

Ljiljana Jušković

From: racunovodja@vrtic-nk.me
Sent: Tuesday, April 18, 2023 1:39 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: IV nedjelja izvještajnog perioda
Attachments: Izvod 2023 72 535-579-88.pdf; Izvod 2023 73 535-579-88.pdf; Izvod 2023 74 535-579-88.pdf; Izvod 2023 75 535-579-88.pdf; Izvod 2023 76 535-579-88.pdf; Izvod 2023 77 535-579-88.pdf; ugovor br.1164.pdf; ugovor br.1164-druga strana.pdf; ugovor br.1173- druga strana.pdf; ugovor br.1173-prva strana.pdf; ugovor br.1174-druga strana.pdf; ugovor br.1174-prva strana.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број документа	19-02-1013		
Службено	Име	Позив	Датум
0304583/1207			

Poštovani,

u skladu sa Zakonom o sprječavanju korupcije , a u vezi raspisanih parlamentarnih izbora šaljem Vam dokumentaciju JPU"Dragan Kovačević" za četvrtu nedjelju izvještajnog perioda od 10.04.2023. do 16.04.2023.godine koja se odnosi na ugovore o radu i izvode sa žiro računa JPU"Dragan Kovačević" Nikšić. Putnih naloga nije bilo.

Kako je ponedjeljak 17.04.2023. bio neradan dan, to Vam danas šaljem izvještaj.

Srdačan pozdrav

JPU"Dragan Kovačević" Nikšić
PIB 02001624

C R N A G O R A
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 1164
Nikšić, 11.04.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac), koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Ilija Đukanović iz [REDACTED] JMBC [REDACTED] IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu -- zaposleni), dana 11.04.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu -- radnik na održavanju objekata i opreme, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 11.04.2023. godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove -- radnik na održavanju objekata i opreme u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5.47 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Ilija Đukanović

Ilija Đukanović



DIREKTORICA

Snežana Zogović

Snežana Zogović

C R N A G O R A
JPU "Dragan Kovačević"-Nikšić
Broj: 1173
Nikšić, 13.04.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 074/19 i 8/21) i čl. 30a stav 3 Zakona o obrazovanju djece sa posebnim potrebama (»Sl. List RCG br. 80/04; Sl.List 45/10; 47/17) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac) , koju zastupa direktor Snežana Zogović Ivana Grozdanić JMBG JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu – zaposleni), dana 13.04.2023. godine z a k l j u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom Ivanom Grozdanić koja ima IV stepen stručne spreme.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu- asistent u nastavi , sa izraženim koeficijentom složenosti 7.15 - IV nivo nacionalog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a).

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Nikšiću kao mjestu rada.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 13.04.2022. godine, a najduže do 30 dana.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u čl. 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6.

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku nedjelje.
- Za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima ne radi,
- Korišćenja godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustva,
- Odazivanja na poziv državnih organa,
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim zakonom odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 14.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju uruči zaposlenom najkasnije u roku od 5 dana od stupanja na rad.

Član 16.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 18.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenog, a dva za poslodavca. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

ZAPOSLENI
IVANA GROZDANIĆ



JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 1174
Nikšić, 13.04.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 074/19 i 8/21) i čl. 30a stav 3 Zakona o obrazovanju djece sa posebnim potrebama (Sl. List RCG br. 80/04; Sl. List 45/10; 47/17), JPU "Dragan Kovačević" - Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac), koju zastupa direktor Snežana Zogović i Jovan Dendić JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu - zaposleni), dana 13.04.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim Jovanom Dendić koji ima IV stepen stručne spreme.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu - asistent u nastavi, sa izraženim koeficijentom složenosti 7.15 - IV nivo nacionalog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a).

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Nikšiću kao mjestu rada.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 13.04.2022. godine, a najduže do 30 dana.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u čl. 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6.

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću

- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku nedjelje.

- Za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima ne radi,
- Korišćenja godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustva,
- Odazivanja na poziv državnih organa,
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim zakonom odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 14.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju uruči zaposlenom najkasnije u roku od 5 dana od stupanja na rad.

Član 16.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 18.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenog, a dva za poslodavca. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

ZAPOSLENI
JOVAN DENDIĆ

Dendić Jovan

