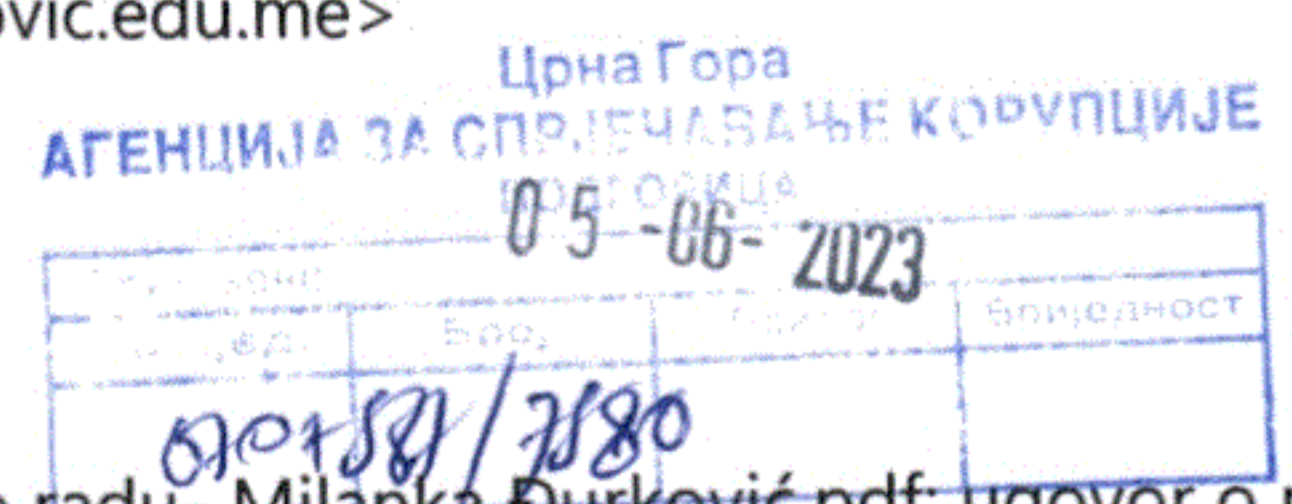


Ljiljana Jušković

From: Vrtic "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@lvjovanovic.edu.me>
Sent: Friday, June 2, 2023 9:05 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori o radu
Attachments: ugovor o radu Anita Španjević.pdf; ugovor o radu-Milanka Đurković.pdf; ugovor o radu -Rajka Vujović.pdf; ugovor o radu-Aleksa Kastratović.pdf; ugovor o radu-Ana Pešić.pdf; ugovor o radu-Denisa Mahmutović.pdf; ugovor o radu-Radislava Stevović.pdf



S poštovanjem,

Žarko Ristić, direktor

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 852-01/1
Budva, 31.05.2023.godine

Na osnovu člana 29,30 stav 1,31,32 stav 1,33 i 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 008/21,059/21, 068/21, 145/21) i na osnovu člana 82 i 101 b au vezi sa članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13, 47/17, 059/21,076/21 i 003/23) i na osnovu člana 30a stav 3 Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl. list RCG“ broj 090/04 i „Sl. list CG“ broj 045/10,047/17 i 145/21) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Anita Španjević (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Asistent u nastavi* sa koeficijentom 7,15 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen (V) nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena Anita Španjević zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. juna 2023. godine, kao zamjena sa zaposleni Branku Vujašević, koja je na bolovanju, do njenog povratka u najduže do 30. juna 2023. godine.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 725-01/1 od 03.05.2023. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 7,15.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva primjerka: jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Član 16.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Anita Spanjević

Anita Spanjević



Direktor
Zarko Ristić

Zarko Ristić

IPU „Ljubica V. Jovanović Mašić“
Broj: 855-01/1
Budva, 31.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21,059/21,068/21 i 145/21) i na osnovu člana 101 b e u vezi sa članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" 64/02,31/05,49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13, 47/17,059/21,076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta IPU „Ljubica V. Jovanović- Mašić“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Milanka Đurković [REDACTED] iz Budve,12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava,obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Radnica na održavanju higijene*, sa koeficijentom 4,50 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.juna 2023.godine do 30.juna 2023.godine na sistematizovano radno mjesto.
Ovim ugovorom o radu, prestaje da važi ugovor o radu broj 728-01/1 od 03.05.2023.godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Grančkim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.
Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta solidarnosti radnog mjesta od 4,50.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Milanka Đurković
Đurković
MILANKA



Direktor
Zarko Ristić

Zarko Ristic

JPU „Ljubica V. Jovanović Maša“
Broj: B56-01/1
Budva, 31.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21,059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 101 b a u vezi sa članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13 47/17,059/21,076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maša“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Rajka Vujić [REDACTED] iz Budve,12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Radnica na održavanju higijene*,sa koeficijentom 4,50 sa punim radnim vremenom,za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.juna 2023.godine kao zamjena za zaposlenu *Maju Matović* koja je na bolovanju, da njenog povratka, a najduže do 30.juna 2023.godine.
Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor broj 761-01/1 od 15.05.2023.godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.
Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:osnovne zarade,posebnog dijela zarade,uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 4,50.

