

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
 PODGORICA

05-04-2018			
Broj (int)	Broj	Broj (int)	Broj (int)
0102	260/	1939	

CRNA GORA - OPŠTINA MOJKOVAC
 JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
 „JEVROSIMA JEVRA RABRENOVIĆ“

Број 55/AP

МОЈКОВАЦ, 02.04.2018. год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11) i člana 22 Statuta JPU „Jevrosima Jevra Rabrenović“ iz Mojkovca (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Angelina Drašković iz Mojkovca, JMB [REDACTED], VIII stepen stručne spreme – nastavnik predškolskog obrazovanja i vaspitanj / u daljem tekstu: zaposlena, dana 02.04.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, sa punim radnim vremenom, od 02.04.2018.godine i vrši zamjenu na radnom mjestu vaspitačice Aleksandre Zeković koja je na bolovanju od 02.04.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02.04.2018.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitač zbog zamjene vaspitačice Aleksandre Zeković koja je na bolovanju, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen najmanje VI stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela A Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema članu 23.i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanoj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je **5,96**.

Minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:

- od 0 - 10 godina **0,5%**
- od 10 - 20 godina **0,75%**
- preko 20 godina **1,00%**
- rad u dvije ili više ustanova **5%**
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika, kao i u dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, **50%**.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENA,

ANGELINA DRAŠKOVIC



POSLODAVAC,

Dowling