

DOO "KOMUNALNO" BUDVA
Broj: 01 - 019//
Budva, 07. 2018. god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	14-03-2018	Vrijednost
Značaj		
02-2-260		

12.18

**AGENCIJA ZA
SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**

Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica
Crna Gora

PREDMET: Dostava spisa

Ovim putem vršimo dostavu spisa koju smo po Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, a u vezi sa članom 33 (»Sl. list CG«, br. 52/2014 i 76/2015) obavezni poslati. U prilogu Vam šaljem Odluku kao i Ugovore o radu.

S poštovanjem.

v. d. Izvršnog direktora,
Bank Radovan

07-02

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01- 999

Budva, 6. 5. 2018. godine

Na osnovu člana 33. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (»Sl. list CG«, br. 52/2014 i 76/2015) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Komunalno-stambenog javnog preduzeća »Budva« Budva, sada DOO »Komunalno« Budva, br. 01-5597/1 od 29. 12. 2006. godine, donosim sljedeću

O D L U K U

Da se radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u Društvu, sačine ugovori o radu sledećim zaposlenima:

- Čulafić Miličku i Filipović Milanu.

Odluku dostaviti Agenciji za sprječavanje korupcije.

O sprovođenju ove Odluke stara će se Služba pravnih i opštih poslova.

O b r a z l o ž e n j e

Kako su gore navedeni zaposleni neophodno potrebni poslodavcu radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada, a s obzirom da se radi o radnim mjestima fizičkih radnika u RJ Zelenilo i kako je period proljećnih radova u kome se vrše sezonski poslovi, a to su košenje, priprema terena i sadnja sadnog materijala, orezivanje žbunja i drveća i sl. a sa obzirom na obavezu iz člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, zbog raspisivanja predsjedničkih izbora u Crnoj Gori, odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

DOSTAVLJENO;

- Agenciji,
- u personalni dosije i
- a/a

v. d. Izvršnog direktora,

Bauk Radovan

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-⁹³⁰

Budva, 6. 3. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i ČULAFIĆ MILIČKO iz Andrijevice, l. k. br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 6. 3. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 040920 i registarski broj 6/2007 izdate u Andrijevići, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme** radi vršenja sezonskih poslova, na radnom mjestu **fizičkog radnika u RJ Zelenilo**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07. 03. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%.
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 31. 05. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac

ZAPOSLENI,

Čulafić M

Čulafić Miličko

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora

Bauk Radovan

Obrazac KB QP 12-01

DOO »KOMUNALNO« - B U D V A

Broj: 01-~~3306/1~~

Budva, 6. 3. 2018. godine

Na osnovu člana 16., 21., 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14 i 4/18), DOO »KOMUNALNO« - B U D V A, Trg Sunca br. 1 (u daljem tekstu: Poslodavac) i FILIPOVIĆ MILAN iz Mojkovca, I. k. br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 6. 3. 2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposleni, sa radnom knjižicom čiji je serijski broj 26851 i registarski broj 1498/84 izdate u Mojkovcu, zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom, **na određeno vrijeme** radi vršenja sezonskih poslova, na radnom mjestu **fizičkog radnika u RJ Zelenilo**.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07. 03. 2018. godine**.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja po osnovu rada koje će Poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

Visina koeficijenta za obavljanje poslova koji su predmet ovog ugovora iznosi **2,25**.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad obračunava se na način što se ovako utvrđeni koeficijent pomnoži sa najnižom cijenom rada za najjednostavnije poslove.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom u skladu sa zakonom.

Član 5.

Mjesečna zarada Zaposlenog za izvršeni rad uvećava se za svaku započetu godinu rada, i to:

- do 10 godina za 0,5%.
- od 10 – 20 godina za 0,75% i
- preko 20 godina za 1%.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, kao i sva druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Eventualnu zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom, arbitrom i inspeksijskim organima.

Član 10.

Zaposleni se obavezuje: da poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava i drugih obaveza koje su propisane zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 11.

Ukoliko Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, odgovaraće za učinjenu povredu radne obaveze, kao i za materijalnu štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 31. 05. 2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Rad po ovom ugovoru može prestati i sporazumom Poslodavca i Zaposlenog, odnosno otkazom jedne ugovorne strane i prije isteka roka na koji je zaključen, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu ovlašćeno lice Poslodavca i lice koje se zapošljava i sačinjen je u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, 1 (jedan) primjerak se šalje Agenciji za sprječavanje korupcije, a 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLANI,


Filipović Milan

ZA POSLODAVCA,
v. d. Izvršnog direktora


Bačić Radovan
Obrazac KB QP 12-01

