:vrtic@majkatereza.edu.me

JPU „Majka Tereza“

Broj: 694

Tuzi, 15.05.2023.godine

Na osnovu člana 29-36 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Majka Tereza“ direktor JPU „Majka Tereza“ sa sjedištem u Tuzima (u daljem tekstu poslodavac) i David Junčaj, sa stanom u Tuzi sa JMBG

dana 15.05.2023.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Davidom Junčajem, (dalje zaposleni) koji ima VII stepen školske spreme, po zanimanju je master psihologije.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova direktora sa sljedećim opisom poslova i to:

- planira, organizuje i rukovodi radom Ustanove;
- organizuje racionalno i efikasno izvođenje obrazovnog programa;
- obezbjeduje jednakost djece u ostvarivanju prava na vaspitanje i obrazovanje, u skladu sa njihovim sposobnostima;
- priprema predlog godišnjeg programa rada i odgovoran je za njegovo sprovođenje;
- rukovodi radom Stručnog vijeća;
- donosi odluku o privremenom isključenju iz Ustanove djeteta koji boluje od zarazne bolesti, na osnovu ljekarskog nalaza;
- vrši izbor vaspitača, stručnih saradnika i drugih zaposlenih u Ustanovi;
- predlaže akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
- vrši stručno-pedagoški nadzor;
- donosi plan unapređenja kvaliteta vaspitno-obrazovnog rada Ustanove;
- odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Ustanove;
- podstiče stručno obrazovanje i usavršavanje vaspitača i predlaže njihovo napredovanje;
- zastupa i predstavlja Ustanovu;
- stara se o zakonitosti rada Ustanove i odgovara njen zakonit rad;
- izvršava odluke Upravnog odbora;
- predlaže godišnji finansijski plan Ustanove;
- predlaže raspuštanje Upravnog odbora ako se ne sastaje, ili ne vrši svoju funkciju, u skladu sa zakonom;
- podnosi Upravnom odboru izvještaj o radu, u skladu sa zakonom.
- sarađuje sa roditeljima i sredinom;
- odlučuje o formiranju vaspitnih grupa, vrši raspored vaspitača po vaspitnim grupama i raspoređuje vaspitno-obrazovne zadatke na pojedine vaspitače, na predlog Stručnog vijeća;
- bira i razrješava pomoćnika direktora;
- određuje mentora, na predlog stručnog aktiva;
- donosi odluku o prekidu vaspitno-obrazovnog rada do pet dana;
- brine o saradnji Ustanove sa roditeljima (roditeljski sastanci, časovi za razgovor i drugi oblici saradnje);

- prisustvuje vaspitno-obrazovnom radu vaspitača, prati njihov rad i daje im savjete za unapređenje i poboljšanje rada;
- imenuje komisiju za upis djece u Ustanovu;
- raspisuje oglas za upis djece u Ustanovu;
- odgovoran je za ostvarivanje prava djece u Ustanovi;
- pokreće postupak usmjeravanja djeteta sa posebnim vaspitno-obrazovnim potrebama, u skladu sa zakonom;
- stvara uslove za rad Savjeta roditelja;
- prati rad savjetodavne službe i predlaže mjere za unapređenje rada;
- obezbjeđuje čuvanje i zaštitu evidencije, dokumentacije i imovine Ustanove;
- donosi plan unapređenja kvaliteta vaspitno-obrazovnog rada;
- određuje zaposlenog za poslove javne nabavke;
- obavlja i druge poslove, u skladu sa zakonom i Statutom.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 4 godine sa punim radnim vremenom, počev od 15.05.2023. godine do isteka prvog mandata 15.05.2027. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i ½ regresa za korišćenje godišnjeg odmora. Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 10.97.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvđen Granskim kolektivnim Ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu :

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje .
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme: državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi

- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac je dužan da odma po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca

 Predsjednik


Zaposleni




Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

JPU "Majka Tereza" Tuzi
JPP "Nënë Tereza" Tuzi
Gr/Nr. 692
Tuz/Tuz. 17-05 2023 god. Ml

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mps

Broj: 01-601/23-2227/7
Podgorica, 28. april 2023. godine

Na osnovu člana 80 stav 8 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), ministar prosvjete donio je,

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

David Junčaj, master organizacione psihologije, VII 1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za direktora JPU „Majka Tereza”, Tuzi, na period od četiri godine, počev od 28. aprila 2023. godine.

Obrazloženje

Upravni odbor JPU „Majka Tereza”, Tuzi, je u skladu sa odredbom člana 80 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, raspisao Konkurs za izbor direktora Ustanove, koji je objavljen 1. marta 2023. godine u dnevnom listu Pobjeda.

Na raspisani Konkurs prijavio se kandidat David Junčaj, master organizacione psihologije, VII 1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija.

