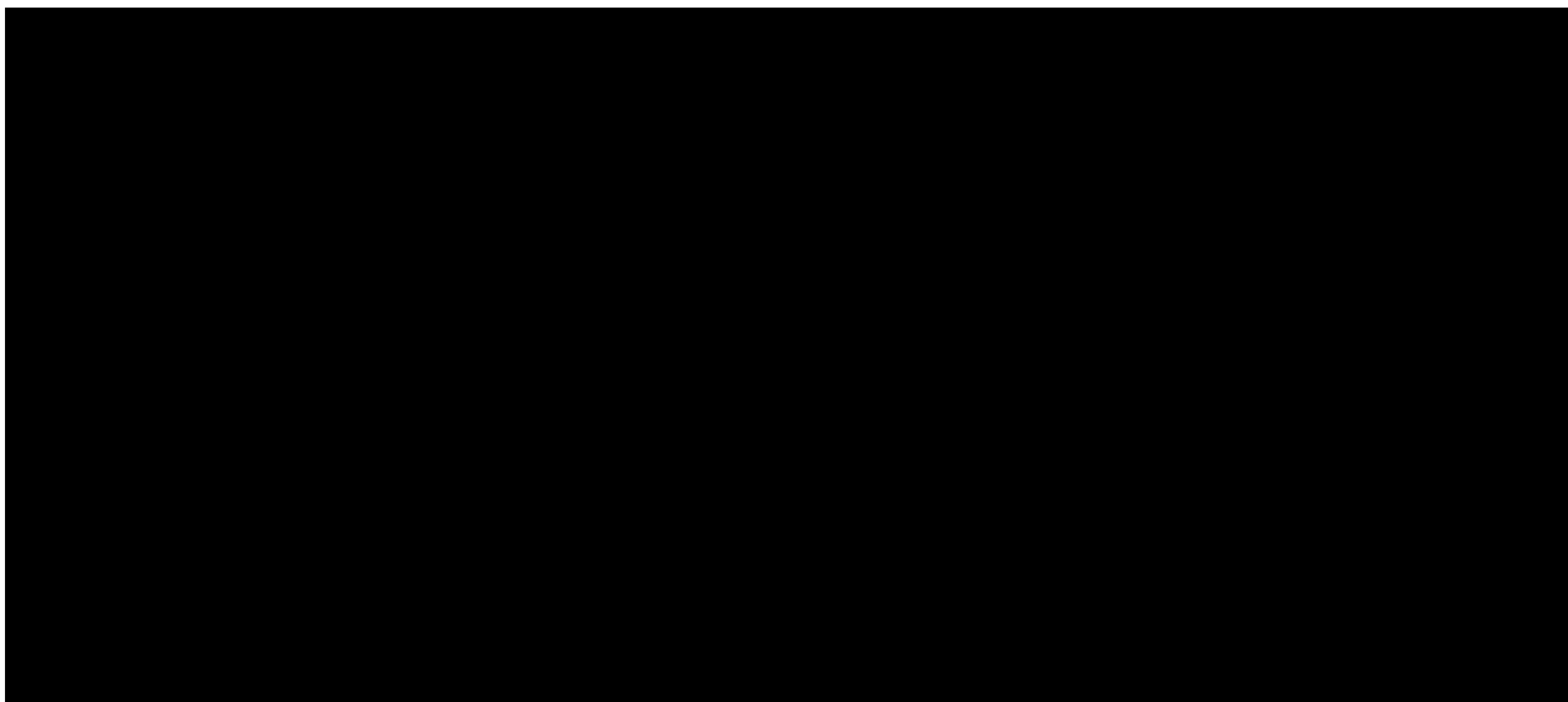


«LUKA BAR»AD BAR
Broj: 3606
Bar,17.05.2018.godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
18-05-2018
02 02-1042
/185

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Dostava dokumentacije



Pravni, kadrovski, stambeni i opšti poslovi
Snežana Vuksanović, dipl. pravnik
LUKA BAR
PORT OF BAR

« LUKA BAR » AD
Broj:3599
Bar: 17.05.2018.godine

IZVOD IZ SISTEMATIZACIJE «LUKA BAR»AD BAR

R.	NAZIV RADNOG MJESTA	SPREMA	STEPEN	BR.IZVRŠ.	KOEF.
	Poslovi plana i analize				
	Referent plana i analize	VSS	VII-1	1	7,32

Da je izvod iz sistematizacije «Luka Bar»AD Bar vjeran originalu potvrđuje i ovjerava

PRAVNI, KADROVSKI, STAMBENI I OPŠTI POSLOVI
Samostalni referent za radne odnose

Snežana Vuksanović
Snežana Vuksanović, dipl. pravnik

LUKA BAR
IZVRŠNI DIREKTOR «LUKA BAR»AD BAR
Mr. Zarija Franović
Mr. Zarija Franović



Na osnovu čl. 43 Zakona o radu Crne Gore (« Službeni list Crne Gore », br.49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14) »Luka Bar« AD / PIB 02002558/, koje zastupa Izvršni direktor mr Zarija Franović i Legend CG DOO / PIB 02747260/, koje zastupa Izvršni direktor Marijana Mijović, zaključili su dana 11.05.2018.godine u Baru

SPORAZUM O PREUZIMANJU ZAPOSLENE

Član 1

Predmet ovog Sporazuma je preuzimanje na rad zaposlene Sandre Vuletić u «Luka Bar»AD Bar.

Član 2

Legend CG DOO je saglasno da zaposlenoj Sandri Vuletić prestane radni odnos u Legend CG DOO dana 15.04.2018.godine i da bude preuzeta na rad u «Luka Bar»AD.

