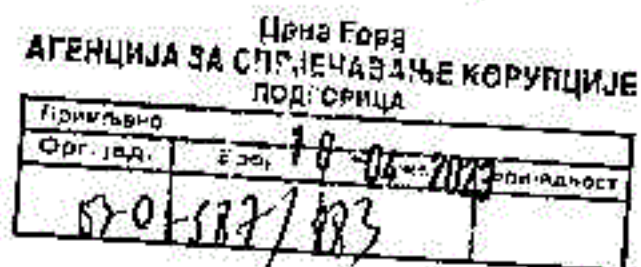


**Jovana Radović**

---

**From:** politickenauke <politickenauke@ucg.ac.me>  
**Sent:** Monday, April 10, 2023 12:26 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Cc:** Marija racunovodstvo  
**Subject:** ASK - podaci za period od 03.04. do 09.04.2023. god.  
**Attachments:** Izdaci iz budžetskih sredstava za period od 03.04. do 09.04.2023. god..pdf



Poštovani,

u prilogu dostavljamo tražene podatke u skladu sa zakonskim obavezama.

S poštovanjem,

Poslovni sekretar - arhivar

Jelena Vlahović

+382 20 481-169  
politickenauke@t-com.me  
politickenauke@ac.me

www.ucg.ac.me

UNIVERZITET CRNE GORE  
FAKULTET POLITIČKIH NAUKA  
Broj: 01- 629/1  
Podgorica, 10. 04. 2023.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
ODBORU ZA ANTIKORUPCIJU

PODGORICA  
Kralja Nikole 27/V

Uvaženi,

Postupajući u skladu sa zakonskim obavezama (Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja), dostavljamo podatke koji se odnose na period:

1. Od 03. 04. do 09. 04. 2023. godine :

- Tabelarni pregled o vrstama izdataka
- Analitička kartica
- Izvod na kojem je bilo promjena u navedenom periodu
- Ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva, br. 01-414 od 07.03.2023. godine.
- Ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva, br.01-415 od 07.03.2023. godine.

S poštovanjem,



Dekan,

Prof. dr Milan Marković



07.03.2023 - 191 d x 2h = 152h

u skladu s  
Prilozak broj 107

UNIVERZITET CRNE GORE  
FAKULTET POLITIČKIH NAUKA

Broj: 01-4/4

Podgorica, 07. 03. 2023. godine

Na osnovu člana 104 st. 9 i 10 Statuta Univerziteta Crne Gore („Bilten Univerziteta Crne Gore“, br. 337 - posebno izdanje, od 13. 02. 2015), člana 21, 22, 23. i 25. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 49/08, od 15. 08. 2008, 26/09, od 10. 04. 2009, 88/09, od 31. 12. 2009, 26/10, od 07. 05. 2010, 59/11, od 14. 12. 2011, 66/12, od 31. 12. 2012, 31/14, od 24. 07. 2014; 53/14, od 19. 12. 2014), člana 75 stav 4 Zakona o visokom obrazovanju („Službeni list Crne Gore“, br. 44/14, od 21. 10. 2014; 52/14, od 16. 12. 2014; 47/15, od 18. 08. 2015; 40/16, od 30. 06. 2016; 42/17, od 31. 10. 2017, 055/18 od 01.08.2018, 003/19 od 15.01.2019, 017/19 od 19.03.2019, 047/19 od 26.12.2019), Odluke o izboru saradnika u nastavi, br. 01-233/4, od 03. 03. 2023. godine, po ovlaštenju rektora Univerziteta Crne Gore, za zaključenje ugovora sa izabranim saradnicima (Odluka br. 01-775/1/2, od 06. 03. 2023. godine), zaključuje se

UGOVOR O RADU  
na određeno vrijeme

između:

UNIVERZITET CRNE GORE – FAKULTETA POLITIČKIH NAUKA, sa sjedištem u Podgorici, Ulica 13. jula 2, koga zastupa dekan, prof. dr Milan Marković, i

Dr JOVANE DAVIDOVIĆ, JMB [redacted] sa stičenom kvalifikacijom visokog obrazovanja, nivo osam (VIII), doktora političkih nauka, sa prebivalištem u Podgorici, Ul. dr Vukašina Markovića 202.

Član 1

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Univerziteta Crne Gore – Fakulteta političkih nauka nauka i Dr Jovane Davidović, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Dr Jovana Davidović (u daljem tekstu: Zaposlena) zastiva radni odnos na Univerzitetu Crne Gore – Fakultetu političkih nauka (u daljem tekstu: Poslodavac), u zvanju Saradnik u nastavi, za oblast *Medijska studije i novinarstvo*, predmet: *Uvod u odnose s javnošću (fond časova – 2); Korporativno komuniciranje (fond časova – 2); Posebno komuniciranje (fond časova – 1); Medijska industrija (fond časova – 1); Medijska kultura (fond časova – 2); Vizuelna kultura (fond časova – 1); Istraživanje u komunikološkim naukama (fond časova – 2)*.

Član 3

Zaposlena zastiva radni odnos na određeno vrijeme – u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, do povratka zaposlenih sa porodijskog odsustva.

Član 4

Zaposlena stupa na rad sa punim radnim vremenom, na Fakultetu političkih nauka, dana 07. 03. 2023. godine.

Član 5

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koji donosi Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjerama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

Član 6

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja zaposlene utvrđene su u skladu sa Zakonom o radu („Sl. list CG“ br. 074/2019), i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore“ br. 076/2019).