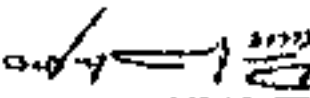
Član 6.

Poslodavac,po ovom ugovoru ,raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu,kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanova.

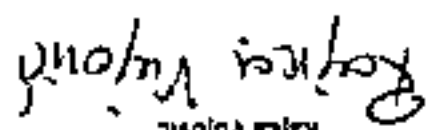
Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,


 Zlatko Ristić
 Direktor




 Rajka Vujović
 Zaposlena

- da diva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima

Zaposlena ima pravo na korištenje odmora u toku rada, dnevnog, noćnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, noćnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, noćnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 8.
 Zaposlena ima pravo na korištenje odmora u toku rada, dnevnog, noćnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.
 Zaposlena ima pravo na naknade zarade u istim odredbama kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.
 Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.
 Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.
 Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.
 Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaaka od ugovorene starija može da otkaze ovaj ugovor.

Član 14.
 Zaposlena ima pravo i dužnost da oстане u radu u trajanju najmanje 15 dana od dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 15.
 Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penzionosudjbinu i zdravstvenu osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 16.
 Poslodavac se obavezuje da zaposleno i slučaju prestanka radnog odnosa vrati uređna zaključanu radnu knjižicu.

Član 17.
 Ovaj ugovor sastavljen je u tri primjerka: jedan za zaposleno i dva za poslodavca.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u kotaru.

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 854-01/1
Budva, 31.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21, 059/21 i 068/21) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 2 i stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09 i 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 059/21, 076/21 i 003/23) na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksa Kastratović [REDACTED] iz Budve, tehničar kuhinarstva, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Radnik na pripremanju i serviranju hrane*, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,47 za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. juna 2023. godine do 30. juna 2023. godine na sistematizovano radno mjesto.

Ovim ugovorom o radu prestaje da vazi ugovor o radu broj: 727-01/1 od 03.05.2023. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5,47.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposleni ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zahtjev na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati vredno zaključenu radnu knjižicu.

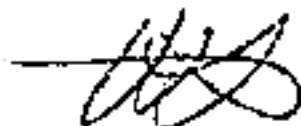
Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

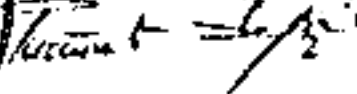
Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposleni
Aleksa Kastratović




Direktor
Zarko Ristić



JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 851-01/1
Budva, 31.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj D74/19,008/21 i 059/21, 068/21, 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13, 47/17,059/21, 076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ana Pešić (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*, sa koeficijentom 9.20 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01. juna 2023. godine kao zamjena za zaposleni *Barjanu Drinčić*, koja je na bolovanju, do njenog povratka o najduže do 30. juna 2023. godine. Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 760-01/1 od 15.05.2023. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Bruto zarada za obavljenu rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 9.20.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati vredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

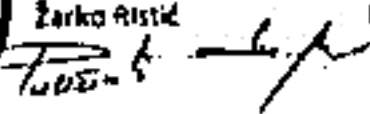
Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Ana Pečić




Direktor
Žarko Ristić



IPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 853-01/2
Budva, 31.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19,008/21 i 059/21, 068/21, 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13, 47/17,050/21 i 076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta IPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Denisa Mahmutović [REDACTED] z Pijevalja, diplomirani vaspitač, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*, sa koeficijentom 9,20 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01. juna 2023. godine, kao zamjena za zaposlenu Veru Šaranović, koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 30. juna 2023. godine.
Ovim ugovorom presteje da važi ugovor 736-01/2 od 05.05.2023. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.
Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je osvraren.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 9,20.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava

- utvrđene organizacije i normatka rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podijele disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Denisa Mahmutović

Mahmutović Denisa



Direktor
Zarko Ristić

Zarko Ristić

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 858-01/1
Budva, 01.06.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82 i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 059/21 i 076/21, 003/23) i na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 1235-01/1 od 31.10.2022. godine i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Radislava Stevović [redacted] iz Budve, Medicinska sestra-zdravstveni tehničar, (IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Medicinska sestra u Jaskama, sa koeficijentom 7,15 sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. juna 2023. godine, kao zamjena za zaposlenu Vjeru Vučković, koja je na bolovanju, da njenog povratka a najduže do 30. juna 2023. godine. Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 193-01/1 od 13.02.2023. godine.

Član 4

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknada i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 7,15.

Član 6

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposlena ima pravo naknado zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplađuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Ratislava Stevović



Direktor
Žarko Ristić

