

Dijana Djukanovic

From: Vrtic "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@lvjovanovic.edu.me>
Sent: Tuesday, May 16, 2023 10:22 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori o radu
Attachments: ugovor o radu Ana Pešić.pdf; ugovor o radu Rajka Vujović.pdf

S poštovanjem,

Žarko Ristić, direktor

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

| Priloga | Broj | Prijava | Prilog | Vrijednost |
|---------|------|------------|--------|------------|
| 03-01- | 587/ | 16-05-2023 | | |

/6198

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 760-01/1
Budva, 15.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19,008/21 i 059/21, 068/21, 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13, 47/17,059/21,076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Ana Pešković [redacted] iz Budve, diplomirani pedagog, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a); (u daljem tekstu zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*, sa koeficijentom 9.20 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 15. maja 2023. godine kao zamjena za zaposlenu *Stadanu Vujočić*, koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 31. maja 2023. godine.
Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 735-01/1 od 05.05.2023. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.
Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 9.20.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u vidu odredeno kolektivnim ugovorom za dane praznika i godišnjeg odsustva, plaćenog odsustva i drugih odsustva u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi ispravde zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučaju pod utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Zaposlena ima pravo i dužnost da oстане u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučaju utvrdjenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 16.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uređno zaključenu radnu knjižicu.

Član 17.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca. U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Anđelica

Direktor
Zarko Ristić

JPU „Ljubica Vujanović Maže“
Brij: 761-01/1
Budva, 15.05.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19, 008/21,059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 101 b a u vezi sa članom 101c Opsteg. zakona o obaveznoj i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13, 47/17,059/21,076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica Vujanović Maže“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Rajka Vujanović (u daljem tekstu: zaposlena) zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Radnica na održavanje higijene za koeficijentom 4,50 sa punim radnim vremenom za koju je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen iz nivo nacionalnog okvirne kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 15. maja 2023. godine kao zamjena za zaposleni Biljanu Karot koja je na bolovanju, do njenog povratka, a najduže do 31. maja 2023. godine. Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor broj 779-01/1 od 03.05.2023. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima prava na radu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obaveštavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanski kolektivnim ugovorom za oblast privrede i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrdjuje se mjesečnim obračunskim vrijednostima koeficijentima i koeficijentima stičenosti radnog mjesta od 4,50.

Član 6.

Poslodavac po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

Zaposlena privjeta i jedete obavesti:
- da povjerenje poslove radnog mjesta obavija savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se obavlja u poslove radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacione i normativne zadatke,
- da se pridržava propisnog radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Rajka Vujović

Rajka Vujović



Direktor
Zarko Ristić

Zarko Ristić