

Priloga:	19-04-2018	Vrijednost:
Drugi nos:		
02-02-260/1609		



d.o.o. VODOVOD I KANALIZACIJA TIVAT

II Dalmatinske 3A, 85320 Tivat, tel.: +382 32 671 788

Fax: +382 32 671 790, e-mail: vik-tivat@t-com.me www.viktivat.me

PIB: 02295407 PDV: 91/31-00282-0 ŽIRO RAČ.: Atlas Mont: 505-1433-40

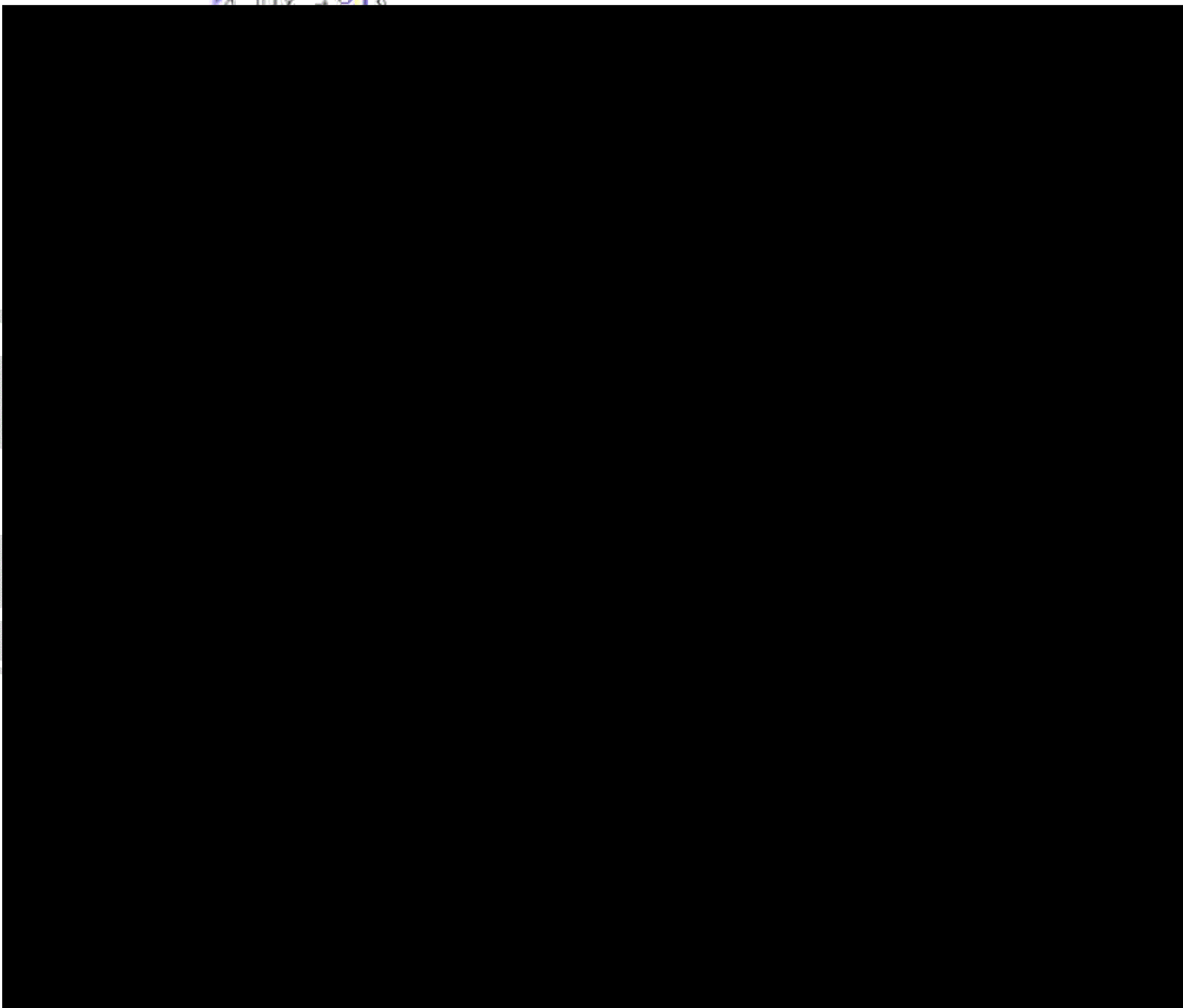
BRANJEVA ODBORA NEKOPOTAKAMA Banka 520-62730-65 Prva Banka 535-10055-81

