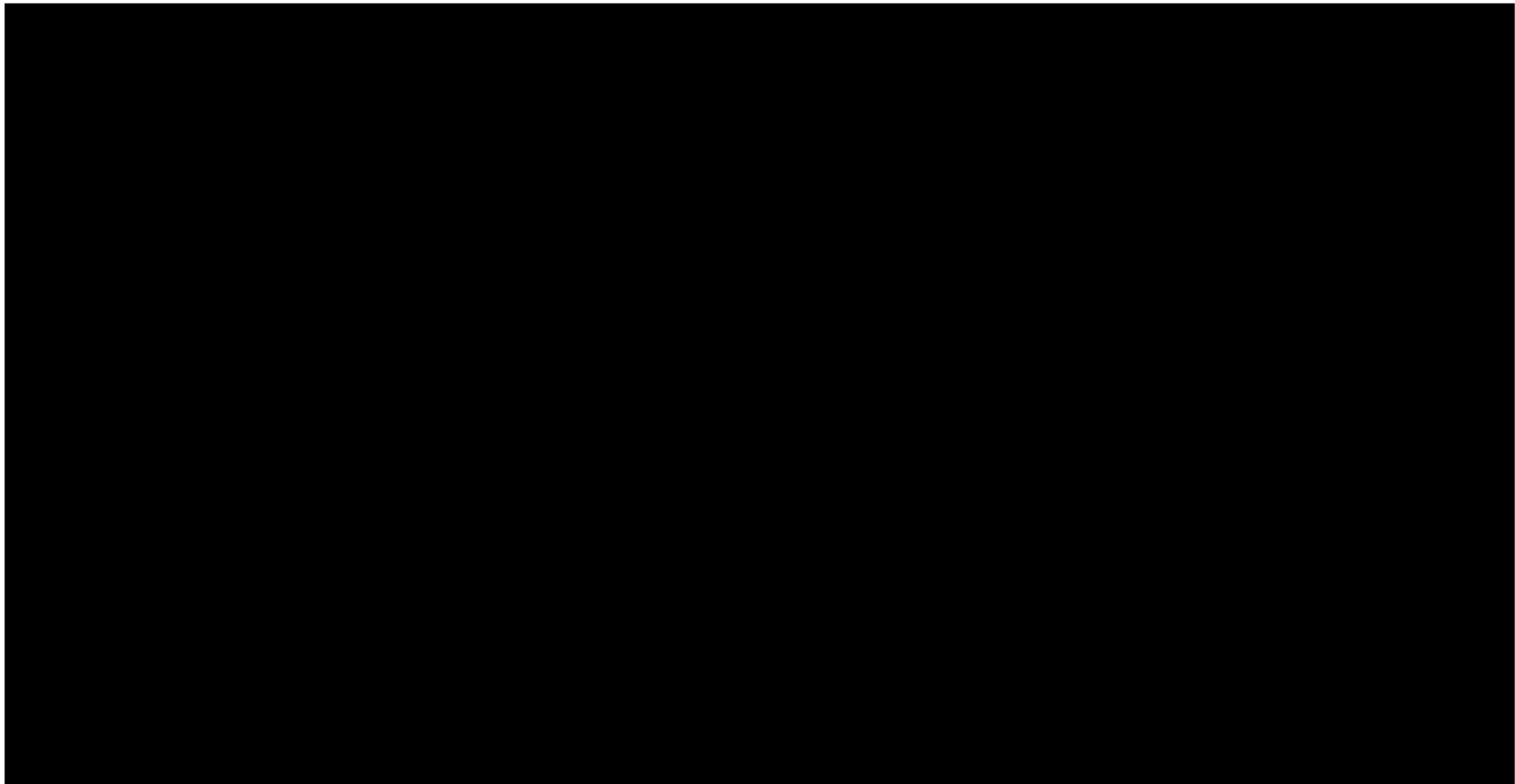


ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ
"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
Број: 01-2365/1
Будва, 10.04.2018 год.