U skladu sa članom 80 stav 7 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ministar je rješenjem broj 01-601/23-2227/3 od 12. aprila 2023. godine imenovao tročlanu komisiju, koja je sa prijavljenim kandidatom obavila usmeni intervju, te razmotrila priloženi program razvoja Ustanove. Komisija je o tome dana 21. aprila 2023. godine dostavila izvještaj iz kojeg se utvrđuje da je navedeni kandidat dostavio dokumentaciju traženu Konkursom, da ispunjava opšte uslove propisane Zakonom o radu i posebne uslove propisane članom 78 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i da je uz prijavu na Konkurs podnio program razvoja Ustanove, te da je dana 20. aprila 2023. godine pristupio usmenom intervjuu, na kojem je predstavio izazove u radu i kako vidi dalji razvoj Ustanove.

Ministarstvo prosvjete, saglasno članu 18 stav 3 Zakona o manjinskim pravima i slobodama (Službeni list RCG, br. 31/06, 51/06, 38/07, 2/11, 8/11 i 37/17), obratilo se Nacionalnom savjetu Albanaca u Crnoj Gori, akt broj 01-601/23-2227/5 radi davanja mišljenja o kandidatu. Nacionalni savjet Albanaca u Crnoj Gori je dostavio Ministarstvu prosvjete mišljenje broj 75/23 od 25.04.2023. godine koje je razmatrano u postupku rješavanja po Konkursu.

Program razvoja ustanove kandidata Davida Junčaja sadrži sljedeća poglavlja: Uvod- Predstavljanje Ustanove; Prostorni uslovi; Programi koji se realizuju u ustanovi: fizičke i zdravstvene aktivnosti, jezičke i govorne aktivnosti, matematičko logičke aktivnosti, socijalne aktivnosti i saznanja, aktivnosti upoznavanja i ovladavanja okolinom, muzička aktivnost i likovne aktivnosti; Rad u ljetnjem periodu; Program rada sa djecom sa posebnim potrebama; Zdravstvena zaštita; Saradnja sa lokalnom sredinom; Ministarstvo prosvjete i Zavod za školstvo, Opština Tuzi, osnovne škole, ostale predškolske ustanove, Centar za socijalni rad, mediji; Stručno usavršavanje i Zaključak. Program razvoja ustanove, ne sadrži Prioritetne oblasti i Akcioni plan.

Na osnovu izloženog, razmotrenog dostavljenog programa razvoja ustanove kao i izvještaja komisije, odlučio sam da za direktora JPU „Majka Tereza“, Tuzi, izaberem kandidata Davida Junčaja, iz sljedećih razloga:

Odredbama člana 80 stavovi 1 i 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju je propisano da ministar bira direktora na osnovu javnog konkursa i podnesenog programa razvoja ustanove, što znači da ministar nakon razmatranja podnesenog programa razvoja i izvještaja komisije ima diskreciono pravo prilikom izbora direktora.

Imajući u vidu da se, iz izvještaja tročlane komisije, koja je obavila usmeni razgovor i razmatrala dostavljeni program razvoja ustanove, može ustanoviti da bi kandidat David Junčaj, unaprijedio ukupan rad ustanove, kao i da ispunjava uslove propisane članom 78 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda, kao i postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

MINISTAR

Mr Miomir VOJINOVIĆ



Dostavljeno:

- kandidatu
- Ustanovi
- Arhivi



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

JPU "Majka Tereza" Tuzi
JRP "Neha Tereza" Tuzi
B/N: 693
Tuzi/Tuz, 16.05.2023. god.Md

Adresa: Veka Burovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mps

Broj: 01-801/23-2227/8
Podgorica, 28. april 2023. godine

Na osnovu člana 60 stav 8 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05, 48/07, („Službeni list CG“) br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 38/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 148/21 i 3/23) i Odluke o izboru kandidata broj 01-801/23-2227/7 od 28. aprila 2023. godine, ministar prosvjete donio je

RJEŠENJE O IZBORU DIREKTORA JPU „MAJKA TEREZA“ TUZI

David Junčaj, master organizacione psihologije, VII 1. nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za direktora JPU „Majka Tereza“ Tuzi, na period od četiri godine, počev od 28. aprila 2023. godine.

Obrazloženje

Upravni odbor JPU „Majka Tereza“, Tuzi, je u skladu sa odredbom člana 60 stav 8 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, raspisao Konkurs za izbor direktora. Uspisao je objavljen 17. marta 2023. godine u dnevnom listu Pobjeda.

Rješavajući po konkursu, ministar prosvjete je u skladu sa članom 60 stav 8 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, donio Odluku o izboru kandidata broj 01-801/23-2227/7 od 28. aprila 2023. godine kojom se za direktora JPU „Majka Tereza“, Tuzi, bira David Junčaj, master organizacione psihologije, VII 1. nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, budući da imenovan ispunjava opšte uslove propisane Zakonom o radu i posebne uslove propisane članom 78 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, a na osnovu podnijetog Programa razvoja navedene ustanove.

Imenovan se bira na period od četiri godine, saglasno članu 78a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, počev od 28. aprila 2023. godine.

Imajući u vidu navedeno, riješeno je kao u dispozitivu.

Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda, kao i postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Dostavljeno:

- kandidatu
- Ustanovi
- Arhivi

MINISTAR

Mr. Miron Vukobratović

M. Vukobratović