VODOVOD I KANALIZACIJA

818

18.04.2018

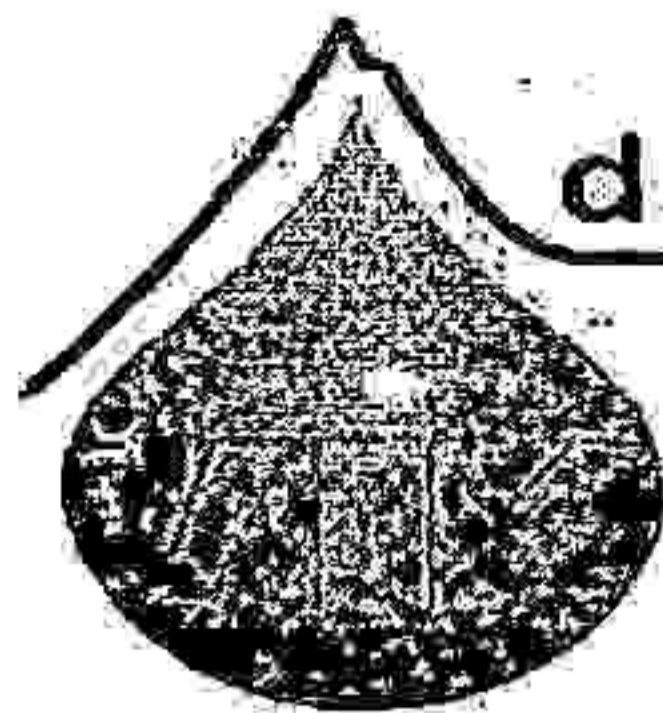
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE



Obradila

Marija Giljaca, dipl.pravnik





d.o.o. **VODOVOD I KANALIZACIJA TIVAT**

II Dalmatinske 3A, 85320 Tivat, tel.: +382 32 671 788
Fax: +382 32 671 790, e-mail: vik-tivat@t-com.me www.viktivat.me
PIB: 02295407 PDV 91/31-00282-0 ŽIRO RAČ.: Atlas Mont: 505-1433-40
CKB: 510-4063-73 Hipotekarna Banka: 520-62730-65 Prva Banka 535-10055-81

DOO «Vodovod i kanalizacija» Tivat koga zastupa izvršni direktor Alen Krivokapić sa jedne strane i Brahim Zeqiri / mbg: [REDACTED] / sa druge strane, zaključuju dana 02.02.2018.god. slijedeći

PRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOSĆU

“VODOVOD I KANALIZACIJA”

Broj 19211

UGOVOR

Tivat, 02.02.2018.

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos dana 02.02.2018.godine na radnom mjestu fizičkog radnika (V).
Zaposleni ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Član 2.

Radni odnos zasniva se na određeno vrijeme i to do 02.02.2019.godine. Prava, obaveze i odgovornost zaposleni ostvaruje danom potpisivanja ovog ugovora.

Član 3.

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena se utvrđuje odlukom nadležnog organa.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta. Zaposleni ima pravo na sedmični odmor od 24 časa.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđivati će se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za stambeno komunalnu djelatnost i Kolektivnim ugovorom kod poslodavca (u nastavku skraćeno: KU).

Član 6.

Zaposleni može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjelji (preraspodjela radnog vremena) ako to zahtjeva potreba procesa i organizacije rada, bolje korišćenje sredstava rada, racionalnije korišćenje radnog vremena i izvršenje određenih poslova.

Član 7.

Zaposleni može odsustvovati sa rada uz naknadu u skladu sa KU. Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada bez naknade u skladu sa KU.

Član 8.

Mjesečna zarada zaposlenog iznosi 2,18 obračunske vrijednosti koeficijenta uvećana za pripadajući startni dio.

Član 9.

Ugovorena zarada uvećava se: - za rad noću 50%

-za rad na dane državnih i vjerskih praznika 150%

-za prekovremeni rad 50%

Član 10.

Za svaku započetu godinu rada zaposlenom se uvećava zarada:

- do 10 godina 0,50%
- od 10-20 godina 0,75%
- preko 20 godina 1,00%.

Član 11.

Zaposlenom po osnovu naknade troškova i drugih primanja pripada:

- dnevnicu za službeno putovanje u zemlji u visini predviđenoj KU,
- jubilara nagrada u skladu sa KU,
- otpremnine kod odlaska u penziju u visini od najmanje 10 minimalnih zarada na nivou države odnosno kod poslodavca,
- naknade po osnovu inovacije i racionalizacije u skladu sa KU.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i Pravilnikom o zaštiti na radu.

Član 13.

Zaposleni se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza i izvršavati radne zadatke predviđene aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Član 14.

Zaposleni se obavezuje da će savjesno i odgovorno obavljati povjerene poslove i radne zadatke. Zaposleni će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno u skladu sa zakonom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos uz njegovu saglasnost u skladu sa KU.
Zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove volje u skladu sa KU.

Član 16.

Ovaj ugovor je zaključen u 4 (četiri) primjerka od kojih 1 (jedan) pripada zaposlenom i po 1 (jedan) računovodstvu, arhivi i u dosije radnika.

Izvršni direktor
Alen Krivokapić



A handwritten signature in black ink, consisting of stylized letters, likely 'BZ'.

Zaposleni,
Brahim Zeqiri