



CRNA GORA
OPŠTINA BERANE
DOO „KOMUNALNO“ BERANE
Broj: 1082
Berane, 13.04.2018.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-260/	129/0	

Agencija za sprječavanje korupcije

Ul. Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica

Predmet: Odgovor na zahtjev i dostava podataka veza Vas akt br.02-02-260/2071

Poštovani,

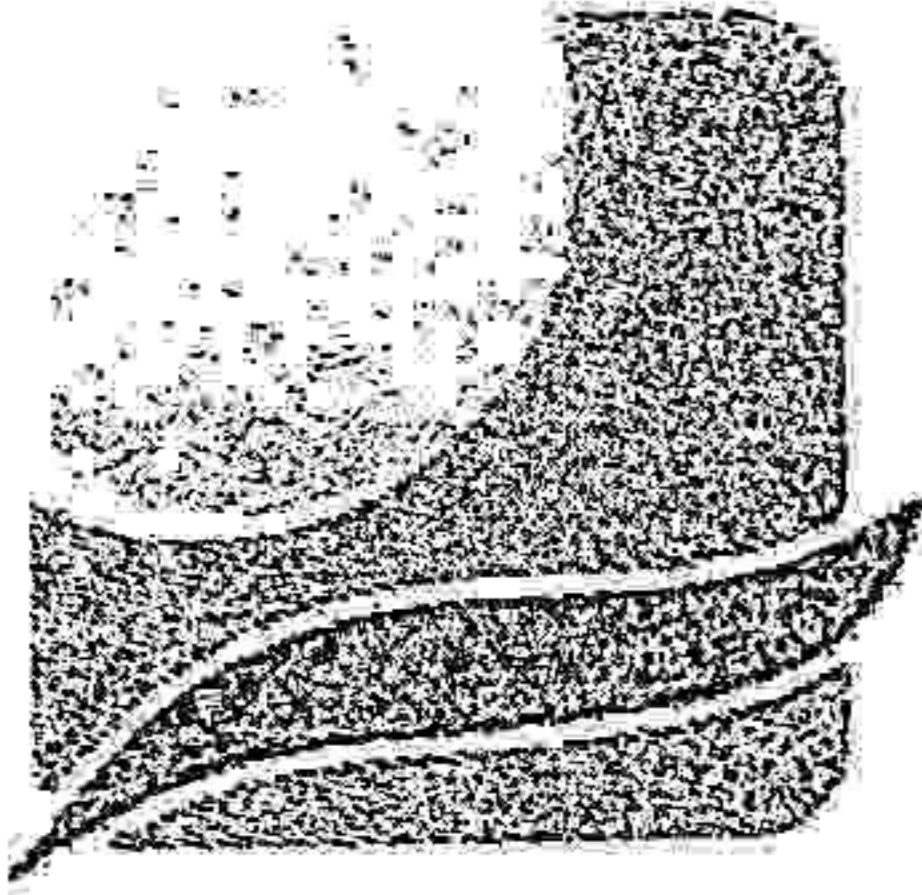
Na samom početku ćemo se osvrnuti na Vaš akt 02-02 od decembra 2017.godine, zavedeni u DOO „Komunalno“ Berane pod br.4983 od 11.12.2017.godine, u kojem ste naznačili glavne obaveze, zabrane i ograničenja propisane zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, a isto se odnosilo na prava, zabrane i obaveze nakon raspisivanja lokalnih izbora u Beranama, kao i konstataciju da u istom niste naznačili obavezu dostavljanja zaključenih Ugovora.

Ovim putem Vas obavještavamo da je Vulević Vitomir zaposlen u DOO „Komunalno“ Berane dana 25.01.2018. godine uz saglasnost Odbora direktora na određeno vrijeme od tri mjeseca do 25.04.2018. godine kada ce mu prestati radni odnos.

Napominjemo da je isti zaposlen na radno mjesto putara na relaciji D. Rzanica–Rovca na kojoj je bilo neophodno angazovati lice na posipanju šljake i soli i uklanjanju odrona zbog loših vremenskih prilika. Takodje naglašavamo da je radno mjesto uredno sistematizovano shodno važećoj sistematizaciji br.3255 od 08.08.2017. godine, po kojoj je predviđeno 17 zaposlenih na radnom mjestu putara a trenutno je zaposleno 11 .

U prilogu Vam dostavljamo traženu dokumentaciju za Vulević Vitomira.

V.Đ. Direktor
Savo Vučetić



CRNA GORA
OPŠTINA BERANE
DOO „KOMUNALNO“ BERANE
Broj: 209
Berane, 24.01.2018.

Na osnovu čl. 19, 20, 21 i čl. 25 Zakona o radu (Sl. List CG broj 49/08) i čl. 6 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Sl. list CG br. 59/11), DOO „Komunalno“ Berane (u daljem tekstu: Poslodavac) i Vulević Vitomir iz Berana, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni) zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta br. 3255 od 08.08.2017. godine regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **tri mjeseca**, kod Poslodavca sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno na poslovima putara na relaciji – D. Ržanica – Rovca, zbog povećanog obima posla i hitnosti uklanjanja snijega i leda na tom putnom pravcu u RJ „Održavanje lokalnih puteva“, sa opisom poslova:

- Uklanja otpad, odron i drugi rasuti materijal sa kolovoza
- Uklanja i potkresuje razno rastinje i drveće koje ulazi u putni pojas
- Vrši košenje trave i uklanjanje sa putnog pojasa
- Vrši pročišćavanje postojećih kanala, tumbina i propusta
- Vrši posipanje šljake i rizle u zimskom periodu
- Obavlja i druge poslove po nalogu rukovodioca i direktora Preduzeća

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta br. 3255 od 08.08.2017. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 25.01.2018. godine i radiće do 25.04.2018. godine kada mu prestaje radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove putara u RJ „Održavanje lokalnih puteva“, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta br. 3255 od 08.08.2017. godine utvrđen NK – I stepen stručne spreme.

Zaposlenom se za obračun mjesečne zarade po osnovu složenosti poslova određuje koeficijent 2,00.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta br. 3255 od 08.08.2017. godine.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta br. 3255 od 08.08.2017. godine.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i opštim aktima preduzeća.

U slučaju nepoštovanja ovih obaveza, Poslodavac može jednostrano raskinuti ovaj ugovor i zaposlenom će prestati radni odnos.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, jedan je za Zaposlenog, tri za Poslodavca.



Zaposleni
Vitomir Vulević

Vitomir Vulević

RJ „Održavanje lokalnih puteva“

Rb.	Naziv radnog mjesta	Završena škola	Stepen stručne spremlje	Radno iskustvo	Poseban uslov	Broj izvršilaca	Koeficijent stručnosti i složenosti poslova
1.	Rukovodilac RJ	Srednja škola (gimnazija ili tehnička)	IV	6 mj.	Probni rad 3 mj	1	3.50
2.	Putar	NK radnik	I	-	Probni rad 3 mj	17	2.00

RJ „Inkasantska služba“

Rb.	Naziv radnog mjesta	Završena škola	Stepen Stručne spremlje	Radno iskustvo	Poseban uslov	Broj izvršilaca	Koeficijent stručnosti i složenosti poslova
1.	Rukovodilac RJ	Ekonomski ili tehnički fakultet	VII	1 god.	Probni rad 3 mj	1	4.90
2.	Inkasant	Srednja škola ili KV	III ili IV	6 mj.	Probni rad 3 mj	15	3.00