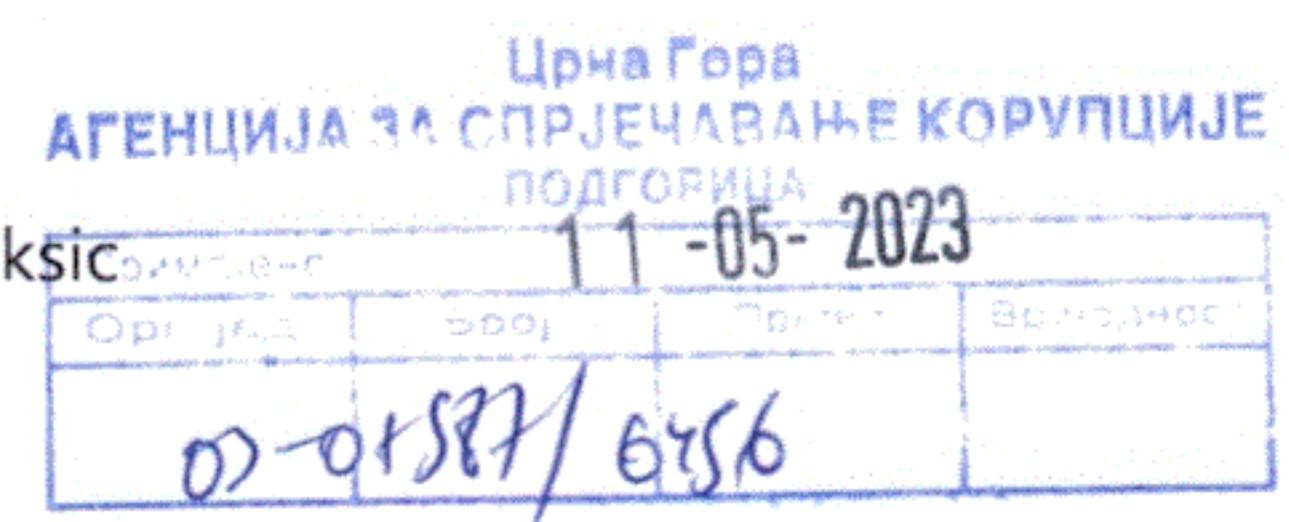


Dijana Djukanovic

From: Racunovodja <racunovodja@eus-nk.edu.me>
Sent: Thursday, May 11, 2023 1:54 PM
To: Finansiranje
Subject: JU Srednja Ekonomsko ugostiteljska skola Nikšić
Attachments: img528.jpg; img529.jpg



Postovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za zaposlenu Koprivica Mariju.

Srdacan pozdrav,

Vesna Šušić, dipl. oec.

*Ovlašćeni računovođa
JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola Nikšić
Ulica Vuka Karadžića 83
tel. 040-235-640*

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
Broj 1057
Nikšić 09.05.2023. god.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101 b Opštег zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Marija Koprivica iz [REDACTED] MB: [REDACTED] a završenim VII - 2 nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – specijalista strukovni ekonomista (professional master) iz oblasti ekonomskih nauka (u daljem tekstu: zaposleni), dana 09.05.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Marija Koprivica, specijalista strukovni ekonomista, (professional master) iz oblasti ekonomskih nauka, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 09.05.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjestâ asistencije u nastavi (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen IV-1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Stručni ispit: /

Zaposleni ima koeficijent: 7,15

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža - 3%
- odjeljensko starještvo - 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima - 5%
- stečena naučna zvanja - 0,50%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjeseta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjeseta u sveimu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa boovanja, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Marija Koprivica

Ugovor o radu

Marija Koprivica



JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola

Marko Marojević, v.d. direktora

Marko Marojević