Страна Босна и Херцеговина
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
12-04-2018
02-02-260/1
12340

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica



J. Vuk



DOO „VODOVOD“ BUDVA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Jasna Dokić

Dokić J

	(prednost: fakultet bezbjednosti)
Radno iskustvo:	1 godina
Posebne vještine i znanja:	Dozvola za vršenje poslova fizičke zaštite – izdata od MUP-a, ispunjeni uslovi propisani Zakonom kojim se reguliše oblast zaštite
Broj izvršilaca:	1

Opis poslova i zadataka:

- Vršiti kontrolu i koordinaciju rada zaposlenih u Službi zaštite,
- dužan je da se pridržava Uputstva o radu Službe unutrašnje zaštite koje donosi nadležni organ Društva,
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora sektora,
- za blagovremeno i kvalitetno izvršenje svih radnih zadataka odgovoran je direktoru sektora

3.4.2. ZAŠTITAR LICA I IMOVINE

Nivo kvalifikacija:	IV stepen – srednje obrazovanje u obimu od najmanje 240 kredita CSPK
Radno iskustvo:	1 godina
Posebne vještine i znanja:	Dozvola za vršenje poslova fizičke zaštite – izdata od MUP-a
Broj izvršilaca:	15

Opis poslova i zadataka:

- Kontroliše i obezbjeđuje ulaz u objekat koji se štiti u skladu sa aktima Društva,
- omogućava ulaz odnosno izlaz iz objekta koji se štiti zaposlenima koji ne posjeduju identifikacionu karticu,
- dozvoljava ulaz u poslovne prostorije Društva trećim licima uz prethodno priloženu ličnu kartu, odnosno pasoš,
- kontroliše pravilno korišćenje identifikacionih kartica pri ulasku i izlasku zaposlenih,
- dužan je da svaku nepravilnost u korišćenju sistema od strane zaposlenih evidentira i dostavi Rukovodiocu Službe na uvid,
- dužan je da zabrani unošenje i iznošenje nedozvoljenih stvari i opasnih materija,
- dužan je da se pridržava Uputstva o radu Službe zaštite koje donosi nadležni organ Društva,
- obavlja i druge poslove po nalogu rukovodioca Službe I
- za blagovremeno i kvalitetno izvršenje svih radnih zadataka odgovoran je Rukovodiocu Službe.

Na osnovu člana 21. i 25. stav 1. Zakona o radu ("Sl.list RCG", br.49/08,26/09, 59/11 i 66/12, 34/14 i 53/14),

JP «VODOVOD I KANALIZACIJA» BUDVA (u daljem tekstu:Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Vladimir Vujović

i
IVAN VULOVIĆ iz Budve, JMBG [REDACTED] u daljem tekstu: Zaposleni), dana 10.01.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Zaposleni , sa SSS, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme**, na radnom mjestu **Zaštitara lica i imovine**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **11.01.2018.** godine .

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos .

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima .

Član 4.

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se zaposleni raspoređuje iznosi **2,70**. Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to :

- do 10 godina za 0,5%
- od 10 do 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%

Član 5.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Preduzeća.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca .

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

Član 8.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijским organima .

Član 9.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca .

Član 10.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu .

Član 11.

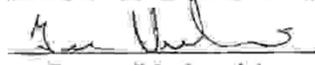
Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme . Saglasno tome, **radni odnos** Zaposlenom **traje najduže do 10.04.2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora .

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom .

Član 12.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

Z A P O S L E N I ,


Ivan Vulović



Z A P O S L O D A V C A ,
V.D. IZVRŠNOG DIREKTOR-a


Vladimir Vujović

ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ
"ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА"
Број: 01-2364/2
Будва, 10.04.2018 год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG".br 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14 i 53/14)

DOO „VODOVOD I KANALIZACIJA” BUDVA (u daljem tekstu: Poslodavac), koje zastupa V.D. Izvršnog direktora Jasna Dokić

IVAN VULOVIĆ iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 10.04.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni, sa SSS, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, na radnom mjestu **Zaštitara lica i imovine**

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **11.04.2018** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4

Koeficijent složenosti radnog mjesta na koje se Zaposleni raspoređuje iznosi 2,70

Mjesečna zarada zaposlenog povećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- Do 10 godina za 0,5%
- Od 10 do 20 godina za 0,75%
- Preko 20 godina za 1%

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Društva.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzisko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspeksijskim organima.

Član 9

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovala Poslodavcu.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, radni odnos Zaposlenom traje najduže do 10.07.2018 godine, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obavješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjava je u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Zaposlenom, a tri (3) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI


Ivan Vulović





ZA POSLODAVCA
V.D. IZVRŠNOG DIREKTORA

Jasna Dokić