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta (11.57) grupa poslova VII-VIII, nivo kvalifikacije - osam (VIII), i uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Ispata zarada i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposlena ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.



**Član 8**

Zaposlena će koristiti godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenom shodno članu 9 Opšteg kolektivnog ugovora („Službeni list Crne Gore“, br. 14/14, od 22. 03. 2014) i članu 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore“ br. 076/2019).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

**Član 9**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Član 10**

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca, kod koga je u radnom odnosu, raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

**Član 11**

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca, kod koga je u radnom odnosu, biti angažovana na drugim visokoobrazovnim ustanovama u Crnoj Gori i van Crne Gore.

**Član 12**

Poslodavac se obavezuje da, odmah po stupanju Zaposlene na rad, podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Fakultet političkih nauka.

**Član 13**

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

**Član 14**

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

**Član 15**

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

**Član 16**

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

**Član 17**

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava Zaposlena, a ostale primjerke zadržava Fakultet političkih nauka.

ZAPOSLENA



Dr. Jovana Davidović





04.03.23 - 19 n.p x 25 = 1526

koeficijent - 5%  
n. Muz - 0

Na osnovu člana 104 st. 9 i 10 Statuta Univerziteta Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 337 - posebno izdanje, od 13. 02. 2015), člana 21, 22, 23. i 25. Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/08, od 15. 08. 2008, 26/09, od 10. 04. 2009, 88/09, od 31. 12. 2009, 26/10, od 07. 05. 2010, 59/11, od 14. 12. 2011, 66/12, od 31. 12. 2012, 31/14, od 24. 07. 2014; 53/14, od 19. 12. 2014), člana 75 stav 4 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list Crne Gore", br. 44/14, od 21. 10. 2014; 52/14, od 16. 12. 2014; 47/15, od 18. 08. 2015; 40/16, od 30. 06. 2016; 42/17, od 30. 06. 2017; 71/17, od 31. 10. 2017, 055/18 od 01.08.2018, 003/19 od 15.01.2019, 017/19 od 19.03.2019, 047/19 od 12.08.2019, 072/19 od 26.12.2019), Odluke o izboru saradnika u nastavu, br. 01-233/4, od 03. 03. 2023. godine, po ovlaštenju rektora Univerziteta Crne Gore, za zaključenje ugovora sa zabranom saradnicama (Odluka br. 01-775/12, od 06. 03. 2023. godine), zaključuje se

UGOVOR O RADU  
na određeno vrijeme

Imadu:  
UNIVERZITET CRNE GORE – FAKULTETA POLITIČNH NAUKA, sa sjedištem u Podgorici, Ulica 13. jula 2, koga zastupa dekan, prof. dr Milan Marković i  
BSC MIE KRUŽIĆ, JMBG [redacted] sa stečenom kvalifikacijom visokog obrazovanja, nivo šest (VI), Bachelor – Medicinske studije i novinarstvo, sa prebivalištem u Tivtu, Brijeg Grevovika 13.

Član 1  
Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Univerziteta Crne Gore – Fakulteta političkih nauka i BSC MIE KRUŽIĆ saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2  
BSC MIE KRUŽIĆ (u daljem tekstu: Zaposlene) zasniva radni odnos na Univerzitetu Crne Gore – Fakultetu političkih nauka (u daljem tekstu: Poslodavac), u zvanju Saradnik u nastavi, za oblast Medicinske studije / novinarstvo, predmeti: Istorija novinarstva / medija (fond časova – 2); Fotografija i video produkcija (fond časova – 2); Digitalna kultura (fond časova – 1); Radio novinarstvo (fond časova – 2).

Član 3  
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme – u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, do povratka zaposlenih sa porodiljskog odsustva.

Član 4  
Zaposlena stupa na rad sa punim radnim vremenom, na Fakultetu političkih nauka, dana 07. 03. 2023. godine.

Član 5  
Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Član 6  
Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

Član 7  
Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja zaposlene utvrđene su u skladu sa Zakonom o radu ("Sl. list CG" br. 074/2019), i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore ("Službeni list Crne Gore" br. 076/2019).

Član 8  
Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta (8,72) grupa poslova IV-VIII, nivo kvalifikacije - šest (VI), i uvećana po osnovu radnog staža.

Član 9  
Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu. Ispisata zarada i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Član 10  
Zaposlena ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.



**Član 8**  
Zaposlena će koristiti godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenom shodno članu 9 Opšteg kolektivnog ugovora („Službeni list Crne Gore”, br. 14/14, od 22. 03. 2014) i članu 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore” br. 076/2019).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

**Član 9**  
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Član 10**  
Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca, kod koga je u radnom odnosu, raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

**Član 11**  
Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca, kod koga je u radnom odnosu, biti angažovana na drugim visokoobrazovnim ustanovama u Crnoj Gori i van Crne Gore.

**Član 12**  
Poslodavac se obavezuje da, odmah po stupanju Zaposlene na rad, podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Fakultet političkih nauka.

**Član 13**  
Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

**Član 14**  
Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

**Član 15**  
Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

**Član 16**  
Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

**Član 17**  
Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava Zaposlena, a ostale primjerke zadržava Fakultet političkih nauka.

ZAPOSLENA

*Mia Kružić*

BSc Mia Kružić



POSLODAVAC  
DEKAN

*Milan Marković*  
Prof. dr Milan Marković