Član 3

«Luka Bar»AD preuzima na rad Sandru Vuletić na neodređeno vrijeme od dana 16.05.2018.godine, radi obavljanja poslova Referenta plana i analize u Sektoru finansijskih poslova.

Član 4

Danom stupanja na rad u «Luka Bar»AD, Sandra Vuletić stiče sva prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa u «Luka Bar»AD.

Član 5

Svojim potpisom na ovom Sporazumu Sandra Vuletić prihvata da bude preuzeta u smislu člana 2, 3 i 4 ovog sporazuma.

Član 6

Ovaj Sporazum je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju učesnici Sporazuma a 1 (jedan) Sandra Vuletić..

Član 7

Sporazum se smatra zaključenim kada ga potpišu nadležni rukovodioci «Luka Bar»AD, kojeg zastupa Izvršni direktor mr Zarija Franović i Legend CG DOO, koje zastupa Izvršni direktor Marijana Mijović.

Obradila: Snežana Vuksanović,dipl.pravnik

Direktor Sektora administracije

Mr Pavle Miljanić

LEGEND CG DOO
Izvršni direktor

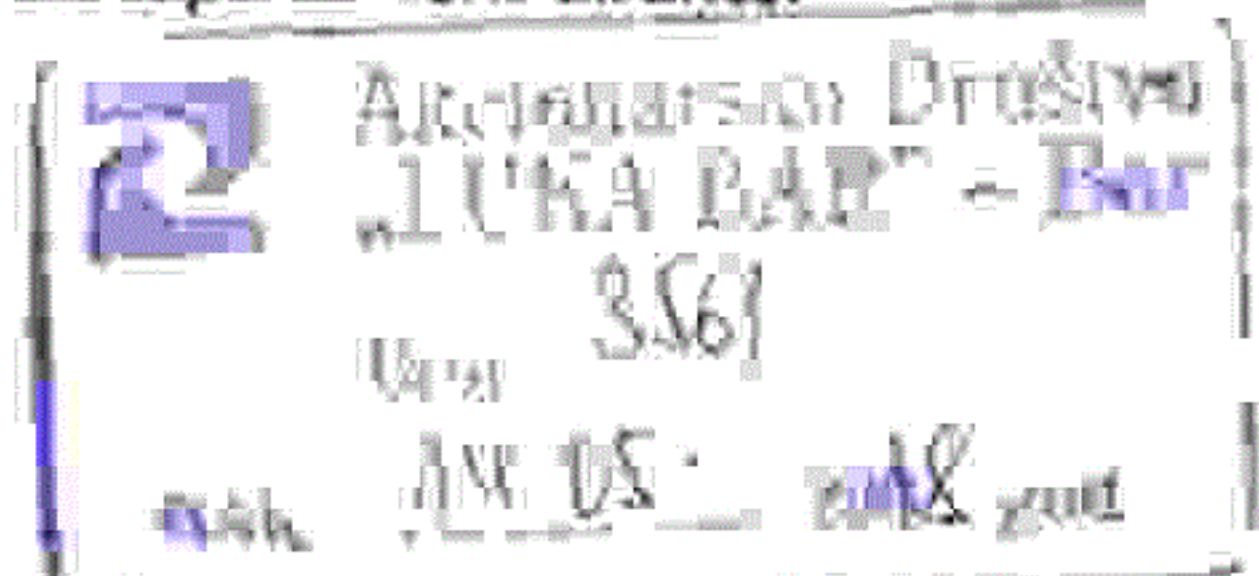
Marijana Mijović

Saglasana zaposlena

Sandra Vuletić

« LUKA BAR »AD BAR
Izvršni direktor

Mr Zarija Franović



Handwritten signature of Marijana Mijović.

Handwritten signature of Mr Pavle Miljanić.

"LUKA BAR" AD -BAR
Broj: 13308
Bar, 16.05.2018.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 24 Zakona o radu, Sporazuma o preuzimanju zaposlene od 11.05.2018.godine, dana **16.05.2018.godine** «Luka Bar»AD -Bar/ u daljem tekstu poslodavac/, koje zastupa **mr Zarija Franović i Sandra Vuletić, sa završenim VII-1 podnivoom kvalifikacija, JMBG [REDACTED] iz Bara/** u daljem tekstu zaposlena/, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **Referent plana I analize, Poslovi plana i analize, Sektor finansijskih poslova.**

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos **na neodređeno.**
Zaposlena je dužna da stupi na rad **16.05.2018.godine.**
Ukoliko bez opravdanih razloga ne počne sa radom toga dana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje za rad na radnom mjestu sa punim radnim vremenom.

Član 5

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova iz čl. 2.ovog Ugovora.

Član 6

Zaposlenoj pripada zarada u iznosu od **7,32 koeficijenta**, uvećana po osnovu minulog rada, kao i prava naknade zarade saglasno zakonskim propisima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Član 8

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

1. Da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. Da se prema sredstvima rada ponaša kao dobar domaćin,
4. Da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline,
6. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava zaposlenoj po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

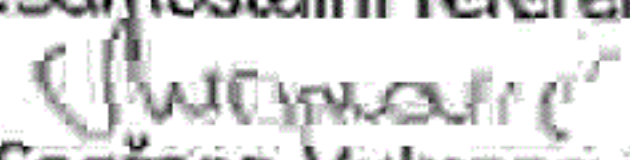
Član 12

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena Ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj Ugovor zaključen je u 5 /pet/ istovjetnih primjeraka, od kojih jedan pripada zaposlenoj.

Obradila: Samostalni referent za radne odnose


Snežana Vuksanović, dipl. pravnik

SEKTOR ADMINISTRACIJE

Direktor

Mr. Pavle Mijarić


ZAPOSLENA


Sandra Vuletić

IZVRŠNI DIREKTOR

"LUKA BAR" AD BAR

Mr. Zarija Franović

